

浅析仓储物流企业内部控制的发展方向

王怀彬

(郑州煤炭工业(集团)有限责任公司供电分公司 河南 郑州 452371)

摘要: 仓储物流企业处于行业快速发展阶段, 同时也面临着多方面给企业经营发展带来的冲击。做好企业内部控制, 对于促进企业经济效益又好又快发展, 保障企业各类资源安全, 实现企业战略发展目标有着积极意义。本文在简要分析了仓储物流企业内部控制存在问题的基础上, 提出了几点内部控制发展策略。

关键词: 仓储物流企业; 内部控制; 发展

引言: 仓储物流企业是具有多功能特征的物流企业, 能够实现仓储、物流等方面业务全面融合。新经济背景下, 我国仓储物流企业规模不断扩大, 虽然企业获得了更多经济效益, 也给经济市场全球化发展带来了积极影响, 但不可忽视的是内部控制问题正在给企业经营发展带来了诸多不利影响。因此, 仓储物流企业要想在行业领域内展位脚跟, 就必须做好内部控制的建设与发展。

一、仓储物流企业内部控制存在的问题

从整体上来看, 我国仓储物流企业整体发展形势比较理想, 虽然各大仓储物流企业取得了比较多的发展成果, 企业经济实力和社会影响力都在不断提升, 但是在内部控制管理中依旧存在比较多的问题。首先, 部分企业管理者虽然明白内部控制的重要性, 也在企业内部积极推行了内部控制管理, 但是内控制度、体系等方面却在创新发展缓慢, 与时代发展出现了明显脱节, 这对企业经营发展是极为不利的; 其次, 部分企业员工对内部控制存在“不感冒”现象, 不愿意主动配合内部控制管理, 甚至逃避内部控制管理工作。内部控制制度存在不完善现象, 企业规模不断扩大, 涉及到的业务内容也变得更多, 再加上经济市场的持续变化, 必须要内部控制制度保持足够的先进性、完善性, 但从实际情况来看, 很多企业这一方面做的并不理想。

二、仓储物流企业内部控制发展方向

(一) 内部控制制度的常态化、先进化创新发展

新时期背景下的仓储物流行业内部竞争非常激烈, 越来越多的企业将业务延伸到这一领域, 使得目前仓储物流行业的企业数量濒临饱和状态。激烈的市场竞争, 再加上复杂的经济市场环境, 对于企业经营发展提出了更高要求。为此, 企业要想充分发挥出内部控制积极作用, 就需要确保内部控制制度有比较强的创新能力, 使这项企业管理措施能够跟得上时代发展进程。如果企业内部控制制度与时代发展出现了脱节, 势必会影响内部控制实际应用效果, 甚至会对企业经营发展带来较大负面影响, 这就应当做到企业内部控制制度创新的常态化发展, 使其能够时刻保持足够的先进性和时代性特征。

仓储物流行业的内部控制发展, 必须要将内部控制制度的创新常态化作为重要落脚点, 及时对出现的问题和缺陷进行完善和补充, 提升内部控制有效性和可操作性。企业各个部门机构需要共同参与内部控制制度的创新建设中, 确保内控制度可以真正落实到企业每个部门、每个岗位上, 这是内控制度创新未来发展的重要体现。另外, 仓储物流企业应当在对内控制度创新时, 严格参照政府部门制定的相关法律法规, 及时对内控制度进行优化调整。需要特别注意的是, 为了能够让内控制度可以做到“创新及时、落实到位”, 需要安排专人对其进行监督管理, 这样能够显著提升内控制度的可行性^[1]。

(二) 内部控制体系的全民化、战略化创新发展

仓储物流企业目前不仅面临着企业改革创新带来的巨大压力, 更受着经济市场, 以及世界经济一体化发展带来的强烈冲击。可以毫不讳言的说, 当前我国仓储物流企业实际上面临的生存环境比较严峻, 稍有不慎就会给企业带来相当严重的经济损失, 甚至会让企业遭受更为严重的经营发展困境, 为此, 企业需要对内控体系创新实现全民化发展建设。简单说来, 企业内控体系创新的全民化发展应当从以下几个方面入手:

首先, 企业管理者要带头进行内控体系的创新与发展, 必须要对内部控制体系创新的必要性和重要性有较高水平认识, 能够在主观层面上积极推进内控体系创新, 并对内部控制与企业风险防控保持较高关联性, 促进内部控制与企业文化的全面融合。而且, 企业管理者还需要将内部控制的建设发展与企业战略发展规划相结合, 提升内部控制发展的战略性, 这是强化内部控制应用效果的关键所在。

