

浅论老子“无为”思想对部队基层管理的启示

李权 陈俊屹

(武警警官学院基础部 四川 成都 610213; 武警警官学院某学员队 四川 成都 610213)

摘要：“无为”思想作为老子哲学思想的一个重要组成部分，是老子对当时社会治理方式的新突破。老子“无为”思想的理论基础是“道法自然”，即顺应自然规律。“无为”应该是顺应自然而不刻意破坏事物的发展规律。以“无为”的管理方式达到“无不为”的管理境界，正是老子“无为”思想的最终目的。当前，有些基层部队的管理出现了“私为”、“乱为”的现象，严重影响了部队的建设，本文通过挖掘老子“无为”思想的管理价值和意义，并探索将“无为”思想中的管理方法运用到部队基层管理之中。

关键词：老子；“无为”思想；基层部队；管理

老子作为道家思想的创始人，他的哲学思想在《道德经》中得到了全面体现。老子通过对“道生万物”的规律进行总结，得出“无为而治”的管理思想。老子的“无为”，并不是不为。所谓“无为而无不为”的意思是说：“不妄为，就没有什么事情做不成。”“无为”是一种处事的态度和方法，“无不为”乃是指“无为”所产生的效果。如今，在有些基层部队的管理中出现了过度“有为”的问题，本文欲借用老子“无为”思想中的管理方法给部队管理者“有所为，无所不为”的启示，以期达到“无不治”的效果。部队的管理是一种刚性的管理模式，这种管理模式有其现实必要性，同时，也存在一些弊端，非但没有达到应有的效果，反而产生了负面的影响，给基层部队的管理增添了麻烦。针对这一问题，可以采用“无为”的方式进行解决。在基层部队的管理中要实现“无为”，简单地说，就是要做到两个方面：其一是对管理者主体性的消解，这种消解并不是完全解除管理者的主体性，而是要去除管理者主体性中不利于管理的部分，包括自身的欲望等，其二是管理者在实施管理行为时，要公正地依据已掌握的客观规律，以辅助的行为促进管理目标的实现。

1. 治大国若烹小鲜

“治大国，若烹小鲜。以道莅天下，其鬼不神。”治理大的国家，要像烹小鱼一样，以道君临天下，天下的鬼魅也就不会作怪了，老子认为，烹小鱼最忌不停地翻动，因为翻得越勤小鱼就会碎得越厉害，如此看来，治理国家时，也要像烹小鱼一样小心，不扰乱民心。因为人心受到压抑就会消沉，受到一点激励就会高昂，人心安稳时深沉而宁静，跃动时浮躁而飞扬。在太平的社会中人民的生活才会安定，而安定的生活正是绝大多数老百姓向往的。

在基层实际管理中，一些基层干部为了彰显出自己的权力，出现主观乱为的现象，具体体现在政令繁多、朝令夕改和制定“土政策”等方面，这样的管理会让战士感到不安和紧张，长期以来就会有物极必反的后果。所以，在基层管理中，一是干部要依据条令条例办事，不为一己私利随意妄为；二是在把握战士发展规律的基础上，进行指导，使战士向着有利于自身的方向发展。

2. 柔弱胜刚强

老子指出：“天下莫柔弱于水，而政坚强者，莫之能胜。以其无以易之。”“柔弱”是“无为”方法的具体应用和延伸，老子的“柔弱”思想包含两个方面：守柔用柔，守柔就是要求管理者要虚心行事，不要过分张扬和使用权力；用柔就是使用柔弱的管理方法，依照自然规律，避免刚强的管理，做到“柔能制刚”。“柔弱”的管理思想可以概括为不争之争、静观其变、见微知著等。“反者，道之动；弱者，道之用。”意思是“柔弱”具有强大的生命力，在作用于万物时，总是顺应万物的自然本性而任其发展，对万物绝无强制性干预，与“柔弱”相反，刚强则是违背事物的发展规律，使其丧失内在的生命力，逐渐走向毁灭。

在基层部队中，有些战士的文化水平并不高，尤其是新兵，他们对于部队的条令条例和规章制度都不太熟悉，对于新兵的管理，不能操之过急，需要循序渐进，耐心教导，他们的成长发展需要一个过程，这个过程不能被人人为地破坏。对于犯了错误的战士，不能

简单粗暴地进行批评处罚，作为一名管理者，需要做的就是给予教诲和正确的引导，让其认识到错误所在，而不能违背自然规律强加要求，这样，既能给战士提供良好的发展空间，又能发挥出他们的主动性。

3. 为之于未有，治之于未乱

老子说：“为之于其无有也，治之于其未乱。”老子认为，事物在刚形成的时候是最柔弱的，也是最容易消除的，做事情要在它还未发生之前就处理妥当。事物的发展都是由无到有，由弱到强的过程，事物还没有形成的时候，容易消失在萌芽状态，而等到事物发展到一定程度后，就难以治理了，因此，需要在无的时候有为，这就需要管理者有敏锐的观察力，善于观察身边的细微之处，主动做好前瞻性工作，做到防微杜渐、防范于未然。

基层管理中，干部要对战士的心理活动和行为进行细致观察，往往战士在出现问题之前都会有一些细微的变化，比如思想的滑坡、情绪的躁动、行为的异常，作为管理者，要第一时间察觉到这些，并且做好交流开导，从根本上解决问题，将事情解决在萌芽状态，防止事态的进一步发展。

4. 以百姓之心为心

“圣人无常心，以百姓之心为心。”老子认为管理要做到圣人那样不存私心，而是以百姓的心为自己的心，以百姓的事为自己的事，想民之所想，忧民之所忧。体现在基层管理中就是要求领导干部做到“亲兵爱兵”。

在基层部队中，战士是主体部分，干部处于主导地位，干部引导战士的行为，战士的行为反映着干部的管理。“亲兵”就是要走进战士的生活，与他们同吃同住，不特殊对待，拉近官兵之间的距离。“爱兵”就是对战士的生活多加关心，工作多加帮助，以诚相待，及时掌握战士思想动态，做好沟通交流，以战士为主体开展工作。基层干部要心系战士，真正做到“官爱兵、兵拥官”。

老子的“无为”思想一直被后世所研究，尤其是其所体现出来的管理方法，对后世影响深远。老子“无为”思想的提出是建立在“道”的基础之上的，“道”是老子对世界本质的认识，“无为”则是此认识的应然行为。“无为”思想所体现出来的清静无为、顺势而为、不妄为的管理思想，使管理者有所启发。用“无为”思想解析基层管理中存在的问题，是解决基层管理中过度“有为”的有效途径，基层的管理得到提高，部队的战斗力才能体现出来。

参考文献：

- [1] 傅佩荣. 细说老子[M]. 上海: 上海三联书店, 2009.
- [2] 苏虹. 无为而治——老子谋略纵横[M]. 北京: 蓝天出版社, 2011.
- [3] 陈鼓应. 老子今注今译[M]. 北京: 商务印书馆, 2003.

作者简介：

李权，1986.9，女，汉族，四川成都人，副教授，硕士，主要从事中国语言文学研究。

陈俊屹，1983.9，男，汉族，四川成都人，学士，主要从事教学管理工作。