

减能增效背景下的企业政工工作模式

裴红军

(钻探工程公司钻井二公司项目三部 15163 钻井队 黑龙江 大庆 163000)

摘要:在减能增效的背景下,企业政工工作要注重对能源进行规划利用,同时保障企业总体效益的提升。如何改善传统煤矿企业政工工作模式的弊端,发展新的政工工作模式,成为煤矿企业可持续发展的关键。文章主要对减能增效背景下开展政工工作所带来的影响,以及目前该工作需要注意的问题进行探究,并根据实际情况整理出相关意见,希望对减能增效具有一定积极作用。

关键词:减能增效;背景;企业;政工工作;可持续发展

0. 引言

减能增效是可持续发展的重要表现形式,对社会和企业的健康发展起到保障作用。目前,整体经济发展模式正处于转型阶段,减能增效工作的开展,能够对经济转型提供重要的促进力。政工工作作为煤矿企业发展中举足轻重的部分,可以确保减能增效顺利发展,因此,需要企业相关部门提高政工工作重视度。

1. 开展减能增效对企业发展的影响

1.1 能够对煤炭产量进行合理的约束

煤炭作为重要的不可再生能源,对经济建设起着至关重要的作用,伴随经济发展速度的不断提升,煤炭能源的数量在逐渐减少,开展减能增效工作,可以降低煤炭开采浪费的情况。造成产能浪费的主要原因是对市场预判不准所致,煤炭市场的竞争压力较大,容易发生煤炭库存积压的现象。综采开始前,对煤炭市场开展全面细致的调研,根据实际的需求控制产能,能够减少煤炭积压现象的发生。通过减能增效的控制,企业不仅顺应主体政策,更是增强竞争优势的重要举措。而煤矿的政工工作正好可以以此为视角,来确立相应的工作目标。

1.2 可以提升煤炭企业的经济效益

根据企业的发展需求,合理开展减能增效工作,是提升煤炭企业经济效益的重要手段。减能要求煤炭企业通过合理的方式,在综采过程中降低能源的消耗,控制能综采成本,可以间接提高企业的经济效益。科技水平不断提升,各种先进的机械被广泛的应用于综采当中,不仅降低能源的消耗,还有效提升了综采的效率,企业经营收入也会因此提升。减能增效工作具有广泛的涵盖性,其中还包括对煤炭开采技术升级,优化煤炭开采技术后,煤炭的质量会显著提升,整体的销售价格会因此增加。

2. 减能增效背景下企业政工工作需要注意的问题

2.1 对政工工作重视度问题

政工工作是减能增效的重要保障,部分煤炭企业没有充分认识到政工工作的重要性以及价值,导致相关工作人员对政工工作的重视度不高、管理意识不强。政工工作的开展需要完善的配套设施,缺乏足够的重视,相关配套设施的数量和质量不能达到相关要求,工作质量会受到不利的影响。政工工作的开展,需要完善的管理制度,受重视程度不高的影响,相关制度长期得不到更新,不能有效对政工工作提高正确的指导和约束,其工作效率低下,严重的还会造成企业人力资源浪费。

2.2 政工工作方法问题

政工工作方法存在问题,同样会制约该工作实效性的发挥。部分煤炭企业的政工工作方向不明确,导致工作缺乏针对性,不能对综采过程中发生的问题采取有效的解决措施。政工管理过程中,管理手段长期得不到更新,也是比较突出的问题,同样对该工作的开展存在阻碍。工作人员缺乏创新积极性,是导致政工工作方法存在不合理性的主要原因。通常情况下,对管理方式进行创先,对相关人员的工作经验要求比较高,并且在创新的过程中,需要耗费大量的精力,没有完善的奖励机制,相关工作人员的创新积极性会受到打击。

2.3 政工队伍管理水平问题

政工工作比较复杂,对相关工作人员的业务要求比较高,队

伍管理水平对政工工作具有重要影响。近年来,企业经营模式发生的极大的改变,为适应社会发展的变化,政工管理工作要做出适当的调整。然而,部分企业内部的政工管理人员长期没有得到专业的培训,其管理水平已经发生落后的现象。另外,政工管理人员之间缺乏自主学习的氛围,实际的管理水平得不到有效的提升,会制约政工管理工作的实施。良好的管理团队需要定期对人员结构进行调整,以此保证团队始终具有较高的业务水平,部分企业管理人员岗位流动性较差,团队的整体实力有待提升。

3. 优化政工工作模式的策略

3.1 完善政工干部调研机制

完善政工干部调研机制,需要从实际的管理需求进行。相关工作人员要深入到基层,对基层员工的需求进行统计,然后对统计结果制定出具有针对性的解决措施,以此提升政工工作的合理性。对现有的管理制度进行修改,可以提升制度的规范性。制度在完善的过程中,企业内的员工要对制度提出合理的意见,为提升员工的积极性,企业要对被采纳意见提出者进行物质和精神上的奖励。政工工作方法在不断的更新,新型的管理方法会与管理制度发生冲突,及时对制度升级、完善,可以降低类似事件的发生几率。

3.2 明确政工工作方向

明确政工工作方向,将减能增效放在关键位置,可以提升煤炭企业的竞争优势。政工管理工作提高创新的重视度,保证管理方法能够及时得到更新,避免工作陷入僵化。目前,信息技术的大力发展,对工作效率以及工作质量的提升具有促进作用,根据实际的管理需求,将信息技术应用到政工工作当中,是提升管理效率的重要体现。明确工作方向,还要求对企业的发展做出合理的规划,避免企业在经营管理过程中出现重大失误。

3.3 加强政工管理队伍建设

加强政工管理队伍建设,首选要对现有工作人员开展科学的培训,将当前先进的管理方法传授给相关工作人员,以此提升管理团队的业务水平。政工工作对相关人员的业务要求在不断提高,需要适当已经具有专业水准的管理人员,保证管理队伍能够在短时间内得到显著提升。最后,还要对所有管理人员定期开展考核,根据考核结果,能够准确了解管理当中存在的问题,对开展具有针对性的培训有利。

4. 结语

目前,各行业都在提倡可持续的发展理念,相关企业在积极转变经营模式,减能增效已经成为很多企业发展的核心理念。尤其是煤矿企业,在严峻形势下努力寻找更加适合企业发展的策略和模式是非常必要的。政工工作的有序开展,可以提高减能增效的应用效果。为保证政工工作可以对减能增效起到保障的作用,企业相关部门要完善政工干部调研机制、明确政工工作方向、加强政工管理队伍建设。

参考文献:

- [1]方俊.创新政工工作模式提升建筑企业核心竞争力[J].大科技,2015,(02):1-1,2.
- [2]王钰泽.基于减能增效背景下煤矿企业政工工作模式[J].魅力中国,2017,(08):222-222.