

医院政工思政作风建设的有效途径分析

吴焰

(湖南省结核病防治所 湖南 长沙 410013)

摘要：随着社会不断发展，人们观念与思想道德意识不断提高，人们更加重视健康，同事也更佳关注医患关系、医疗问题。因此，医院政工思政作风建设成为临床研究的重点。结合医院政工队伍的建设现状，提出加强思想建设有效措施，推动医院建设思想政治。

关键词：医院；政工；建设；思想作风；有效途径；

思想政治作用与社会思想政治观念变化密切相关，在现代社会中，医院为居民求医重要场所之一，对社会和谐、道德建设的发展具有重要意义。因此，应当不断加强医院政工思政作风建设，改善医院所存在问题，促使民众享受的医疗水平不断提高^[1]。

1、医院政工队伍的建设现状分析

(1) 工作模式单一，现代化程度较低

当前，医院政工队伍的建设中存在工作模式单一现象，很多医院政工部门采用以往工作方式开展日常工作，使得思想政治工作的发展需求无法满足，应当与时俱进。此外，医院普遍存在现代化程度低的问题，与互联网、计算机信息快捷性相比，明显更差，对医院政工工作开展产生影响。如思政建设内容网站缺乏实质性工作，使得吸引力缺乏，一定程度上对医院的工作内容、政工队伍宣传产生影响^[2]。

(2) 政工队伍价值观念不正

当前，互联网信息发展迅猛，群众通过互联网获取更多信息与思想，对自身思想与价值观的变化产生影响，使得医院基层工作者表现出怠惰、抱怨、工作热情地等现象，不利于医院的整个队伍建设。

(3) 正确定位和只能发挥缺乏

在医院的政工部门中，工作人员在工作中存在应付工作等现象缺乏责任心，护士工作中存在问题，且缺乏团队意识，以明哲保身的工作态度开展工作，对医院政工地位凝聚力产生影响，不利于部门工作开展。

(4) 基层人员具有较低的综合素质

随着老龄化社会家具，医院政工有关人员需求量增多，很多基层人员入职时，无法完成有关基础与业务培训，对工作人员综合素质产生影响。随着社会快速发展，在思想政治工作中提出更高要求，使得基层工作人员无法适应社会发展

要求。此外，医院并未系统化培训工作人员，使得工作人员自身能力提高受到限制，与队伍建设的整体能力脱节，无法满足医院对于工作人员所提要求，对思政作风建设产生影响^[3]。

2、思政作风建设有效途径分析

一、政工干预应当深入基层

医院政工干预应当深入基层，了解其思想，并结合部分工作性质、工作内容，针对医院内所存在的工作态度问题、思想道德问题进行分析，对问题职工进行纠正与教育。结合工作内容需求，医院政工干预应当深入医院基层，分析工作问题，与职工交流与沟通，开展针对性指导工作。同时，医院政工干预需结合基层工作者对医疗过程提出意见进行分析和改进，为患者提供更加优质的服务^[4]。

另外，医院政工部门引起工作性质，使得工作人员需听取与采纳多方面意见。医院工作强度较大，在工作量与时间中安排紧凑，使得医院政工人员与其他人员缺乏沟通与交流，且医院场合特殊，不适合谈话，这就要求了基层可使员工需及提出遇到问题和意见，有助于节省政工部门的工作时间，也不会占用基层科室人员很多实践，可使工作效果达到更好。另外，医院政工部门需组织活动，平衡医疗过程关系，有助于使患者得到满意评价，基层工作者能够认真工作。在医院的日常工作者，一些不公平、不合理现象需及时向上级反映，经常组织活动，使得基层工作者将内心意见与想法说出来，并给予其个人表扬。同时，医院政工单位需听取基层工作者的建议，采取对应措施，促使医院整体运行效果提高^[5]。

二、以对持严格作风为处理原则

作风处理原则需为快准狠，并将此作为政工部门的作风问题关键与核心，只要坚持次作风处理原则，才可有效处理

医院作风问题,彻底解决不利影响。此外,医院政工部门有关工作人员负责医院作风治理,需以身作则,树立公正政工人员形象^[6],促使有关工作执行。

三、求真务实作风

医院政工部门应当不断完善用人机制、教育机制,同时营造良好的工作环境。政工部门工作人员需不断完善医院用人机制,结合自身职业生涯与医院目标。如选拔机制和使用机制中,医院岗位设置和分配需结合聘用机制,还应当融合用人机制,结合医疗行业人才进出,其用人机制建设需与医院的自身特点相符合,运用多形式自主分配机制,建立优化人才结构。

规范化管理医院职工的思想,通过建立科学性职工与管理组织管理、文化管理等,加强分析和调查基层职工的思想,同时调查工作与日常生活思想表现和态度,结合医院调动,调整基层员工的工作环境,并及时了解其工作难处与心理变化^[7],采用多样化组织形式开展教育活动,使医疗风气良好树立。

医院工作环境表示后勤社会化、工作分配、员工调动等有关问题,以及不同部门间的利益冲突,为职工造成矛盾与思想压力,针对以上情况,医院政工部门需协调职工间关系、患者与员工间关系等,营造良好的工作环境,确保医疗环境能够更加和睦与健康,对医疗事业的持续发展具有一定的促进作用^[8]。

3、总结

当前社会经济发展迅猛,新社会背景下,党建措施无法满足新时期的发展需求,需对医院党建工作提出新型发展要求,不断加强医院政工思政作风有关工作,对医院思想改革具有积极意义。

参考文献:

- [1]陆琪.探讨新形势下医院政工工作的重要性及完善措施[J].青春岁月,2017,(28):202.
- [2]郭永江.基于新时期加强政工人员思想政治作风建设策略研究[J].长江丛刊,2017,(12):112.
- [3]李明.医院政工强化思想政治作风工作的策略分析[J].青年时代,2017,(10):26-27.
- [4]桑玉霞.新时期基层政工队伍建设存在的问题及解决对策探析[J].商情,2017,(16):144.
- [5]赵东生.探讨医院年轻职工思政工作建设的重要性[J].智慧健康,2017,3(11):121-122.
- [6]周建军.新时期政工思想政治作风建设方法分析[J].办公室业务,2017,(18):37-38.
- [7]余娜.医院政工加强思政作风工作的策略[J].管理学家,2019,(1):20-21.
- [8]王永春.提高企业党建政工工作实效性策略分析[J].中外企业家,2017,(19):221.
DOI:10.3969/j.issn.1000-8772.2017.19.132.