

事业单位内部经济管理问题及对策研究

蔡晶晶

(荥阳市行政执法大队 河南郑州 450100)

摘要：现如今随着我国社会经济的快速发展，事业单位内部经济管理问题日益凸显。事业单位在我国经济市场中属于重要的管理部门，其决策方针和工作质量水平都会直接影响到整个经济市场的正常运作。因此如何解决事业单位内部经济管理问题，提高事业单位内部经济管理有效性，就成为了促进社会经济和谐稳定发展的关键影响因素之一。本文将对事业单位内部经济管理问题展开讨论，结合当前经济发展实际需求和策略，提出合理的对应策略，希望可有效提高事业单位内部经济管理有效性。

关键词：事业单位；经济管理；问题及对策研究

在当前快速发展的新经济市场下事业单位的功能性正在不断发展与进步，事业单位所涉及到的管理内容正在逐渐扩展，管理项目逐渐增多，这就导致事业单位内部原有经济管理策略无法满足当前事业单位实际发展需求。这不仅对事业单位的正常经营会产生负面的影响，还会导致事业单位在经济市场中所发挥的管理作用出现不可逆问题，影响到了经济市场的和谐稳定发展。所以事业单位必须对其内部经济管理问题加以解决，制定合理解决对策是促进事业单位快速发展的主要路径，只有从根源层次解决事业单位内部经济管理不足的问题，才可真正实现提高事业单位经营实力，加强社会发展进步的目标。

一、事业单位内部经济管理所存在的主要问题

（一）事业单位体制庞大，管理责任不清

在我国当代社会经济快速发展的大环境下，事业单位所需要管理的项目和内容正在不断增多，事业单位需要更加先进的管理措施来应对市场发展的实际需求，但在事业单位发展过程中内部经济管理改革却相对滞后，管理工作认为经济管理工作指示事业单位管理的辅助工作对于提高事业单位服务质量管理效率并无明确的促进作用，所以并不积极推动事业单位经济管理改革，导致事业单位经济管理工作方面存在较大的隐性风险^[1]。首先事业单位体制庞大相关权责出现重叠或重复的现象，导致管理责任不清，很多工作人员在经济管理工作中并未对其自身所应当承担的责任，按照国家规定和标准来完成。大部分情况由于权责不清而相互推诿，也就出现了事业单位在经营管理工作出现相互踢皮球的现象。其次由于管理责任不够明晰，事业单位内部经济管理工作遭到了阻碍，内部管理工作过程中由于缺乏相应权责管理人员，导致部分情况下难以合

理分配资源和人力，很难提高事业单位在经营管理过程中的工作效率。同时当前管理体制下，事业单位管理人员拥有管理权，但也具备推卸责任的能力，导致事业单位在发展过程中容易出现推卸责任的负面社会影响，不仅降低了事业单位管理工作效率，还会对当前经济体制造成一定的破坏，妨碍了社会的发展与进步。

（二）未建设完善的事业单位内部控制体系

随着当前社会经济的快速发展事业单位内部控制体系，却并未得到有效的完善，因此导致事业单位内部经济管理手段非常单一，存在较多的管理问题。首先事业单位在发展过程中也在追求经济成本的降低，但目前的经济管理体制并未有效分析事业单位中能够降低成本的工作方面，而是采用极端压缩成本的方式来控制成本的使用。这样不仅导致事业单位内部控制体系松散，还会在事业单位内部呈现较为严重的矛盾和抵制现象^[2]。比如说，在日常办公资金的调拨方面，由于缺乏对事业单位工作人员实际工作需求的调研，资金消耗过于缓慢，投入比例持续减少，明显缺少内部控制的激励效果，所以最终会导致经济管理工作出现散漫的现象。同时在事业单位内部控制体系管理设计中，过于关注管理工作者的主观思维，未对所有事业单位工作人员进行调查。普通工作人员才是事业单位，真正的一线工作者，对于事业单位体制的规划和实际管理需求，拥有着更加明晰的想法和策略，但是当前管理模式下，导致一线工作人员发表意见和反馈信息的渠道完全被杜绝，管理模式过于理论化，不遵循事业单位的实际发展需求，无法达到内外配合的管理效果。导致事业单位一线工作人员缺乏企业认同感，造成人员流失不稳定的现象。