其次, 企业员工也应当积极参与到内部控制管理中, 既要对内控带来的积极影响有比较客观的认识, 又要能够配合企业开展相应的内部控制管理工作, 确保内控管理能够逐步向企业财务、采购、仓储等环节逐渐延伸, 并最终实现对企业内部各个部门与岗位的全覆盖。

(三) 内部控制风控的精准化、智慧化创新发展

对于仓储物流企业来说, 内部控制与风险防控有着极为密切的联系, 可以说风险防控是内部控制的重要内容, 同时也是内部控制的最终目标。企业需要通过内部控制强化对企业可能遭遇的各类风险进行防控, 这样才能最大限度避免企业出现投融资决策失败、经济资产损失等风险问题, 从而实现仓储物流企业的“保经济、促发展”基本目标。

企业必须要对内部控制的风险防控进行精准化建设, 不仅要确保内部控制制度有足够的精准度, 还需要确保风险防控体系保持较高精准度。为此, 企业应当在持续创新和变革中, 探索出更适合企业自身发展需求的风险防控体系, 一方面不断提升内部控制风险防控体系的先进性和适用性, 另一方面确保内部控制风险防控在实际应用中展现出来的精准性, 及时发现企业在经营发展中可能面临的一切风险问题, 并发出精准的预警, 确保企业风险规避的精准性。

而对于仓储物流企业内部控制风险防控的智慧化发展来说, 是企业内部控制未来重要发展方向。新时期的企业经营发展会产生更高信息流量, 这些数据信息会对企业生产经营带来关键性影响, 如果能够加强对这些数据信息的有效利用, 可以使企业内部控制管理水平明显上升一个档次。为此, 企业应当构建数据信息管理平台, 对企业内部数据信息和外部数据信息实现完整收集, 并做到高效利用。比如, 要对企业财务信息、生产信息等关键数据信息进行收集, 再加上对企业客户、市场环境、行业政策等方面的数据信息加以利用。这样能够帮助企业构建更具智慧化特征的数据信息管理系统, 从而对企业可能遇到的风险实现精准识别、精准防控, 实现推动内部控制智慧化的发展目标。

(四) 内部控制队伍的人才化、高效化创新发展

新时期背景下的仓储物流企业要想做到高水平发展, 并尽可能实现既定的战略发展规划, 就需要大量的优秀内部控制管理人才作为支撑。为了能够提升企业内部控制队伍的工作能力和业务水平, 企业需要做好管理队伍的全面建设工作, 将其作为企业内部控制高水平发展的着力点。

首先, 企业需要对现有内控管理人才进行全面培训, 从基础业务、职业素养、信息技术、创新意识等方面入手, 制定详细的岗位培训计划, 积极提升内部控制人才的业务能力; 其次, 企业需要积极招募更有能力、有素质的内控管理人才, 不断提高内控管理岗位招聘门槛, 引进真正有能力、有素质的内控管理人才; 第三, 要不断提高内部控制管理岗位的薪资待遇水平, 积极落实人才资源管理, 提升内部控制管理人才的幸福度和满意度, 这样能够留住更多优秀人才, 从而实现企业内部控制管理队伍的人才化建设^[2]。

另外, 为了实现内部控制管理的高效化发展, 必须要真正提高管理队伍的工作质量和效率, 这就应当实现内部控制绩效考核的应用发展。对于仓储物流企业经营生产来说, 如果出现生产效率偏低, 员工工作效率偏慢, 会给企业带来比较严重的经营风险。通过对企业内部各个部门岗位工作质量和效率进行评价考核, 及时对绩效考核不过关的部门和人员采取相应处理, 有助于提升企业生产效率。而且将绩效考核和奖惩机制进行融合, 能够让企业员工的工作积极性变得更高, 从而让企业生产竞争保持比较高的效率。

结语: 仓储物流企业要想在激烈的市场竞争中突破重重包围, 必须要做好内部控制的发展工作, 找准内部控制发展的基本方向, 确定内部控制管理的着力点。企业必须要实现内部控制的制度常态化、先进化发展, 体系的全民化、战略化发展, 管理队伍的人才化、高效化发展, 并实现内部控制风险防控的精准化和智慧化发展, 这样才能实现仓储物流企业的可持续发展目标, 给企业带来更多的经济效益。

参考文献:

- [1] 吕佐武. 构建集团型港口企业内部控制体系[J]. 中国港口, 2020(04):61-64.
- [2] 陈素娟. 财务风险防范视角下的企业内控管理探讨[J]. 经济管理文摘, 2021(05):65-66.