

新经济形势下事业单位经济管理创新模式

鲁红莉

(汝州市水利局 河南平顶山 467599)

摘要: 随着当前经济社会的快速发展,我国经济体制正在不断改革不断开放。而事业单位作为我国经济体制下重要的组成元素,经济管理模式正随着时代的变化而受到冲击,传统管理模式已无法满足当前事业单位在社会发展中的地位和影响。同时,我国属于社会主义制度国家,所以,事业单位在国民经济中占有巨大的影响力,如何在新经济形势下加强事业单位经济管理模式的创新就成为了广大事业单位管理者所关注的主要问题。本文将对新经济形势下事业单位经济管理创新模式展开探讨,希望对经济管理模式的深入研究为事业单位管理者提出相关改革意见。

关键词: 新经济形势;事业单位经济管理;创新策略

我国属于社会主义国家,所以事业单位是服务社会和政府的重要组织。事业单位在我国市场中占有重要的特殊地位,虽不以生产经营获利为目标,但是事业单位却拥有并行使国家所赋予的特殊权利。所以,事业单位的经营管理方面存在较强的特殊性和复杂性。这就加强了事业单位经济管理改革的难度,随着我国经济改革的不断深入影响,在新经济体系下事业单位经济管理模式如何创新,就成为了影响社会经济发展的重要因素。

一、当前事业单位经济管理工作所存在的主要问题

(一) 事业单位的特殊性质导致经济管理意识不足

事业单位是市场经济活动的重要调节和管理单位,所以事业单位其本身并不产生利润,所以,事业单位管理者将如何做好社会公众服务放在管理重点,因此管理者并不重视事业单位经济管理的改革,缺乏经济管理意识。并且当前大部分事业单位管理者其并不是专业的经济管理工作人员,所以不具备经济管理相关知识技能,对经济管理的相关法律法规认识不足。这样就导致无法将我国相关法律法规融入到事业单位日常经营管理活动中,从而导致工作内容出现缺陷和不完善的现象^[1]。而在事业单位管理体制上,经济管理与业务管理也相对脱节,两部门除了必要的工作交接方面,其他并不涉及过多的接触,部门之间无法有效的配合,从而导致经济管理部门对于财务的管理和使用存在缺陷,时效性不足。

(二) 事业单位缺乏预算管理的能力

部分事业单位在经济管理工作中不重视预算管理,导致事业单位经济管理模式无法得到有效的创新,事业单位内部控制管理有效性不足。对于企业来说,预算是企业规划发展加强内部管理控制的有效策略,但事业单位由于其所有财务支出由我国财政部门统一拨款,并不存在现金流和资金链的危机,所以在预算方面管理能力匮乏^[2]。大部分事业单位在编算预算时过于草率随意,采用传统的预算编算方法,并不顺应新时代的经济发展模式,并且预算编制时间过短无法按照相关规定来完成预算的编制活动,所以,在编制过程中出现诸多问题和误差。为了能够拥有充分的资金管理工作者往往有意将预算扩大化。这样就造成了国家资产的浪费,容易滋生贪污腐败问题。

(三) 事业单位经济管理工作人员职业技能和职业素养不高
事业单位由于其特殊的体制在人员招聘时主要以考试的方式,但是考试内容基本与经济管理方面的工作要求无关,所以无法保证经济管理工作人员的职业技能水平,再加上事业单位特殊的人员编制,导致大部分从业人员进入事业单位后缺乏职业上进心,不再对自我职业能力进行进一步的学习和提高,这样就导致部分事业单位经济管理工作人员专业素养和职业技能不足。在新经济形势下,事业单位经济管理人员仍然采用传统保守的经济管理工作理念,缺乏行业内最新的专业基础知识,因此导致事业单位经济管理工作无法赶上市场发展水平,出现诸多问题和差错,导致事业单位整体经济效益变差。

二、事业单位经济管理体系下的创新手段

(一) 加强思想认识,建设完善的管理机制

事业单位经济管理陈旧落后的主要原因是由于缺少政策的引导,因此想要加强事业单位经济管理有效性,需要从领导人员做起以身作则强化对事业单位管理工作的认识水平。这样在事业单位管理工作中,才能够出台相关政策,对事业单位经济管理改革加以支持^[3]。首先,需要从宏观层次对事业单位领导人员进行经济管理方面的培训活动,管理人员首先具备良好的思想认识,能够在日常管理工作中加强经济管理,对经济风险有一定的敏感性,可以建立完善的风险预警机制,这样才能够从领导层次带领事业单位逐渐融入至新形势下的市场经济中,从而促使事业单位经济管理模式不断创新与发展。

