

煤矿企业的思想政治工作创新方向研究

王向阳 杨晓丽 张存志

(山东良庄矿业有限公司工会 山东 新泰 271200)

摘要: 随着时代的不断发展以及市场经济形式的不断改革,传统的煤矿企业工作理念显然已经不能再满足社会发展的需求,所以煤矿企业作为能源供应的主体,要首当其冲的发挥榜样作用,对煤矿企业的工作开展进行优化和创新。尤其是摒除一些传统的、单调的发展理念,培养以人为本的核心发展理念,并且将思想政治工作的开展全面落实,确保每一位员工都对煤矿企业的发展方向和趋势有着明确的认识。本文就现阶段煤矿企业思想政治工作开展中的一些问题进行分析,并提出具体的创新理念和方式。

关键词: 煤矿企业;思想政治工作;创新途径;探究

作为国民经济的重要支柱,煤炭企业为我国经济的发展,作出了极大的贡献,随着国际环境的改变,以及新能源的不断创新,使得传统煤炭企业在发展过程中,面临着越来越大的困难,但与此同时,也为煤炭企业的发展,带来了一些全新的挑战。

一、新形势下煤矿企业思想政治工作的主要特点

(一)工作任务繁重

煤矿企业内部工作人员数量较多,且工作岗位繁杂,不同的工作内容,也会导致员工产生不同的工作思想。调查发现,在当前煤矿企业中,自私主义、享受主义盛行,身边有些员工不思进取,制造了一些不和谐的声音,且他们对于思想政治教育工作,抵抗心理顽固,针对这些问题,负责思想政治工作人员的压力可想而知,不仅仅要深入到员工内部,同时还应该尽可能将那些复杂的问题简单化,这样才能提升企业的管理能力。^[1]

(二)工作内容具体

随着社会形势的不断发展,以及互联网内容所造成的巨大意识冲击,煤矿企业员工在工作中、生活中可能会面临更多的问题和选择,要想对员工开展有效思想政治教育工作,那么必须要找准具体问题,避免思想政治工作出现波动,这样才可以将工作的优势发挥出来。通过问询发现,在工作过程中,不同的员工,在思政教育上有着不同的需求,所以思想政治教育工作应该朝着更为具体、细致的方向发展,这样才能够凸显工作的有效性。

(三)工作问题隐蔽

随着市场环境的不断变化,信息技术也呈现出了更为多元化的特点。对于那些新鲜事物,身边的员工有着多样化的

了解途径,他们的思想也比较活跃,如果在进行思想政治教育工作时,仍旧采取传统的方式方法,那么很难收到理想化的效果,所以相关工作人员,应该在开展工作前,就问题展开全面的调查和了解,发现那些隐蔽性的教育因素,完善思想政治工作内容,协调整体的工作情况,尽可能对煤矿企业员工的精神、物质进行满足。

二、当前煤矿企业思想政治工作中存在的主要问题

(一)员工的思想意识过于薄弱

近些年,煤矿企业的发展遇到了较多的阻碍,这也为煤矿企业的思想政治工作产生了较大的阻碍,尽管在当前,一些煤矿企业将思想政治教育工作的内容提到了日程上,对员工的工作素养和业余文化生活进行了丰富,但是针对员工的思想意识建设的内容,却并未开展深入探究,导致一部分员工以应付的态度对待思想政治教育工作,使得教育活动流于表面化。

(二)煤矿企业思政工作不够合理

在开展思想政治教育的过程中,多数思想政治教育工作内容都不够合理,其企业内部的相关负责人,在进行思想政治教育的时候,仅仅是将企业发展的大背景,设定为企业思想文化教育内容,并未结合当前煤矿企业所面临的发展现状,作出合理化的引导。还有,由于思想政治教育形式过于传统和单一,对于企业员工缺乏技术性的引导,久而久之,员工对于思想政治教育工作丧失了学习信心,这也会影响企业思想政治工作的正常开展。

