

# 财务管理人员培养模式的创新路径浅析

何珍

(武警海警总队广州船艇修理厂 广东 广州 510770)

**摘要:**目前,经济迅速发展,世界正在遭遇前所未有之巨大变局。企业的发展既有机遇也面临挑战。一个公司的发展效果好坏主要是看这个公司的财务情况、盈利情况,同时也需要看公司的财务管理人员对于整个公司财务工作的管理情况,而一方面财务管理人才的培养在其中发挥了至关重要的作用。传统的财务管理人才培养模式已不能跟上当代经济发展的要求。本文将从四个方面入手,浅析企业财务管理人才培养模式创新路径。

**关键词:** 财务管理人员; 培养模式; 创新; 路径

## 引言

企业设置财务管理人员主要是通过财务人员对企业财务状况的预测分析统计来提高企业的经济效益,以达到最高经济效益的目的。企业拥有综合能力高、专业技能过硬、有着丰富的经验和正确的职业观念的财务管理人员对企业发展起着至关重要的作用。通过帮助财务管理人员掌握过硬的专业技能、树立正确的职业观念、进行多学科交叉学习和与实践结合在实践中运用所学知识四个方面创新财务管理人员培养模式,可有效提高企业财务管理人员的水平。

### 一、掌握过硬的专业技能

财务管理是通过计划、决策、控制、考核、监督等对资金运动进行管理的管理活动<sup>[1]</sup>。财务管理需要学习很多的知识,这些知识会比较繁琐杂乱且比较难懂,很多人不会十分透彻地理解这些知识,导致后期会因为分不清这些关系而出现工作上的错误。这就要求在培养财务人员的时候要注重对基础知识的讲解,让学生提高对基础知识的重视,掌握过硬的专业知识。现在经济发展空间很大但经济发展不稳定,作为一名财务管理人员,需要时刻保持对当前经济的发展趋势的敏感度,及时发现经济发展过程中的机遇和威胁,好好利用机遇,为企业获得更大的经济收益,同时化解潜在威胁,保障企业的正常运行。国家也在不断更新和改变相关的经济政策,财务管理人员也应该时时紧跟国家政策,充分利用政策来满足企业自身的发展<sup>[2]</sup>。学好财务管理相关专业知识是基础,只有基础打好了,才能促进未来的发展。

### 二、树立正确的职业观念

身作为一名企业职员,如果没有正确的职业观念,是不可能长久地在企业中生存和发展的。在财务管理人员培养过程中,要注重培养人员职业观念,帮助他们树立正确的职业观念。正确的职业观念应该是与企业共命运,把企业利益放在首位,在工作中勤恳踏实,为人正直热情,不做损害企业利益的事情。假设一个企业中都是这样的工作人员,那这个企业的业绩肯定会很好,每一位员工在这个企业中可以获得想要的工资和待遇,然后会更加愿意努力工作,实现共同发展。相反,这个企业的员工比较懒惰工作不认真,那这个企业也会渐渐出现危机,不能获得长久地发展。如果这个企业的财务管理人员不认真工作,他看见手边经过的一笔笔企业公款就会内心不坚定,产生挪用公款的想法,渐渐地付出行动,对于公司而言将会产生巨大的损失。作为一名财务管理人员,更应该树立正确的职业观念,严守工作的原则和底线,不做任何有损企业利益的事情,用所学知识努力提高企业的经济效益,这样自己才能取得更好的发展<sup>[3]</sup>。

### 三、多学科交叉,学习多方面的知识

当前经济形式变幻莫测,科学技术的进步,社会需要的是高素质的人才。时代在发展,时代在进步,只有提高自己,才能赢得主动权。在相关课程的学习设置过程中,可以添加其他与财务管理关系不那么紧密的课程,如数学等相关课程。通过相关课程的学习,提高学生数据的敏感性,从海量数据中发现奥秘,当财务出现问题的时候也能

及时发现,避免损失;学会运用计算机处理一些问题,提高办事的效率;学习金融知识,可以帮助企业更好地管理资金,创造出更高的经济效益。传统的单一型人才已经慢慢不能适应当前不断变幻和发展的时代,企业可以开展相关培训,来提高财务管理人员的水平。传统的财务管理人员对操作运营比较熟练,只是不能用现代的方法来操作,如果采用新的财务管理人员,需要很长的时间让他们适应公司的发展<sup>[4]</sup>。在日常可以请老师开展相关技能培训,在不耽误工作的前提下获得提高,改善财务管理人员因为水平不够产生的恐慌感,提高其对自己的信心,从而更加认真的工作。

### 四、与实践结合,在实践中运用所学知识

从课堂上学到的终究只是理论知识,对于工作而言只是一个指导作用,在真正地实践过程中会出现什么错误还不知道。同样,知识没有在实践中运用,也不知道所学知识是不是真正地学会了。实践是对所学知识的考察和检验,经得起实践的检验,才能证明你是真的学会了这些知识。在企业决策的过程中,作为一名财务管理人员,要根据企业的财务状况和市场需求,估算出未来企业的财务收支情况。在学习时,会学习一些方法来预估市场和企业的财务状况。但在实践过程中,会更加明白自己在分析过程中存在的一些问题和不足,提醒自己及时改正,也可以找寻到自己的优点,提高学习的信心和兴趣。通过实践,帮助自己掌握每一个环节流程,将学习的知识更加深刻地记在心里,在实际的运用过程中更加熟练。当然,在实践中不仅是对所学知识的应用,更是在实践中掌握随机应变的能力和与人交往的能力,拥有面对问题不慌不乱冷静处之并找到方法处理问题的魄力。

### 五、结束语

当前对财务管理专业技术人员创新性培养应该是建立在具备过硬的专业技术基础上,然后再多学科地进行研究和学习,增加自身的知识广度和理论深度,从而提高自身的整体综合素质。之后,将自己所学的知识充分运用到了实践当中,在实际工作中发现自己所存在的不足,并进行加以解决和改正,在发现和整改这些不足的过程中收获成长与进步。同时,要牢固树立正确的企业理念,勤勤恳恳地对待自己的本职工作,坚决不违反工作原则和职业底线。

### 参考文献:

- [1]谢易. 创新人才培养模式下的财务管理教学改革研究[J]. 知识文库, 2020, No.480(08):98-99.
- [2]廖煜冷. 国际化视野下高校财务管理专业人才培养模式的创新研究[J]. 发明与创新·教育信息化, 2020, 000(006):156.
- [3]陈丽. 基于创新创业教育要求的财务管理专业人才培养模式的构建路径——以百色学院为例[J]. 新西部(中旬刊), 2019, 000(012):41-42.
- [4]王珮、齐明、何爱玲、郑乐媛. 校企合作机制下财务专业人才培养模式的探索与实践[J]. 商业会计, 2020, No.692(20):120-122.