其次为了保障经济管理工作顺利的展开,则必须要建设完善的管理机制,所有工作人员能够按照相关规定来完成工作任务,这样就可以在规范化的管理模式提高工作水平和工作质量并且规范化的工作管理模式在一定程度上可以对工作人员的工作内容进行监督,减少工作失误率。因此在新经济形势下,事业单位必须要重新自我定位,在市场中寻找处属于事业单位的位置和业务项目,结合具体业务项目的未来发展趋势来建立合理的管理机制,形成完善的工作人员手册。为了保障管理机制可以顺利的落实,在管理工作中还需要加强监督工作,需要定期对经济管理工作内容进行检查,并且要求经济管理工作人员定期向管理工作

者提供经济管理报告。这样事业单位领导人员才能够及时了解事业单位财务具体情况并结合财务状况修改管理模式和规划事业单位未来的发展路径。

(二) 加强培训, 提高事业单位财务工作人员职业技能和工作素养

要推动事业单位财务关于工作质量的不断提高, 那么培养经济管理工作人员的职业技能和工作素养是必要条件。经济管理工作人员工作水平, 将会直接影响到经济管理工作质量, 将会对事业单位发展起到至关重要的影响。由于事业单位的特殊体制大部分经济管理工作人员在进入管理工作后个人职业技能和专业素养都会停滞, 不会再进一步发展, 此时就需要加强经济管理人员的继续教育培训活动, 结合事业单位经济管理部门的实际情况, 建设完善的培训机制, 从而全面提高工作人员的工作技能和职业素养。

首先, 培养工作人员的职业技能, 需要为工作人员定期举办培训班, 有专业的财务会计老师来进行培训。此外事业单位还需要为工作人员订购培训课程让工作人员能够接触到市场中最为前沿的经济管理技能。同时也可组织经济管理工作人员到社会企业中去进行实训学习, 社会企业在激烈的市场竞争中经济管理工作至关重要, 所以社会企业经济管理工作是当前市场中最为先进的技术水平。与此同时, 随着经济市场的快速发展, 我国相关法律法规正在不断完善, 所以法律法规内容也是日新月异, 因此在工作人员培训方面还需要加入法律专业知识的培训。需要注意的是, 在培训的同时还需要建设相关的考核方案, 将考核与员工的薪资待遇挂钩, 这样可以以薪资待遇为限制督促经济管理工作人员进行自主学习提高职业技能。

(三) 加强事业单位预算管理

预算管理是事业单位经济管理工作中的核心内容, 预算进行经济管理的首要步骤, 只有首先做好预算编制, 经济与管理工作者才能够结合预算情况对事业单位进行全面的预算管理。在传统事业单位经济管理工作中, 预算编制时间较少, 因此可首先延长预算编制时间, 为各部门预算编制活动提供更加充裕的时间提高预

算质量, 其次需要对各部门预算内容进行科学的考核。每一项预算内容都需要符合事业单位实际发展情况和业务的实际需求, 如果出现夸大或者多报现象则需要追责, 防止在预算编制过程中出现工作人员职业道德风险。并且在预算编制过程中, 经济管理工作者还需要到事业单位各部门了解工作人员的个性化思想和意见, 并且合理分析汇总意见, 以报告的形式向事业单位管理工作者反馈, 这样可以促使事业单位经济管理模式的创新符合广大事业单位工作人员的实际需求。预算是一项预算估计的经济活动, 所以在事业单位实际经营活动中有可能出现与预算情况不符的现象, 出现该情况时需由各部门负责人提交申请资料, 有领导人员统一讨论协调后再加以完善, 提高经济管理工作的灵活性和科学性。

在新经济形势下事业单位经济管理模式的改革与创新, 将会直接决定着事业单位未来的发展情况。事业单位在市场经济中的特殊地位, 导致事业单位经济管理创新必须要进行针对解决, 管理人员必须要建立重视经济管理工作的管理思维, 采用多元化的创新手段促使管理工作科学有效的完成。

参考文献:

- [1] 孙大光, 高雪莲, 李黎. 新形势下事业单位经济管理创新模式研究[J]. 科技经济导刊, 2020, 28(22): 182+181.
- [2] 靳万军. 新形势下事业单位经济管理创新模式研究[J]. 科技经济导刊, 2020, 28(04): 239.
- [3] 熊浩锦. 新形势下企业经济管理的创新策略[J]. 今日财富, 2019(15): 82-83.