

现代企业经济管理意义与创新措施

李想

(国药控股邓州有限公司 河南 南阳 474100)

摘要: 经济管理在企业中起着重要作用, 经济管理可以有效地保证企业的生产经营。为了提高经济管理水平, 应加强经济管理创新, 增强综合业务实力。基于此, 本文对现代企业经济管理意义与创新措施进行探讨, 对现代企业经济管理的意义进行阐述, 提出现代企业经济管理创新对策, 希望借此现代企业经济管理质量的提升。

关键词: 现代企业经济管理; 管理意义; 管理创新;

引言: 在市场竞争日益加剧的背景下, 企业要想获得更多的利益, 提高自身的发展水平, 就必须重视经济管理的发展。通过进行经济管理, 有助于企业的经济生产活动顺利进行, 确保业务活动的最终效果, 实现企业的经济增长。当前, 经济管理需要创新, 为更好地发挥经济管理作用, 应采取有效措施, 创新经济管理, 提高经济管理水平, 进而促进企业经济发展。

一、现代企业经济管理的意义

经济管理的概念是经济与管理的结合, 在企业发展的过程中, 他们只关注企业的经济利益, 却忽略了企业的管理, 从而导致企业无法正常运转。经济管理具有很强的现实意义。它可以使业务正常发展, 将业务成本控制在合理范围内, 合理分配人力资源, 并使人力资源发挥最大作用。

(一) 调动员工工作积极性

现阶段与 20 世纪相比, 从企业的员工的个人价值薪资福利到企业文化和工作环境, 都是员工做关注的问题。因此企业必须关注员工的利益, 同时兼顾自己企业的利益, 对于每个企业来说, 员工都是企业的主要组成部分。为了让员工感受到企业的温暖和上升空间, 薪水和福利是企业能否持续发展的重要组成部分, 因此, 企业经理必须顺应时间的发展, 制定合理的企业规章制度, 并满足员工生活的基本需求。这种管理模式可以调动员工的积极性, 最大限度地提高员工的工作效率, 提高企业工作质量, 稳定企业在市场上的社会地位, 这对企业的未来发展有很大的好处, 企业经济管理对员工和企业是一个双向的互利共赢的过程。

(二) 提升企业管理水平

经济管理还可以提高企业管理水平, 并且可以对传统生产过程中的漏洞进行补充。

经济管理还可以提升企业的管理水平, 弥补企业在传统的生产过程中因只注重经济而缺乏管理的漏洞。传统的企业管理水平并没有随着时代的步伐而发展, 管理模式相对单一, 无法最大限度地发挥人力资源的作用, 也导致企业的经济成本过高。随着时代的发展, 越来越多的新企业占据了较大的优势, 吸引了大批年轻人加入。因此, 传统企业要想在市场经济中占有一席之地, 必须优化自己的业务体系, 制定完善的规章制度, 以提高业务市场的竞争力。

随着我国业务体系的变革, 许多企业已经取得了长足的进步, 并提高了企业本身的管理水平。国家致力于推动供给侧改革。企业应跟进国家大力推进的制度, 完善企业自身的经济管理, 使企业的未来发展有良好的支撑点。

(三) 增强企业创新性

现在, 在企业中实施经济管理还可以改善企业创新能力, 并顺应时代的发展。时代的变化要求提高企业的适应性, 目前我国人均经济还远远落后于其他西方大国, 这提醒企业在未来的发展过程中, 必须顺应市场发展的大趋势。

当前, 我国经济与国内外有着十分密切的联系, 这就要求企业内部经济管理要与企业发展同步进行或超前发展, 因此实施经济管理制度有利于企业把握市场的动态变化, 以及企业内部的经营能力, 为企业带来了良好的经济发展。因此, 企业的经济管理具有强烈的创新意识, 创新是企业未来进入良好局面并提高适应能力的关键。

二、现代企业经济管理创新对策

(一) 改善企业的经济管理理念

在经济管理过程中, 企业应将“以人为本”作为重要的经济管理创新理念, 着力促进企业经济管理“规模化”建设, 更加重视经济管理方式的创新。企业必须有效地将经济管理与柔性管理相结合, 并妥善处理刚性管理与柔性管理之间的关系。要通过完善经济管理体制, 提高经济管理的规范性, 提高员工的自我管理和自我完善的意识, 研究有效的实施策略, 明确各部门的职责, 为了使部门之间的工作协调一致并发挥各部门的作用, 应加强部门之间的沟通, 使部门之间通过相互合作实现工作体系的高效性。

