

达州市预防医学专业人才市场需求调研报

罗君

(达州中医药职业学院 四川省达州市 635000)

摘要:目的 掌握达州市预防医学人才市场需求情况;方法 针对各公立医院及公益类事业单位为主的医疗卫生单位公卫负责人及相关管理人员的问卷调查。结果 达州市公卫人员比例 <10% 的有 22 家, 约占 42%; 比例在 10%–20% 之间的有 19 家, 约占 37%; 比例在 20%–30% 之间的有 1 家, 约占 2%; 比例在 30–40% 的有 2 家, 约占百分之 4%; 比例 >40% 的有 8 家, 约占 15%。结论 达州市预防医学专业人才少, 分布不合理, 人才需求缺口大, 高职预防医学专业教育具有广阔的发展前景。

关键词: 预防医学; 医疗卫生;

预防医学是公共卫生服务的基础, 它以个体和确定的群体为对象, 目的是保护、促进和维护健康, 预防疾病、失能和早逝, 其工作模式是“环境-人群-健康”。特别是 2019 年以来, “新冠肺炎”在全球大流行, 公共卫生安全成了广泛关注的焦点。

1. 市场需求调研报告

1.1 市场需求调研资料

1.1.1 调研目的

掌握达州市区县疾控中心、妇幼保健中心、社区服务中心、三级医疗机构、二级医疗机构, 各县市区中心卫生院、乡镇卫生院及服务所(所)等单位对预防医学专业人才的需求情况。

2) 寻求与更多医疗相关单位开展合作的机会;

3) 明确我院对于预防医学专业学生的培养定位。

1.1.2 调研对象

达州市区县疾控中心、妇幼保健中心、社区服务中心、三级医疗机构、二级医疗机构、各县市区中心卫生院、乡镇卫生院及服务所等医疗机构。

1.1.3 调研方法

调研方式主要是针对各公立医院及公益类事业单位为主的医疗卫生单位公卫负责人及相关管理人员的问卷调查。为了让调查结果的范围覆盖全面、数据真实可靠、结果有效性高, 经过仔细挑选调研题目, 并经过反复讨论研究修改, 把调研的题目绝大多数做成选择题进行问卷调查。

1.2 调研资料统计分析

1.2.1 达州市医疗机构数量及预防医学专业人员配备情况调研统计分析

迄今为止, 达州市登记在册的医疗机构中疾控中心 8 家、妇幼保健中心 8 家、社区服务中心 12 家, 三级医疗机构 8 家、二级医疗机构 13 家、公立精神卫生中心 7 家、乡镇卫生院有 303 家、社区卫生服务站 24 家。国务院《全国医疗卫生服务体系规划纲要(2015—2020 年)》提出, 要大力加强以疾病预防控制、卫生监督、健康教育、精神卫生、妇幼保健、急救救治、采供血等公共卫生人才队伍的建设。到 2020 年, 常住人口公共卫生服务人员数须达到 0.83 人/千人, 各级各类公共卫生人才才能满足工作需要。达州市总人口约 700 万人, 需要公卫人员约 5810 人, 根据达州市公共卫生注册网统计, 发现达州市公卫卫生执业医师仅有 213 名, 公卫专业助理医师 46 名, 通过对在注册公卫医师的统计发现, 仅达州市公卫人员缺口达 5500 人。通过对达州市、大竹县、万源市、通川区、渠县、达川区、开江县地区共 52 家机构的调查(其中一级医院及乡卫生院 35 家, 社区服务中心 2 家, 二级医院 8 家, 三级医院 2 家公卫管理机构及公益一类事业单位 5 家)发现, 公卫人员比例 <10% 的有 22 家, 约占 42%; 比例在 10%–20% 之间的有 19 家, 约占 37%; 比例在 20%–30% 之间的有 1

家, 约占 2%; 比例在 30–40% 的有 2 家, 约占百分之 4%; 比例 >40% 的有 8 家, 约占 15%。调查的单位中从未引进预防专业毕业生的 42 家, 占 80%; 每年引进预防医学专业人员 1–2 人 10 家, 占 20% 左右; 其中 80% 的在职公卫人员的学历为高职高专, 余 20% 学历为本科, 本科学历的公卫人员主要集中在二级以上公立医院及市级公卫管理机构。在调查对未来公共卫生管理机构及相关单位对预防专业人才的需求趋势中, 48 家认为预防专业的需求会增加, 占 92%, 其中考虑会与我院合作的医院有 44 家, 占 84%。根据调查结果分析, 达州市专职公卫人员少, 占比小, 大部分单位既往引进的预防医学人员不够, 公卫的工作人员多由临床医师或护理人员兼任, 使得公卫事业缺乏专业性, 效果不好。二级以下的公立医院或者各公卫管理机构对预防医学专业学生的学历要求多是大专学历, 92% 的单位认为预防专业的需求量不够, 在未来要增加, 且 84% 单位愿意与我院进一步合作, 进一步保障了我院预防专业学生毕业的就业率。

1.2.2 达州市对公卫工作者的知识、能力、素质调研统计

对目前公卫人才队伍建设问题的调查发现, 在对未来公卫人员的学历要求在大专学历的占 35 家, 约 70%。其中, 在对问题为“贵单位在对招录高职高专的毕业生时, 希望了解学生哪些方面的信息中”发现, 对学生成绩有要求的有 18 家, 约 34%; 对专业技能有要求的有 34 家, 约 67%; 要求社交和沟通能力 24 家, 约 46%。对认为预防专业的学生在校需要进行哪些方面的培训中, 46 家要求掌握公共卫生服务技术, 约占 88%; 41 家要求具有处理突发公共卫生事件能力, 约占 78%; 37 家要求具有现场流行病学调查能力, 约占 71%; 35 家要求有实用社区预防能力, 约占 67%; 32 家要求具有疾病预防控制与管理能力, 约占 62%; 26 家要求具有营养与食品卫生管理能力, 约 50%。由此可见, 各医疗单位希望学生能掌握公共卫生技术, 具有处理突发公共事件的能力, 能做现场流行病学调查, 能够对疾病有预防和管理的能力。让专业的人做专业的事, 让未来的公卫人员思路更清晰, 管理更规范, 专业性更强, 真正的做好我们的公卫事业。

1.2.3 达州地区对预防医学人才的需求

达州, 地处四川东部, 辖 4 县 2 区 1 市, 幅员面积 1.66 万平方公里, 总人口 700 万左右, 是人口大市、资源富市、工业重镇、交通枢纽和革命老区, 公共卫生服务过程的难度较大; 其次, 由于从事公共卫生服务的专业人员紧缺, 人员结构不合理, 导致各地区大量采用从事临床、护理专业人员来从事公共卫生服务, 缺乏专业性, 公共卫生服务的效果不好。

按常住人口公共卫生服务人员数须达到 0.83 人/千人计算, 达州市需要公卫人员约 5810 人, 根据达州市公共卫生注册网统计, 发现达州市公卫卫生执业医师仅有 213 名, 公卫专业助理医师 46 名, 仅达州市公卫人员缺口达 5500 人。而川东北地区现无本科院校有预防医学专业。