

医疗保险事业单位内部控制中存在的问题及对策

陈文彩

(安阳市文峰区社会医疗保险中心 河南安阳 455000)

摘要:我国是社会主义国家全民医疗保险,是改善我国民生加强社会保障体系的重要制度。随着当前我国社会经济的快速发展,国民收入明显提高,我国大众对于社会医疗保险的需求和服务要求正在不断提高。医疗保险事业单位内部控制所存在的主要问题正在日益凸显,本文将对事业单位内部控制所存在的问题展开探讨提出合理的解决策略,希望可为建设稳定社会保障体系和社会保障制度提出相关意见。

关键词:医疗保险事业单位;内部控制;问题及对策

医疗保险是我国社会主义发展建设的重要组成元素,如何保证医疗保险的安全稳定运行,是医疗保险事业单位管理者所需要关注的主要问题。目前随着我国经济建设和社会经济快速发展的影响,我国医疗保险事业单位内部控制已无法适应当前社会的实际发展需求,所以这就为社会医疗保险基金的运作提出了新的要求。

一、医疗保险事业内部控制所存在的主要问题及原因分析

(一) 医疗保险基金运行内部风险客观存在

医疗保险基金的主要功能是为了保障人民群众的基础医疗保险,所以医疗保险基金支出和收入业务是常规且频繁需要办理的业务。而为了保证医疗保险,基金安全稳定的运行,则需要有足够的医疗保险资金来源不断的进入基金,才能够为资本运行提供可靠的保障^[1]。并且医疗保险基金收入是否稳定,也是医疗保险基金是否能够正常满足参保人员相关医疗保险需求的基础条件。也就是说基金支付内容是否符合法律要求,且基金运行是否安全,就成为了医疗保险事业单位管理者需要关注者主要问题。但医疗保险业务的办理贯穿于整个医疗保险基金运作的环节中,每一个细小的环节上都可能存在相应的风险,这些环节风险无论是主观层次还是客观层次都必然存在,极有可能会对医疗保险基金的安全性带来极大威胁。

(二) 医疗保险事业单位运行的外部风险

医疗保险事业单位的主要任务是加强医疗保险基金的运作,但医疗保险基金并无法以医疗保险事业单位的形式独立存在或运行,医疗保险基金涉及范围极广,需要结合省内外社会及社会工作人员的实际发展情况进行针对性管理,不同时代不同参保人员结构都会对事业单位内部控制管理导致较大的差异^[2]。而随着当前社会的快速发展与进步,社会外部环境随着人员流动的不断加剧而变得越加复杂,这些因素都导致医疗保险失业单位很难根据当前社会实际情况来管理医疗保险基金,对于医疗保险事业单位内部管理而言,是一项巨大的挑战性任务。并且医疗保险事业单位管理工作还需要大量的资金支持,这些资金主要来自于国家财政支出,管理资金的使用和管理也会受到外界环境和社会发展变化的改变而改变。所以医疗保险事业单位在运行过程中也会受到外部风险,而出现管理问题。

二、建设完善的内部管理控制体系规避事业单位内部管理风险

要加强医疗保险事业单位内部控制有效性,则首先需要解决事业单位内部管理问题,结合社会发展实际需求建设完善的内部管理体制,保证所有工作人员能够按照相关规定和标准来完善工作内容,以此来提高工作人员工作水平和工作效率。

(一) 加强业务办理流程,规避业务办理过程中所存在的风险

在当前我国医疗保险事业单位的内部管理体制下,主要以领导委托授权机制来展开日常管理工作。领导委托授权机制主要是指任何管理工作都需要由管理者签署,并统一协调,所有管理工作由领导直接管理,赋予了医疗保险事业单位管理者较大的权利,采用上下级部门领导划分责任范围及权利责任的管理制度^[3]。医疗保险事业单位是一个相对特殊的事业管理部门,如果将所有管理权利全部交由单位领导统一规划那么管理模式过于刻板,所有工作内容都需要进行全面的审批与复核,导致事业单位内部控制管理工作效率过差,并且容易出现管理问题。所以在医疗保险事业单位内部控制管理工作中应当更加详细的规划业务办理流程。

