

新时期水利财务管理工作的思考

贾大庆

(河南省水利科学研究院 河南 郑州 450003)

摘要:水利工程有着相对较大的规模,因此在施工建设的过程需要投入大量资金。只有做好对水利财务的管理工作,才能为合理使用水利工程建设资金提供保障,以便能够顺利开展水利工程建设。现如今,国家建设已经进入了新时期,国家对于水利工程更加重视,而对于水利财务管理工作的重视程度也日益提升。在此基础之上,本文对新时期水利财务管理工作进行研究分析,找出现阶段水利财务管理工作中问题,提出相对应的优化解决措施。

关键词:新时期;水利财务;管理方式

水利行业在国家的发展过程中有着不可替代的重要作用,可以很大程度地保证合理利用水资源,避免出现水资源浪费现象。水利财务管理工作在水利行业的发展过程中有着重要作用。随着社会发展速度的加快,传统的水利财务管理模式已经无法与当今社会发展相适应。因此,需要在新时代背景下创新完善财务管理工作。

1 新时期水利财务管理的概述

水利财务管理工作在新时期中呈现出新特征与新特点。在此背景之下,财务管理工作的创新与完善十分重要。受不同因素的影响,在开展水利财务管理工作的过程中选择合理的财务管理模式对于提升工作水平而言是必要的^[1]。通常情况下,应用合理的财务管理方式开展水利财务管理工作的能够更加有序地进行财务管理工作,完成财务目标。但在实际的财务管理工作中,财务管理工作并没有被过多关注与重视,所应用的财务管理方式存在一定问题。为了防止发生这一现象,需要加强财务管理工作的展开力度。通过财务管理工作能够合理使用水部门的资金,防止出现资金使用不当或使用不合理的情况,使财务管理的质量与效率得到提升,为开展后续工作提供良好基础^[2]。

2 新时期水利财务工作存在的问题

2.1 会计核算无规范性

水利事业单位是最基本的建设单位。所有工程建设项目应用的都是本单位行政事业经济业务的会计工作人员。非专门的会计人员并不能深入掌握先进专业的会计知识与制度,致使实际核算工作缺乏规范性与科学性,出现各种问题几率大大上升,比如工程成本的核算缺少严谨性与具体性。

2.2 地方无法给予相应的配套资金帮助

国家、地方与受益地区一起筹资落实水利基本建设的多样化投入能够有效促使水利事业的发展。但在一定角度上考虑,各地的财政状态不同,因此实践期间无法做到及时到位的配套资金,在一定程度上也会影响水利事业的平稳发展。除此之外,国家也应提升水利建设的拨款速度。水利建设资金需向国家财政部门做出申请,在经过各种程序批准、划拨之后切实落实相关建设。但财政收入薄弱的地区普遍存在水利资金拨款速度慢甚至资金挪用等问题,致使水利建设资金无法及时到位。

2.3 项目的实施程序无科学性

水利财务工作方式缺少规范化除了会影响基本项目建设实

施程序,使其合理性、科学性下降之外,新时期水利财务的先进化发展方向也会受到一定程度的阻碍。比如实际工作期间存在工程结算手续不齐全等相关问题。

2.4 有待完善的管理方式

开展水利财务管理工作的过程中需要选择合理的管理方式,以保证财务管理工作的有序进行。但往往在财政管理中所采取的管理方式与水利财务管理并不相符,使用的管理方式缺少合理性与科学性,使财务管理水平提升受到影响。

3 新时期水利财务管理相关措施

3.1 充分发挥财务监管职能

水利事业的发展期间,分散性是财务管理工作最典型的一个特征,因此没有较高的应用资金效率,而其他问题的出现几率也会增加。所以应当将水利财务管理者的领导职能充分发挥出来,重置财务结构,以实际发展状态为基础对资金进行科学配置,并严格遵守财务工作的有关制度开展工作,以充分发挥监管职能,明确资金去向,有效提升应用资金效率。与此同时,推动会计电算化工作。在新时期中应用会计电算化形式可使财务管理工作的效率与质量得到明显提升,降低错误问题的出现几率。因此,需要对财务工作人员进行定期培训,使工作人员可以更好地适应会计电算化的相关工作内容。

3.2 深化目标成本管理程度,更新理财新理念

财务部门预算的关键目标在于达到“先预算,后支出”的效果。只有在这种情况下才能细化财务支出的各项工作,明确每一项支出到底应用到什么地方,以及应用效果,进而实现财务工作上升至新高度。除此之外,需要对目标成本管理的重要意义有一个深刻认知,有效压缩非合理开支。成本管理是财务管理的重要组成部分,同样是一项难点内容。财务工作管理人员需将各种财务目标细化至个人身上,使每个人都可以承担起相应的责任,能够从整体上提升财务管理的效率与质量。

3.3 建立科学规章制度规范管理工作

科学的规章制度能够使各项管理工作得到维护,为各项工作的有序开展提供重要保障,对财务行为进行约束。因此应密切重视并建立科学合理的规章制度,使财务管理行为更加具备制度化、科学性与规范化特点。首先要完善健全员工岗位职责,明确并制定财务运行制度,实现岗位分开、钱帐分离、票章分管,各工作人员之间形成相互制约、相互监督的关系。其次,进一步规

范审批报销流程,控制各项费用的支出。比如,可应用联审联签的财务报销审批制度,通过逐级申请、层层审核与集体把关的原则,严格规范财务审批程序,防止多头审批情况发生,对各项费用的支出做好严格工作。最后,严格规范资产管理,使国有资产能够增值保值。比如,严格落实政府集中采购制度,遵循相应规定采取相应的审批程序对固定资产进行变卖、购置或报废处理。

