

国有企业实现企业管理科学化的思考

曹希卓

(陕西延长泾渭新材料科技产业园有限公司 陕西省 西安市 710000)

摘要:随着我国经济的不断发展,国有固定资产的数量正在不断增加,对其管理难度也在随之增大。基于此,本文重点讲述了相关企业需要将管理模式向科学化发展的内容,阐述了在党建、资产、薪酬等方面的科学化改进措施,供参考。

关键词:国有企业;企业管理;科学化

引言:随着社会上建设工作的不断完善,全国GDP随之逐年升高,在这一发展情况影响之下,使得国有资产占比规模正在不断扩大。以当前形势来看,对其进行科学化管理,不仅能为其自身提供相对丰富的物质保障,同时也能够稳定发展,促使其在国民市场内发挥出更大的作用。

一、国有企业进行企业管理科学化的内容

(一) 党建工作

坚持党的领导和加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势,其独特的政治属性对国有企业有了更高的担当要求。如何更好实现国有企业社会责任、股东权益、职工利益最大化,就要从加强企业管理人员思想教育入手,在日常工作中要通过深入细致的思想政治工作,来增强干部职工争创一流企业的信心,要源源不断的用理论武装头脑、指导实践、推动工作。通过思想政治工作,把干部职工拧成一股绳,既为实现企业目标而奉献,也为体现个人价值而奋斗,从而实现国有资产保值、增值。

(二) 薪酬管理

薪酬是指员工向所工作的单位提供劳动,从而获得主要是现金形式的补偿,作为一段时间内的报酬。其管理工作是企业相应战略规划指导下,依据当前的行业环境、经济收入的平均水平、岗位的结构、劳动产出指标等方面因素来制定薪酬结构、水平,以及支付方式,再根据外部市场上的浮动进行不断调整。公司在经历过改革工作之后,部分公司内部薪资产生了变化,但是总体管理方式仍是笼罩在公司的制度之中。

(三) 固定资产

固定资产作为企业资源中较为重要的成分之一,其作为公司内部开展各种活动的经济基础,主要具有以下特质:一,不同设备之间数额标准各异;二,固定资产不能作为流动资金,但是可供其长期使用;三,其获取的方式多种多样,有社会捐赠、自身制造与购买,还可以通过租赁的方式等。在实际工作中,主要有以下几种管理方式,第一,结合自身经营的情况来制作相应的流水表格。第二,在固定资产进行转让时需要对接公司进行批准。第三,设备报废需要向上报告,并且审批通过之后才可将其销毁,并详细记录日期和时间。第四,定期或是不定期地进行清点固定资产。

二、实现企业管理科学化的措施

(一) 党建

1. 端正作风

在国有企业之中,要想使工作向科学化发展,相关管理者就要持之以恒正风肃纪。这就需要其紧跟着国家的领导步伐、顺从党的组织、坚定自身的信仰、正确认知责任、互相帮助,才能促进工作的顺利开展。不仅如此,还需要细致对待日常的任务内容。并将自己当作公司的主人翁,在工程中认真对待自己,保证各个工作都会落实。转变思维方式,通过党建工作的不断完善,来推动企业的向前迈进,同时企业可以反过来为其进行服务,二者共同发展进步^[1]。

2. 提升素质

在将党建工作进行科学化管理之前,应注重提高工作人员的素质。将其进行分层分类,对其进行个性化的教育,树立主人翁的意识,提高综合能力。首先,优质的人员可通过现实工作中的问题,学习相关项目知识,使其逐渐完善自身上的不足。其次,党务负责人员要强化业务的全过程熟练度,以及相关规定条例的运用,为日后开展工作打下了良好基础。最后,基层的党组织者应在人群中挑选出了解经营知识并适合的人员去加入到工作之中,提高二者之间的沟通质量,共

同发展。

3. 打好基础

要想不断完善党建工作的内容,并进行科学化的管理,需要发挥党员的带头作用。同时,需要利用相应的规章制度去管理。第一,发挥其模范带头作用,首先需要挑选出品行端正、觉悟和素质都较高一些的党员,其次将其树立成为学习的模范人物。最后再通过不断的思想教育和相关活动,使凝聚力不断增加。第二,为工作的开展投入一定的资金,为保障其顺利展开。具备充足的经费后可设立开放式的活动室,来加强企业的凝聚能力,丰富文化。同时为举办有趣的活动提供保障,调动人员积极性,提高使命感。

(二) 薪酬

1. 完善机制

在经营战略和资源统筹的前提下,将企业中的管理、薪酬、考核多种体系融合为一个整体。首先,在岗位管理工作上,需要将岗位职责和任职条件细致划分,生成详细的说明文件。其次,对其不同任务进行评价,成立“通过自身能力定工作、依据绩效发工资”的合理分配机制,减少以资质和行政级别进行配比工资的情况。让员工的薪酬资金和公司的利益进行挂钩,依据对公司付出的贡献,上不封顶,明确奋斗方向。最后,融入适宜的考核机制,了解每人的考核数值,科学的进行薪资匹配。

2. 丰富类型

国有企业的薪酬分配是按照不同岗位内容而支付的,在以往的时候经常出现等级和绩效贡献不符合,导致“大锅饭”的现象一直被保存。管理部门可通过依据业绩数据进行发放工资,通过其自身的能力去获得相应薪酬。通过将以上两种方式的加入其中,可减少内部矛盾的发生概率,提高工作热情。

(三) 资产

1. 完善体系

国有资产长期处于变动的状态,对其进行科学化管理的之前,需要制定完善的制度和体系。在变动发生后的第一时间将剩余的资产进行登记,并且还需要每个月、季度,对接下来要使用的和进行清点备案,提高工作严格程度的同时,对其开展不定期的抽查工作,确保在发现问题的第一时间开展分析研究,提高其他资产的利用效率。不仅如此,还应建立严密的相关资产清查制度,不断使其工作人员的操作手法规范化,并且对核算和审计工作,严格监督工作完成质量。

2. 高要求化

当前,最重要的是不断提升领导人员对固定资产的重视程度。首先,应将其组织起来,对其进行和固定资产的培训讲座,在实际管理工作之中熟练使用并掌握知识结构,加深管理的想法和手段。其次,提高相关物品的财物登记与管理工作的,详细记载转让、报废、等多种的变动情况,禁止随意改动经济价值。最后,做好物品的日常管理工作,标出适用范围以及分类的标准,定时对其进行检查。

总结:基于以上文章可知,国有企业作为行业的“带头大哥”,为国家经济作出了重大的贡献。在对其进行科学化管理的过程中,要格外重视党建工作、薪酬和固定资产三个方面,使各项工作不断优化,实现国有资产保值增值。

参考文献:

[1]许丽娟.关于加强国有企业财务管理规范化建设的几点思考[J].企业改革与管理,2020,000(005):161-162.

[2]陈敏.关于加强国有企业全面预算管理的思考[J].中国商论,2020,000(008):P.158-159.