

企业基层党建政工拓展的新思路研究

王立永

(中国石化胜利油田车辆管理中心孤东服务部 山东东营 257237)

摘要:企业基层党建政工工作的优化能够有效的促进企业党组织作业的完全发挥,能有效的确保企业在党的指导下实现可持续稳定发展的道路。对于此,在新时期全面贯彻落实十九大精神下,应该加强对基层党建政工工作的新思路拓展,为企业在新时期背景下可持续稳定发展而打下坚实的基础,这样不仅可以提高企业员工的工作激情,还可以保证企业在管理中得到有效的健康发展,进一步加强企业基层党建政工的新思路新观念的拓展。

关键词:企业建设;基层党建;党建工作;新思路

1. 推进基层党建政工工作的重要性

企业的内部组织管理和企业发展存在着密不可分的联系,企业是作为市场经济必不可缺的重要组成部分,在企业发展期间基层党组织顺利完成生产任务,这不仅是简单的完成领导分配的任务目标与决策,更加重要的一点是可以在企业科学的引导下保障了所有开展生产经营活动于市场发展潮流相匹配相适应,在企业建设发展中创新了更多的社会经济效益。

2. 企业基层党建政工所存在的问题

2.1 没有充分认识到基层党建政工拓展的重要性

现如今,我国有大部分的企业为了追求自身的经济利益发展,常常会对基层党建政工工作不重视,认为党建工作可有可无,对于基层的工作而言,基层是一个企业想要发展的根本,企业在追求经济效益的同时,为了能完成自身的任务,其每天都在积极的开展生产经营工作,通常会忽略掉思想上的工作,有很多企业认为生产才是企业发展最重要最主要的任务,也有很多企业管理层面的领导者认为职工思想工作烦琐事多,难于处理,因此根本没有必要对思想工作付出大量的精力,这就导致了我国有很多企业没有真正的认识到基层党建政工工作对于企业发展的重要性,长久以来这样会让企业基层党建工作人员对工作失去热情,工作态度也会受到极大的影响,基层员工会认为没有得到企业的重视,从而会出现消极的情绪。

2.2 企业基层党建政工工作制度不完善

我国有很多企业基层党建政工工作制度不完善,在政工工作开展中缺少规范性。企业要想充分发挥出基层党建政工工作的重要性,就必须对工作进行一系列的制度完善。根据有关研究发现我国有很多企业在党建政工工作制度、企业内部管理制度、一人一事思想政治工作上还存在很多的问题,企业的内部职责和权力都缺少了一定程度的明确性,党建工作很难落实在实际工作中,这样就会限制基层党建政工工作的效果。

2.3 基层党建政工工作缺少基层员工联系

我国企业的基层党建政工工作在于同基层员工群体的联系上缺少了针对性。基层党建政工工作是针对基层员工思想动态实施有关政工知识技能做出教育与指导,要深化企业基层员工思想上对企业认知感。但是,有一部分企业在实际工作中,基层组织开展党建

政工工作时,往往会忽略了最基本的群体,那就是企业普通员工,因此党建政工工作与基层群众的自身实际情况缺乏必要的联系,从而导致了部分政工工作只是流于形式,并没有得到较好落实,这样就很难发挥出党组织密切联系群众的作用,长久以来必定会大大的限制基层党建政工工作的开展。

2.4 创新思维过于守旧

我国部分企业党政领导对基层党建政工工作重要性作用认识不充分,存在着重视经济效益而忽略党建政工工作的陈旧思想。他们片面的认为只要完成好经济效益指标就是对企业的负责,就能保证企业更好的发展,如果任务指标没有完成就会出现被考核制度,就会被接受批评,所有很多企业领导层都认为基层党建工作是不太重要的任务,从而降低其存在感,也较大的打击了基层党建政工工作人员的工作积极性。

2.5 现代科技给企业党建政工工作带来的挑战

在全球经济形式下社会经济也得到了不断的发展提升,科技信息化技术也给社会中的各个行业带来了非常大的影响,社会各行各业中不管是企业管理还是企业运营都在逐渐利用科技信息化技术来增加自身工作的效率。在现如今信息化形式的冲击下,会给我国企业党建政工的工作带来很大的挑战。

3. 全面推进基层党建政工工作拓展的新思路

3.1 探索学习党组织的建设

企业基层党建政工工作的创新新思路与学习党建组织建设有着密不可分的关系,只有加强学习型党组织建设,才能在企业内部管理方面构建优质的学习文化,这样才能充分的发挥出党组织与企业文化在对党建政工工作的有效促进作用,有利于维护党建政工工作的平稳发展。

3.2 建立健全完善的党建政工工作制度

要增加企业基层党建政工工作制度的完善。首要,企业领导管理阶层必须要充分的认识到党建政工工作的重要性,提升党建组织在企业发展中的地位,这方面是落实企业基层党建政工工作制度完善的前提条件。比如党组织参与到企业股份制度改革中,要将党组织加入到企业董事会中去,可以实行投票否决制度,这样做有

(下转第 45 页)