(三)思政管理人员的积极性不高

在煤矿企业的发展过程中,由于当前整体环境不景气,所以导致部分员工在日常工作中,表现出了懈怠的工作情

绪,同时由于企业在发展过程中,没有对思想政治管理人员作出科学性的评价,这也积极导致企业在发展过程中,工作人员对于思政管理缺乏积极性。在调查中发现,负责这类工作的部门,大都抱有随波逐流的工作意识,没有发挥应有的积极带头作用,这就对员工本身的思想道德建设带来负面影响,甚至会阻碍到企业的正常发展。

三、创新煤矿企业思想政治工作的主要途径

(一)对思想政治教育工作给与重视

对于思想政治教育工作,企业领导需要给与高度的重视。首先,应该抱有踏实的工作态度,在企业内部开展创先争优活动,贯彻各项发展部署情况;其次,要对企业工作人员,进行爱岗敬业的宣传教育工作,强化员工的工作意识,让他们以更为饱满的热情投入到工作之中;然后,在企业发展中,应该对网络教育方式进行充分的利用,利用微信群、QQ群、微博等内容,帮助企业员工对当前的工作情况、社会时政进行全面认识;最后,还应该针对企业内部青年职工,对其思想政治活动开展调研,针对这项内容,不妨利用问卷的形式进行提问,对思想政治教育工作中存在的问题进行整理和分析,完善调研报告。^[1]

(二)努力提升员工综合性学习素养

在提升员工对思想政治内容的学习素养时,首先,要对员工的业务能力作出提升,结合其实际的岗位情况,召开交流会议,对技术内容展开双向式的沟通,提升员工的工作技能;其次,要开展思想政治教育工作的讨论会,定期让企业员工,根据当前的行业形势,以及员工的实际心理特点,展开思想政治交流活动。在这个过程中,既能够利用思想政治交流活动的形式来培养大家的工作技术,同时还可以进行必要的主题教育活动;与此同时,为了丰富大家的思想意识,还可以组织职工观看一些爱国电影,或者是进行“思想政治”教育活动的专题征文大赛,强化大家的思政意识。

(三)坚持以人为本的教育创新路径

在当前这个市场经济的大环境下,对于煤炭企业而言,企业内部员工具有较大的流动性特点,外界的一些言论,以

及工作中的某些环境因素,都有可能造成员工思想上的波动,进而导致企业内部出现不和谐的声音。面对这种情况,企业内负责思想政治教育的工作人员,应该坚持以人本的教育理念,对工作途径展开合理化的创新,了解员工在工作上、生活中存在的一些问题,关注员工的思想动态,为员工办实事,解决员工的后顾之忧。与此同时,企业还应该将自己对员工所抱有的期望表达出来,减少员工在思想上出现的波动,提升他们对企业的归属感,这样不仅仅可以提升煤炭企业的凝聚力,同时还可以让企业、员工都获得发展和进步。

(四)创新思想政治教育工作的方式

当然,要想全面开展思想政治教育工作,还应该对传统的教学方法进行创新,利用当前新颖的通讯工具,帮助员工对思想政治教育内容展开全面化的学习和认识。例如煤炭企业可以利用现有的资源,建立其相关的企业网站,通过企业内部的工作往来,来对当前的经济发展形式,以及相关的思想政治政策进行宣传,引导员工进行积极的学习和了解,端正员工的工作思想,在教育管理的过程中,可以邀请教育行业的有关专家,到企业内部召开座谈会,不仅仅提升企业的思想政治教育氛围,同时也可以强化相关负责人员的工作水平;还有,在企业内部建立“领导信箱”,这样可以帮助企业管理者对基层员工的思想政治意识进行全面的认识。^[2]

结语

总而言之,针对煤矿企业的思想政治教育工作,相关责任人员需要从教育理念、教育手段和教育对象等方面做出合理的规划与调整,完善思想政治教育工作的整体建设水平,为煤矿企业的发展,奠定一个扎实稳固的基础。

参考文献:

[1] 冯莎莎.新形势下煤矿企业思想政治工作创新[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2016(11):78-79.

[2] 石晋燕.新形势下煤矿企业思想政治工作创新研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2016(01):108.

[3] 李文浩.新形势下煤矿企业思想政治工作创新研究[J].改革与开放,2012(08):106.