

企业文化与企业思想政治工作的关系分析

范铭臣

(河北万合客运有限公司 河北 邯郸 056001)

摘要:在社会主义先进文化中,企业文化则是重要的组成部分,强化企业文化建设,则是传统思政工作与现代化企业管理融合的新形式,同时这也是提升企业核心竞争力的重要途径。思政工作是在当长期建设和发展过程中形成的一种优良传统,同时也是企业各项工作开展的生命线,对于实现党对企业的领导有着重要的作用。企业文化与思政工作既有联系也有区别,唯有正确认识和处理二者的关系,才能够推动企业的良性发展。

关键词:企业文化;政治思想;关系

从企业的建设和发展来看,同思政工作相比,企业文化则是一个较为新鲜的事物。所以,在实际运营中,必须掌握二者的关系,才能够全面发挥二者的作用,推动企业的建设和发展。对此,本文对企业文化与企业思政工作的关系进行了分析,并对处理二者关系的方法进行了探究。

一、企业文化与企业思想政治工作的区别

(一)性质上的区别

从二者的性质上来看,思政工作属于政治工作范畴,主要是通过政治思想上的教育,帮助企业职工形成正确的三观,具有明显的政治性;企业文化属于经济管理范畴,主要是通过对企业的管理模式与企业职工的精神氛围进行分析,形成具有文化气息的价值体系,具有明显的利益性。

(二)内涵上的区别

从二者的内涵上来看,思政工作是在实践的基础上,对人的心理、行为的一种总结和概括;企业文化是指企业在长期建设和发展的过程中积淀的,并通过“取其精华,弃其糟粕”的方式,保留下来的一种积极、先进的思想文化,体现的是一种理性的思考。

(三)内容上的区别

从二者的表现内容上来看,思政工作以培养“四有”职工队伍为基本内容,主要体现在对企业职工进行思想上的教育;企业文化表现的则是企业的精神面貌、经营模式、发展特色等,具有极强的可塑性。

二、企业文化与企业思想政治工作的联系

(一)对象一致

在企业的建设和发展的过程中,企业文化与企业思政工作虽然是两种学科,但是其研究对象都是人,即企业员工。因此,二者都会强调人的地位,研究人的思想行为,关注职工积极性的调动,重视职工素质的提升。

(二)方向一致

在企业建设和发展的过程中,企业文化与思政工作均属于意识形态范畴,以为基础经济服务为目的。无论在企业文化的建设上,还是思政工作的开展过程中,都必须坚持党的领导,坚持社会主义方向。

(三)目的一致

在企业建设和发展的过程中,企业文化与思政工作都是为了企业的经济效益服务,通过对员工进行思想的教育,深化职工对企业职责与目标的认知,增强职工的向心力和凝聚力,确保企业职工能够积极参与到工作中。

(四)途径一致

企业思政工作开展的主要方式是宣传教育,使得职工在工作的过程中,了解国家和企业发展的最新动态,对职工的思想进行改造。在企业文化建设的过程中,也会通过各种方式对企业文化进行宣传,如开展丰富多彩的文体活动,宣传企业标兵事迹等,可以说企业文化与思政工作实现工作目标的方式是相通的。

(五)内容一致

企业文化与思政工作都重视精神因素的作用,一是关注职工素质的培养,通过达成共识的价值观焦化教化职工;二是关注职工价值观的培养,使其能够正确处理国家、集体、个人的利益关系;三是关注企业精神的建设,时刻关注职工工作动力的激发;四是关注企业经营,保持企业的良好形象。

三、正确把握处理企业文化与思政工作的辩证关系的方法

企业文化与思政工作的几何,不仅可以拓展思政工作的范围,还可以塑造良好的企业形象,增强企业的知名度与市场竞争力,对于企业的良性发展有着积极的意义。所以,在现阶段必须正确把握和处理企业文化与思政工作的辩证关系,才能够更好的将二者的作用发挥出来,为企业的建设和发展提供优质的服务。

(一)企业文化与思政工作必须保持工作目标的一致性

在企业的建设与发展的过程中,将思政工作融入到企业文化建设中,不仅可以发挥二者的优势和特点,共同服务于企业发展的大局。首先,将二者融合的着眼点放在企业整体素质的提升上,通过提升企业的市场应变能力与创新力,加快企业的发展步伐,实现企业职工思想观念的转变,为企业的发展奠定良好的思想基础。其次,将二者结合的落脚点放在提升企业的整体形象上,发挥思政工作的团队优势、阵地优势、渠道优势、机制优势等,将其与企业的品牌战略结合起来,增强企业的知名度与市场竞争力。

(二)企业文化与思政工作必须在工作内容上互相补充

在企业文化建设与思政工作开展的过程中,必须将思政工作贯穿到企业文化建设中,通过相互补充、相互促进,形成有机统一的工作体系。首先,将思政工作作为企业文化建设的方向,推动企业精神文化的建设,以此弘扬企业价值观;其次,通过思政工作为企业文化建设提供动力,强化企业行为层面的建设,对职工的行为进行规范,以此来提升职工的素质;最后,通过思政工作为企业文化建设营造氛围,从而推动企业文化层面的建设,为打造企业品牌创造条件。

(三)企业文化与思政工作必须在企业运营中互相促进

在企业的建设和发展中,需要保证企业文化与思政工作在运营的过程中相互促使,共同推进,才能够为企业的经济发展提供有效地服务。首先,通过企业目标促进企业文化建设与思政工作的结合,将企业发展的战略目标与企业文化建设目标结合起来,以此来教育和激励职工,全面调动职工的积极性。其次,在推进企业文化与思政工作结合的过程中,需要发挥党的领导和带动作用,为企业的建设和发展指明方向,促进思政工作与企业文化建设的结合,为企业的发展提供优质的服务。

四、结束语

企业文化与思政工作是一个相辅相成的系统,企业文化的建设与发展需要思政工作的指导与约束,思政工作的开展需要贯彻企业文化。因此,在企业建设和发展的过程中,就要正确处理好二者之间的关系,将其最大的作用发挥出来,为企业获得最大化的经济效益。

参考文献:

- [1]蒙瑞锋.企业思想政治工作与企业文化建设的关系[J].朔州日报,2020-07-18(002).
- [2]吴宏燕.企业文化与企业思想政治工作:同异及相互关系[J].中外企业家,2018(34):162.
- [3]黄丽川.企业思想政治工作与企业文化建设的关系[J].现代国企研究,2018(16):278.

作者简介:范铭臣(1977年3月)男,汉族,河北省邯郸市,当前职务:党办公室主任,当前职称:初级政工师,学历:本科,研究方向:思想政治方面。