

对油田基层采油队计量管理工作的认识

周红 熊军 闫娜

(长庆油田分公司第一采油厂 陕西延安 716000)

摘要: 随着社会和科学技术的不断发展,我国的各个领域都得到了很好的发展,但在这一过程中还出现了环境污染、资源匮乏等问题。为了解决这个问题,近年来,中国一直在加大对油田建设的支持,油田基础生产团队是油田的基础生产单位,计量管理是工作的重要组成部分。要解决的问题。本文针对油田基层采油队的计量和管理提出一些建议,以期为推动油田工业的全面发展提供有价值的参考。

关键词: 油田基层采油队; 计量管理; 工作; 认识

引言:

石油生产团队是油田企业发展中非常重要的组成部分,其计量管理工作影响很大,只有做好这一点,才能为油田生产规划和工艺调整提供准确的标准。根据对该领域的调查可以看出,尽管中国的石油公司最近对该领域进行了改进并取得了良好的成绩,但仍存在一些问题。今后,应该对采油队的计量管理工作进行全面分析。根据实际情况制定管理措施,尽量避免已经发生的问题。具体来说,可以从以下几个方面入手:

一、石油生产团队概述

石油生产团队是油田的基本生产单位,计量管理的完整性直接关系到产能的计量精度,并且与油田生产计划和过程的协调有关。改善了石油生产团队的计量管理,从而可以准确地计量单口井的生产率,向高级部门提供准确的计量信息,以计划油田生产和调整流程。

二、改善油田计量管理的措施

1、改进计量组织结构

油田基层采油队计量管理工作的发展离不开健全的组织结构和强大的规章制度。因此,有必要改善组织结构和人员,加强规章制度的建立,明确团队中每个职位的职责,并实现明确的权利和职责,全面落实各项措施。初级采油团队的工程师和技术人员要做好称重工作,在领导的支持下团队内部的管理,根据规章制度的组成明确所有内部员工的职责,监督应用奖惩机制的作用。促进各项计量管理规定的实施,搞好计量管理,减少遗漏和计量误差,切实深化基层队伍的工作,为油田产能评估、生产改造提供服务。采油队进行科学的计量管理,发挥基层人员的作用,实现计量作业的规范化管理,通过积累经验和实践教训,不断提高计量管理水平。

2、根据需要配备相应的计量设备

根据采油队的生产过程和设备管理的需要,对使用中的仪器进行调查,根据实际情况进行维修、更换和安装,并对零件损坏的仪器进行维修。专注于计量原油的原油流量计,用于注水的水流量计,用于油井压力计量的压力表,实验室仪器均基于计量精度等级、范围、管道直径和制造技术。配备原油流量计、压力表等,并按一定比例配备相应的备用流量计和压力表。

3、加强计量仪器管理,确保计量仪器的准确性和可靠性

应定期检查、维护、保养使用中的计量仪器,并严格执行相关的管理制度,必须及时记录使用条件,以防止使用超过验证期限的不正确和未经验证的计量仪器。计量专家和石油生产团队负责人将为不同状态的计量仪器配备合适的标签,以确保他们熟悉现场的实际情况,正确使用计量仪器并确保标签完整准确。根据定期验证计划及时验证和更换计量设备,以确保使用的计量设备在有效验证期内,并确保计量设备的准确性和可靠性。

4、建立计量仪器分类帐和定期验证计划

设置团队的仪表帐户,建立定期的验证计划,并加强仪表管理。在对计量仪器进行调查的基础上,有必要建立一个计量仪器分类帐和定期验证计划,包括计量仪器名称、规格型号、精度等级、序列号、制造商,当前验证日期和下一个验证日期。对于用于交易结算的计量工具,如果验证周期受国家法规约束,则执行强制性检查周期;对于非贸易结算计量工具,如果上级司法管辖区有法规,则以下上级司法管辖区根据机构的规定执行。没有规定周期可以根据生

产需要、工作环境、计量仪器性能等因素制定,一般不超过2年。计量管理人员必须及时注册相关信息,以确保计量信息及时准确,并充分反映计量仪器验证的当前状态。

5、创新的计量管理理念

在油田初级原油生产团队的计量管理工作中,积极创新管理理念,加强一线人员,对计量管理的认识,树立了良好的文化氛围,并以精细化的管理理念为指导进行计量管理。要提高员工的精密管理观念,认识不正确的称重管理、称重错误、称重纠纷等风险因素,提高思想意识,培育基层采油队的精细管理文化。需要详细阐述日常工作中常用的流量计的原理,解决问题的分析和日常维护,以提高员工检测和处理称重故障的能力。通过进行工作检查、技术检查和称重检查、职能部门检查等四阶段检查,可以很好地进行联合管理,减少计量错误或故障。基层原油生产团队积极将信息化概念和技术引入计量管理任务,从生产来源收集数据,通过精确的原油采样和实验室分析改进原油,优化传输差异计算方法,并通过三步网络数据。需要构建一个监视系统计量精度,依托信息技术的优势,可以积极汇总生产数据,并计量原油密度、含水量和标准数据,以全面分析流量计校准系数对传输误差的影响,从而进一步提高计量精度。必须对流量计系数进行实时跟踪和分析,并在各种工况下及时优化流量计的校正系数,以实现原油计量的精细化管理,确保油田生产源数据的准确计量。

6、加强规章制度管理

许多油田公司都有管理制度,但是缺乏测井和管理采油队的指标体系,使相关人员经常在工作过程中出现漏洞。今后,管理层应分析采油队的整体构成,根据实际情况完成法规的建立和完善,明确采油队应负责的工作领域。在计量管理任务中,相关人员可以将已建立的规则和规章整理成册,分发给所有人。如今,信息管理已成为社会发展的主要趋势,油田公司也必须在未来积极做出改变。通过在旧团队中组建微信小组和QQ小组以促进关系和人类业务交流,将新制定的规则和法规发布到小组中,可以就实际案例和工作问题进行深入的讨论,并通过面对面的对话进一步进行有效交流。制定规则和规章后,需要将其应用于实际工作。例如,许多中国公司都有非常明确的规章制度,但在实际工作中却没有进行运用,这对油田企业的整体发展是不利的。

结束语:

人才队伍的优化、人才发展是行业的基础,但许多计量学者的工作素养低、工作能力差,因此企业必须积极培养相关人才或扩大人才队伍。除了在培训中传授更多的工作技能外,还必须进行思想教育,以便可以认识到计量管理的重要性。可以在外部招聘时适当提高入学标准,尤其是应积极吸收新鲜血液,这些人才应对工作充满热情,各方面学习能力强,能快速掌握和灵活应变的应届毕业生为中心。

参考文献:

[1]张洪山,张树华.标准化工作及良好行为示范队在油田生产经营管理中的作用[J].石油工业技术监督,2016,02:36-38.

[2]徐群芳.当好角色讲究方法——对做好基层宗教事务管理工作的几点认识[J].中国宗教,2015,06:60-62.

[3]朱世东.试析如何加强油田企业离退休党支部建设工作[J].法制与经济(下旬),2016,02:126+128.