二、加强事业单位内部经济管理的有效对策

(一) 结合事业单位实际发展需求,合理建设管理部门,明确管理责任

当前事业单位管理工作繁琐且缺乏针对性,所以事业单位内部经济管理工作的发​​展必须要朝着简约简洁的方向发展。因此首先需要对事业单位当前过于庞大的组织体系进行精简,重新构建合理的管理体系和相关管理部门,以此来最大化事业单位工作效率^[1]。其次每一个事业单位由于其主要从事的管理项目有所不同,所以事业单位内部经济管理特点都有所不同,科学实用才是事业单位经济管理改革的主要核心目标,因此在经济管理改革之前,需要首先针对内部经济特点和经济管理区是进行权责的明确,每一个部门和每一个负责人能够精确认识到个人的权利与职责,防止权力的交叉和职责的重叠,通过限制权利职责的范围,来提高使用权利和职责的针对性,以此来实现提高工作人员工作效率和责任感的目标。同时还需要在事业单位内部建立完善的权力制约制度,相关经济管理措施需要由事业单位多部门管理人员开会决定,且附上管理说明并签字确认,如果在经济管理措施开展过程中出现问题,则可以保证追究责任至个人,提高所有管理工作者的职业责任感和工作效率。其次在事业单位中建设合理的财务管理部门,财务管理部门主要由会计审计部门为主,以会计部门为例,在部门建设时必须遵循我国会计法的相关规定,来明确工作职责和工作责任,部门管理人员必须要拥有较高的职业技能和管理责任意识,以此来保证财务管理过程中所获得的财务数据的真实性和完整性,提高事业单位内部经济管理,财务管理质量水平。

(二) 结合事业单位实际发展需求,建设完善的内部控制体系

事业单位在经济市场中虽然不参与市场竞争,但是由于我国属于社会主义国家,事业单位在市场经济中具有重要的管理作用,所以事业单位是国家发展的重要组成部分,诸多政策项目的落实都会对社会的发展起到至关重要的影响。随着经济发展新时期的到来事业单位经济管理问题正在逐步被外界所关注,为了进一步提高事业单位经济管理有效性,则需要在事业单位内部,结合发展实际需求,建设完善的内部控制体系。以如何加强事业单位内部经济管理平台建设为例,首先需要充分分析经济管理平台对于事业单位发展的作用,提前针对各特殊情况进行预估和分析,以此来帮助事业单位,

在风险发生时可以快速反应,做好日常防范。其次通过内部控制体系建设多元化的管理策略,事业单位在日常管理工作中需要涉及到的管理工作项目过多内容复杂,所以不同的工作内容和项目,必须要使用不同的工作方法来加以应对。保证所有工作项目符合,发展实际需求。在此内部控制管理体系的完善需要注重经济管理制度的落实和反馈,在事业单位内部建设高效科学的内部管理体制,其主要目标是为了帮助一线工作人员科学完善的完成管理任务,所以体制是否完善还需要注重一线工作人员的具体评价和感受,根据一线工作人员的实际反馈情况来不断完善才是建设完善内部控制体系的根本原则。

(三) 加强事业单位内部预算管理

无论是对于事业单位还是一般企业来说,加强预算管理都是提高企业内部经济管理有效性的有效措施。所以事业单位预算管理的不断加强是最重要的保险措施。首先建设完善的预算管理制度,所有事业单位部门按照预算规则来制定本部门预算,并且对预算的执行和落实加以监督,保障预算符合事业单位部门发展需求且防范为了高预算而出现的贪腐问题。特别是对于专项资金,必须要采用严格的控制管理制度,资金的使用和交接都需要由财务管理部门签字确认。防止出现挪用专项资金,和未经允许改变预算的现象发生。

结束语:

事业单位在我国经济市场中扮演着重要的管理和组织角色,所以事业单位内部经济管理将会直接影响到社会经济的发展与进步,事业单位管理工作者必须要清楚的认识传统内部经济管理模式所存在的问题,并且合理利用现代管理策略对经济管理模式进行改革与创新,为事业单位内部经济管理构建更加严谨完善的管理制度。

参考文献:

[1]郑卫芳.关于事业单位内部经济管理问题及对策研究[J].环渤海经济瞭望,2020(09):118-119.

[2]牛亚辉.行政事业单位内部控制管理问题与对策探析[J].中国集体经济,2019(33):44-45.

[3]张彬彬.财务报销在事业单位经济管理中存在的问题及对策[J].商讯,2019(22):176-177.