

事业单位政工人员的素质培养措施剖析

李子青

(大同市建设工程保险与担保事务中心 山西 大同 037000)

摘要:社会的进步和发展,事业单位也得到不断的革新和进步,我国事业单位队伍中依然存在各种各样的问题,因此必须重视我国事业单位政工人员素质和能力的培养。本文针对我国事业单位政工人员培养存在的问题,制定相应的管理对策。

关键词:事业单位;政工人员;素质培养;改善对策

时代的发展与经济进步都对事业单位提出了极高的要求,事业单位为了顺应时代的发展制定了相应的改善对策,那么这些举措中难免会影响一些员工的利益,从而导致这些员工思维模式发生波动,要保证事业单位的工作质量,就要针对事业单位政工人员开展积极的思想政治建设,让政工人员用更加积极的心态来面对这些问题,提高政工人员的工作积极性,也有利于促进事业单位的管理水平。

一、当前事业单位政工人员中存在的问题

(一)政工人员的工作水平需要进一步加强

近几年来,事业单位都非常重视政工人员的综合素质培训,因此不管是政工人员的知识水平还是年龄结构等都得到了积极的改善,不过在一些事业单位中,大多数政工人员的年龄还是过大,但是具备完善文化水平的人员占比较少,这些年龄较大的人员即将面临退休,刚刚上岗的年轻人缺乏工作经验,无法重视工作中啊哟性,也不具备丰富的人际交往资源大,因此事业单位的政工团队出现了年龄与能力差距较大的问题,严重影响了团队整体的素质水平^[1]。

(二)政工人员缺乏对自身职责的认知

当前事业单位中,很多政工人员在工作中无法了解自身职责,甚至不理解自己的工作内容,因此出现消极怠工,工作效率差,工作中积极性较差等问题,也因此对我党的基本路线和政策方针不够了解,学习不到位因此出现了工作能力较差的情况^[2]。

(三)政工人员理论知识匮乏

政治理论是事业单位政工人员必须具备的基础,能够为政工人员的思想工作提供正确的指导。当前,我国多数事业单位中的政工人员都是非专业就职,因此政治理论知识基础较差,进入到工作岗位中也没有参与完善的培训和学习,导致我国事业单位政工人员基础理论知识相对薄弱^[3]。

二、提高事业单位政工人员综合素质的培养措施

(一)重视事业单位政工人员基本素质培养

为了保证事业单位思想政治工作的顺利开展,就要必须重视事业单位政工人员的综合素质和能力的培养。不管从事何种类型的工作,工作人员都必须具备完善的文化素质和基础,对事业单位的政工人员来说,具备基本的政治素养是工作的基础,也是事业单位政治工作开展的基本要求,同时政工人员需要具备高尚的道德修养和工作作风,因此在开展素质培养过程中,必须要重视政工人员政治素质的培养,了解我国的政治思想以及政策内容,跟随党的步伐并且坚定自身的政治立场^[4]。事业单位政工人员还要摆正思维方式,培养和提升自身高尚的情操,加强对工作的热情,一切为工作为主,主动学习提升自己,了解自身存在的问题。

(二)政工人员素质提升方法

工作人员要提高自身整体水平,就要提高自身文化水平,政工人员要具备自主性学习意识,不能仅仅依靠事业单位组织的培训,提高自身水平就要不断的学习。政工人员要先更新学习观念,弥补自身的不足和缺乏的知识。政工干部也必须有自学的意识,提高事业单位的

政工团队的整体素质。政工人员要掌握不同业务的工作规律,然后总结相应的工作经验以及理论基础知识,通过丰富工作经验来提高自身工作能力^[5]。政工人员需要积极参与相应交流会议,通过积极学习改善自身的问题,事业单位还要定期组织培训,提高政工人员的综合能力,顺应时代发展从而提高自身理论知识和工作技能水平。

(三)发展政工岗位职业化

事业单位的发展,构建高素质、高水平的政工团队是促进其发展的必然需求,事业单位也要修改工作中规章制度及条例,根据自身发展情况和政工素质水平,设置政工专业职称评估及岗位晋升机制等,根据不同政工人员实际情况制定不同的工作需求和工作考核内容,促进事业单位政工人员队伍构建更加专业化,有助于帮助政工人员提高自身素质和工作能力,让事业单位的发展顺应时代的发展^[6]。

(四)提高政治敏感度

我国目前处于社会转型的重要时期,经济的发展和进步,人们的思维方式也向更加多元化方向发展,事业单位的政工人员必须在生活、工作中保持高度政治敏感度,积极培养自身的政治意识,了解事业单位的工作思想情况,如果员工遇到了政治思想的问题就要积极给予沟通和交流,将不良意识和行为扼杀在摇篮中,政工人员具备较高的政治敏感度,就可以在工作中打开视野,积极分析,真正深入到视野单位内部工作,提高事业单位的整体政治思想水平。

三、小结

总的来说,事业单位改革和发展处于新时期阶段,同时也面临很多的问题,对事业单位来说,要对不断提高政工人员的综合能力和基本素养,加强培养力度,在工作中能够耐心的解决各种问题。事业单位重视政工人员素质培养,要采用更加合理有效的手段,将提升对策落到实处,针对事业单位政工人员开展积极的思想政治工作建设,让政工人员用更加积极的心态来面对这些问题,提高政工人员的工作积极性,也有利于促进事业单位的管理水平。

参考文献:

- [1]资琪.事业单位政工人员的素质和能力培养策略探讨[J].企业文化(下旬刊),2017,(3):73.
- [2]康隶军.浅谈事业单位政工人员的素质和能力培训[J].现代企业文化,2016,(21):64-64,66.
- [3]孙亚静.思想政治教育专业人才培养问题研究——基于事业单位政工人员素质与能力培养的思考[J].环渤海经济瞭望,2016,(5):80-81.
- [4]高歌.提高事业单位政工人员工作水平的探讨[J].东方企业文化,2015,(1):44-44,45.
- [5]王丽娜.探究如何加强事业单位政工人员素质培养[J].青春岁月,2020,(11):407.
- [6]于天保.事业单位政工人员的素质和能力培养研究[J].建筑工程技术与设计,2019,(20):4835.