(二) 深入理解经济管理的内涵

在经济管理的过程中, 现代企业应该能够不断挖掘经济管理的内涵并找到内部规律, 同时不断完善, 以提高经济管理的效率和质量。如何改进和怎么改进也是深刻理解经济管理内涵的一种方式, 企业必须根据自身的经济发展特点改变传统的管理观念, 与市场经济的发展方向保持一致, 学会运用先进的信息技术, 树立多元化的发展理念, 积极学习先进的业务管理模式, 分析现阶段的工作, 发现不足之处并给予指导, 以不断提高企业质量, 提高现代企业的潜

在价值，进而促进企业进一步发展。

（三）培养先进经济管理思想

所有行动的前提均以思想为指导，在企业的经济管理中也是如此。企业的良性健康发展与良好的经济管理思想息息相关，对企业管理模式的创新和调整，包括转变员工对管理方式和思想认识，以及在企业经济管理中引入先进的管理思想，都是必不可少的。另外，对于企业管理水平而言，在经济管理模式创新中，创新思想是关键，思想是一切行动的源泉。为改善管理者的创新观念，指导工作方向，为管理者的发展指明正确的道路，主管们应定期在企业内部举行内部交流会议和专家研讨会，以不断提高全体员工创新观念，专家要讲解特别的创新课程，以培养员工的创新思维，增强他们的创造力和责任感。

（四）拓展经济管理领域

企业的快速发展离不开业务范围的扩大和创新，对于企业的经济管理，也需要扩大工作范围，因此，必须改变企业的经济管理方式，并将其提升到战略高度，以不断提高经济管理的完整性和渗透性。在具体实施过程中，企业应将生产、经营、融资和销售等工作整合到经济管理中，以提高完整性和经济性。协调各部门之间的关系，建立沟通平台，确保沟通畅通，为扩大企业经济管理的渗透性，以企业财务管理为例，在财务管理中，应扩大商业范围金融工作，不断加强在收集和分析与融资有关的数据之间，为企业的经济管理提供可靠、真实、准确的数据信息，这是企业做出科学决策的前提。建立科学的管理制度制度，组织制度、监督制度，运行制度等，以促进经济管理的有序、稳定、良性的发展。

（五）促进经济管理融合

现代企业的经济管理和相应制度的建立必须同时进行。必须严格监督经济管理工作，必须进行系统的设计，以确保一切工作都能

适应现代企业的发展，企业必须适应现代化的发展与与时俱进。对于现代企业的发展而言这一点很重要，并且将互联网的先进技术应用到经济管理中。通过使用信息管理模式，实现完整的在线和离线管理，以及使用大数据技术和电子商务技术，可以从根本上提高商业经济管理的现代化水平，以实现资源的优化分配。在创新经济管理平台的过程中，要注意与云技术和网络技术的有效结合，不断更新服务，更好地服务于经济管理工作，使经济管理工作发生质的变化，逐步从传统的单一资金管理向风险管理，资产管理，绩效管理，战略管理等多个方向转变。

（六）加强人才队伍建设

企业的生产经营需要员工的合作与支持，要想增强企业的业务能力，必须加强经济管理人才的建设，通过建立高素质的人才队伍，员工才能在企业发挥更好的作用。企业必须为员工提供培训平台，组织员工培训和学习，提高员工整体素质和经济管理能力，打造一支更完善的人才队伍，将经济管理人才队伍建设与企业发展战略相结合，才能使企业发展壮大，具有更大的实力，并提供了良好的条件，以提高企业的竞争力。

结语：综上所述，在现代企业的经营管理中，应重视经济管理，在重视经济市场发展的基础上，彻底改变传统的经济管理方式，创新和完善现有的经济管理方式，重视现阶段经济管理工作中存在的问题，及时进行调整，以不断促进企业现代经济管理的正常有序发展，可以充分发挥企业经济管理的有效作用，进而为企业服务。

参考文献：

[1]赵雪佳,付万佳. 浅谈现代企业经济管理意义与创新措施[J]. 现代营销(信息版),2020,(02):130.

[2]白小宁. 浅谈现代企业经济管理存在的问题和解决方法[J]. 商讯,2018,(14):79+81.