3.4 提升财务管理人员综合素质水平

加强对财务管理者的思想教育工作,使工作人员树立正确的职业操守与职业道德观念,做到实事求是,不做假账,尽职尽责、忠于职守,严格遵循各项工作制度。同时,定期开展相关培训工作,组织财务人员积极学习相应财务管理制度,通过专家讲学、轮流培训以及考核促学等措施,坚持每周、每月实施相对应的培训及学习工作,帮助财务管理工作人员能够学习更加先进丰富的财务管理相关知识,严格规范工作流程,使工作人员可以熟练掌握岗位相关业务技能,切实提升财务管理水平。

3.5 突出管理重点并完善财务管理内控机制

当前水利建设项目的数量不断增加,投资数额也相对应的不断加大,因此,财务部门需全程参与水利项目的基本建设,对水利资金管理进行重点把控。首先是要加强对概算投资的控制;其次是要项目资金进行严格监督管理,最大程度的保障工程资金能够得到合理应用;最后是要严格管理变更签证审核,加强

管理力度,形成水利、审计、财政三方查验,实施分管领导审核、主要领导审批的工程变更签证审批程序。除此之外,还应落实财务决算的审计审查工作,重视并加强监督力度,依规建设,不断健全并完善财务管理内控机制。落实项目基本建设的程序,开展包括合同制、招投标制、公示制、监理制以及项目法人制的“五制”,遵循依法合规、按章办事与逐步推进的原则,使项目建设具有合法性。同时需要使内控机制更加健全,形成合理的质量稽查、全资金检查、纪检监察以及审计监督四位一体的监督体系,加强部门监管力度。

综上所述,科学合理的水利财务管理工作能够为水利资金利用效率的提升提供保障。目前的水利财务管理工作仍然存在需要许多改正的问题,传统的财务管理举措已无法满足实际需求。开展新时期水利财务管理工作对于促进国家水利事业的发展意义重大。因此,需要更加关注、更加重视财务管理工作人员,提升管理质量与效率,以便为水利机构创造更多社会效益以及经济效益。

参考文献:

[1]周琳媛.水利工程单位财务管理中的内部会计控制——评《水利工程单位财务工作实务》[J].人民黄河,2019,41(04):166.
[2]黄亮.对《行政单位财务规则》修订的思考及建议[J].财务与会计,2020, 615(15):23-24.

(上接第3页)
体系

房地产开发企业应根据本企业经营管理的特点建立起一整套内控评价标准体系,内控评价标准要根据企业各项内控制度的设计和执行情况进行客观评价,还要制定一整套操作性强的定性和定量的评价标准。其中,定性的评价标准主要有:是否存在因内部控制制度设计的原因导致的高级管理层集体舞弊事件的发生;是否存在因控制环境无效而产生合同履行不及时影响公司收益的情况;是否存在因资产管理职责不明确而发生开发成本、开发产品等存货项目入账价值不实的情况等。定量的评价标准主要有:内部控制审计中发现的能用数字表示的对企业经营指标的影响程度。例如:对房地产开发企业内部控制审计中如某项缺陷所造成的财务损失大于企业利润总额的5%则被认定为重大缺陷。除了利润指标、营业收入指标、资产负债率等指标外,房地产开发企业也可以使用去化率、土地增值税占项目开发的比重等专用指标进行定量评价,从而识别出影响企业经营目标的重大内部控制缺陷。

(二)提升内部审计部门的独立性拓展内审人员的知识结构

内部控制审计是建立在内部审计部门具备强大独立性的基础之上的,独立性也是内审部门开展内控审计的必备前提。房地产开发企业可以借鉴国外在董事会下设审计委员会的作法,建立一支专业的审计委员会,内部审计机构的负责人由这个委员会任命并向其报告工作。这种做法可以确保内部审计部门的独立性,加强审计过程的权威性,从而得出不偏不倚的审计结论。另外,根据房地产开发企业内部控制审计任务综合性较强的特点,通过拓展审计人员的知识结构,吸收那些懂项目开发,预算管理、前期策划的综合性人才进入审计队伍,是当务之急。这样不仅可以克服

审计人员知识结构单一的特点,而且可以扩大内控审计的范围,从而得出全局性较强的审计结论。

四、结论与展望

综上,一个完整的房地产开发企业内部控制审计是一项复杂而系统的工程,如蜻蜓点水、一带而过的审计方式显然不能起到增加企业价值的审计目的。内部审计最终是要为企业经营管理服务的,其评价方法及侧重点的选择都需要一定的经验与智慧。如果房地产开发企业在实施内部控制审计的过程中,能够做到保证内审部门能够独立的不受限制的开展工作,配备预算、开发、工程管理、法律相关专业的审计综合型人才,重视前期风险评估工作,集中力量重点审计影响企业经营目标的重大领域,就能快速找到企业内控制度的薄弱环节,提出有价值的审计建议,从而帮助企业在激烈的竞争中立于不败之地。除此之外,更重要的是,内审人员应在审计实践中不断的积累经验,快速适应知识更新快、商机转瞬即逝的时代特点,从而不断提升自己的业务水平,使内部审计更好的服务于企业管理大局。

参考文献:

[1]王菲.内部控制有效性研究[D].北京:首都经济贸易大学,2012
[2]李冬梅.企业集团内部控制研究[D].北京:首都经济贸易大学,2008
[3]吴寿元.企业内部控制审计研究[D].北京:财政部财政科学研究所,2012
[4]王美英.上市公司内部控制审计报告分析[J].会计之友,2013(2).
[5]张欣.内部控制审计目标与范围的矛盾解析[J].当代经济,2012(5)