

石油企业提升人事管理效能的措施

李扬¹ 曹庆红¹ 郭颖颖¹ 李俊宁¹ 吴正茂² 刘焕立³

(1、长庆油田分公司第十采油厂 甘肃省庆阳市 745100

2、长庆油田分公司第七采油厂 甘肃省庆阳市 745100

3、长庆油田分公司第十采油厂 甘肃省庆阳市 745100)

摘要: 人事管理简单地讲就是人员管理,具体地说就是企业针对其工作人员展开的一连串的选拔、使用、有效培养以及考核等各个方面的管理,其目的是对企业中的工作效率以及经济效益的提高。但是,在市场经济快速的发展中,在石油中的需求量不断增加,导致石油企业中存在的管理问题越发的明显,其中最为明显的就是人事管理。本文将石油企业设定为研究对象,深入分析了其管理过程中存在的各种问题,并提出具有针对性的有效措施,以此将其管理效能进行提高,进而使石油企业得到进一步发展。

关键词: 石油企业; 人事管理; 提高效能; 措施

引言

对于人事管理而言,是对人员管理工作进行开展的前提条件,在我国现阶段由于石油市场的不断变化,石油企业的工作人员也在不断增多,导致石油企业中人事管理方面出现了众多问题,然而这些问题对企业是否可以顺利的进行人事管理工作有着直接的关系,应基于自身企业的实际发展情况开展分析,力图能够以科学发展的态度来面对这些新出现的情况,同时提出有效的解决措施。

一、石油企业的人事管理方面存在的不足之处

(1) 管理人员的综合素质水平存在参差不齐的现象

在我国石油企业的内部组织角度出发,在人事管理部门中大多数管理人员并不具备一定的专业性,导致认识管理部门具有缺乏专业性的一大特点,在实际管理过程中可能由于对某方面存在不擅长进行导致管理上出现缺失现象。在石油企业中,对于人力资源的有效利用一般以具有年久工作的员工为主,特别是对员工的有效培训较为缺乏,使员工的思想观念存在老旧化,对于社会的不断变革很难做到适应,甚至对于创新出现出不愿意更别提主动进行了,这样使管理人员所具备的综合素质无法进行有效的提高,管理工作在很大程度上出现停滞不前的现象,为石油企业的进步带来严重的消极影响。

(2) 不积极吸收国外的先进管理模式

人事管理这个词语最早来源于美国,当时称之为人员管理,由此说明了,美国在那个年代对人事管理工作中效能的有效提高的重要性已经有所认识,美国主要采取薪酬奖励机制对员工展开刺激,以此对员工进行积极性的调动。当时的中国主要实行的政策是闭关锁国形式,一直到现在多数时候我们还是较为排斥国外的薪资经验。在全球一体化新时代的影响下,我们应该做到取其精华弃其糟粕,有效结合我国石油企业的实际发展,构建出具有中国特色适合我们自己企业的人事管理方式。

二、在石油企业中对人事管理效能进行提升的具体措施

(1) 全面强化整体员工的职业规划

中国石油在对工作人员只能开职业规划的引导工作中,应景企业的发展以及规划方向进行明确,然后让工作人员依据自己在职业发展中的要求,通过科学合理性的手段制定具备一定可行性的具体职业规划方案。此外,企业需要依据工作人员在发展中的实际情况,进行统一规划,在适当的机遇下为工作人员制造晋升的大好机会。这样不但可以对工作人员进行整体积极性的最大化调动,而且可以帮助工作人员实现职业规划中所设定的目标,使工作人员得到个人价值的充分发挥,在公司的各个环节中以饱满的精神状态进行投入,有效提升在员工的职业规划中公司所做出的效率和水平。

(2) 针对全体员工进行专业化培训的加强

社会的不断发展,在石油企业进行全面发展中提供了良好的基础体检,在这样的情况中,中国石油要想对人事管理的效能进行全

面提高,必须针对企业全体员工进行培训的全面强化。在公司的实际人事管理工作中,相关部门的工作人员应组织人员进行专业化培训活动的参加,使公司全体员工的水平得到提高,同时使企业得到市场竞争力的提高。因此,要求人事管理人员依据公司的实际发展状况,然后对社会、市场以及行业的实际发展进行深刻考虑,同时应考虑到员工个人的实际状况,详细的分析各个部门和各个专业的每一个工作人员,具有一定目的性的为每个员工进行具有针对性和专业性的综合训练活动的安排。在实际培训活动中,不仅需要着重对工作人员进行综合以及职业能力的提高,同时需要对人事管理工作中的知识进行培训力度的加强。有效提高全体员工在人事管理方面的思想意识,进而使人力资源管理中的每项工作可以顺利开展,将人事管理的效能进行最大化的挥发。

(3) 标准化的人事管理,有效运用科技技术

随着我国科技技术的迅速发展和进步,我国众多企业中将其进行了广发运用,同时呈现出了良好效果。在人事管理过程中,对科技技术进行运用,其目的是为了解决信息难以采集、手写录入档案较为麻烦等各种问题,这样使员工信息实现电子化,进行电子档案的切实实行,使员工档案得到及时性的保证,在后期员工的升职和调任的工作调整中能够节约不少的人力以及时间,进而使人事管理工作中的效能得以提高。在人事管理部门中应针对人事管理进行规章制度标准化的制定,这样使员工管理中不会出现手忙脚乱,工作中出现杂乱无章,毫无秩序的现象;同时可以进行人才资源库的建立,以及企业管理中的标准要求适当的调任工作人员,使人力资源实现更好的利用,进而使人事管理的效能得到大幅度提高;另外,企业可以为员工进行职业通道的设立,以此对员工精神中的需求进行满足。优质的工作环境可以使员工在工作中的热情和积极性得到保障,看到企业在他们身上做出的付出,同样他们能够在企业的不断发展中付出自己最大的努力,给企业带来更多的效益。

结语

在现代化背景下企业的不断发展中,我国石油企业开展的人事管理工作依然有着众多问题,如果不能较好的解决这些问题将对企业发展产生严重影响,所以,必须对人事管理工作进行革新,对人事管理水平进行提高显得非常重要。因此,企业在针对人事管理工作进行改革的强化中,必须有效认识到对人事管理进行强化的重要性以及必要性。针对以上措施的采取并利用,以及自己石油企业在发展中的实际情况,踏出一条适合其发展的阳光道路,进而使认识管理过程中的效能得以提高,使企业在市场领域中具备强大的竞争力。

参考文献:

[1]唐顺琦.浅析石油企业如何提升人事管理效能[J].中国石油和化工标准与质量.2013(12):180-180.

[2]刘宏,陈胜峰,董烨.石油企业提升人事管理效能的措施[J].人力资源开发.2014(10):51-53.