从事业单位部门管理内容来说,医疗保险事业单位涉及面极广设置多个部门,每一个部门又有不同的管理任务和业务职能。也就是说只有每个部门的业务办理人员才能够真正了解业务管理工作的要点和重点,业务办理人员能够为事业单位内部控制提供基础数据,在部门领导审核无误后再对数据进行上报,以此来保证数据的科学合理性。同时所有信息数据的上传过程和手续都需要交由档案管理工作人员进行保存,以此来加强对业务办理流程的监督。而在针对相关特殊业务时,则可以由部门管理者提出特殊申请的方式来加强管理的灵活性,在多方领导确认同意并签署授权书后,再进行相关实际操作,在多方确认并签字的前提下,以此来提高业务办理流程的科学稳定性。

(二) 合理调整医疗保险征收比例合理规避基金收入风险

医疗保险事业单位的主要管理任务是加强医疗保险基金的管理,而为了保证医疗保险基金的稳定运行就需要保证期间收入的稳定。医疗保险基金的主要收入来源以单位缴费和个人缴费两种形式组成,两种医疗保险缴费方式其本身存在较大的差异,但是也存在一定的共同性。所以在当前医疗保险事业单位管理工作中,主要推行统筹基金与个人账户分开管理的模式。在该管理方式的影响下,所有参保人员基本按照企业职工工资水平作为缴费

依据,由企业直接缴入资金并且划入至医疗保险基金中。而通过个人缴费方式的基金需要直接划入职工个人资金账户,该资金可以由参保人员个人自由支配。该管理模式的缴费数额与工作人员直接收入有着正比关系,收入高者缴费比例高,收入低者则会相对较低。该缴费模式虽然具有较强的稳定性,提高了社会公平性,但是也存在较大的弊端,首先大部分从业人员资金收入方式并不是依靠工资这一渠道。投资收益也已经成为当前大部分高收入家庭的主要收入来源之一,如果仍然依靠工资标准来收缴医疗保险费用的话,则很有可能会进一步加剧社会的不平衡性。所以应当以家庭或个人的综合收入水平来构建征收比例,进一步提高社会公平,保障医疗保险事业单位资金的稳定性。

三、合理控制医疗保险事业单位的外部风险

外部风险是医疗保险事业单位在发展过程中所存在的必然风险,当前我国医疗保险事业单位的外部风险抵抗能力相对较弱,还需要采用针对性政策来提高外部风险的抵抗机制。医疗保险与地区的经济发展和当地居民的正常生活息息相关,所以要减少医疗保险事业单位的外部风险,则首先需要让外部居民认识到医疗服务内容在整个医疗保险运行过程中加强监管,以多渠道丰富投保资金来源。当前我国已逐步进入老龄化社会,过于复杂的医疗保险办理流程将部分人群排除在外,所以需要尽可能简化投保流程和医保资金的下发流程,能够方便我国医疗保险投入人的使用。其次需要有效减少第三方基金的运作空间,在经济市场中为医疗保险事业单位的发展打造良好健康的发展平台和发展环境。这样医保信息可以获得共享,减少异地就医使用医保的繁琐程序。但就当前我国医保异地就医业务来说,仍然相对较弱,在

医疗保险事业单位内部控制管理工作中,还需要进一步加强对异地就医的结算工作,积极宣传异地就医相关管理体系,让所有医保投保人员能够快速完成异地就医医保的报销环节以及相关手续。管理措施可以以我国各地区公立医院为基础,推动体制改革加强医疗保险支付体制的不断完善,结合地区实际情况设立分级医疗、差别支付机制,保证医疗体系发展的公平性和稳定性。

此外对于医疗体系中支付方式的选择也需要积极引入新的支付模式,我国当前大部分医疗支付体系仍然以现金银行卡为主,大部分区域甚至不支持信用卡。在当前网络支付高度普及的当代社会下,为了给予消费者更加方便的医疗支付体验可以将网络支付平台接入至医疗体系中。并且可以借助网络金融机构的资金支持来避免医疗支付中的道德风险,从而提高支付效率和管理效率。

结语:总而言之,在当前医疗保险事业单位内部控制中仍然存在诸多问题,事业单位必须要结合当代医疗发展和医疗保险投保人的实际情况,来打造更加完善的医疗保险内部控制体系,在加强医疗管控的同时为投保人提供方便,完善医疗保险在社会发展中的应有职责。

参考文献:

- [1]周刚.矿用液压支架常见故障及维修措施[J].机械工程与自动化,2020(05):219-220.
- [2]徐洁.提高矿用液压支架维修质量的措施分析[J].机械管理开发,2020,35(05):287-288.
- [3]徐磊.矿用液压支架维修关键技术分析与解读[J].山东工业技术,2018(03):85.