

国有企业政工工作中的党群工作分析

饶昕

(长庆油田分公司第一采油厂 陕西延安 716000)

摘要: 中国共产党第十九次报告为党群工作做了重要的准备,并对党群工作提出了新的要求。要着力加强党的长期执政,促进廉政建设,坚持和加强党的全面领导。在此基础上,本文探讨和分析了国有企业政工工作中的党群问题和对策,探讨了国有企业政工工作的党群创新措施,以促进国有企业的健康发展。

关键词: 国有企业; 政工工作; 党群工作; 问题; 措施; 创新

中国共产党第十九次全国代表大会的报告提出:“党的执政方式必须严格控制,党的执政能力才能不断提高。”该报告对党的建设提出了具体要求。因此,国有企业的政治活动认真执行党的新要求和新目标,充分执行党的领导思想。因此,为促进国有企业的健康发展,下面对党群工作及其在国有企业政治工作中的创新进行分析。

1 意义

1.1 实现了党在国有企业中的领导作用。

企业是营利性组织,与党的领导无关,但实际上,经济是国家的生命线。如果国家经济发展缓慢,基础设施建设就会受到阻碍,人民的生活水平也会有所下降,这将导致对党的错误认识,极大地影响党的领导地位,社会主义意识形态的安全也将受到威胁。公司积极开展党群工作,向党员宣传党的纲领和方针,提高员工的思想政治素质,巩固党组织建设,始终坚持党的领导,发展企业文化。

1.2 激发了公众的热情。

员工作为企业的活动主体,负责开展企业的各种生产和经营活动,如果对党的原则和政策缺乏了解,或者无法明确地确定党的主导地位,则会大大降低员工的工作效率。通过开展党群工作,党组织在连接党与公众之间充分发挥作用,使党与公众紧密联系,并定期向工人和公众传达党的思想和主要政策,这将增加工人未来工作的信心,大大提高工人的热情和工作效率,为企业创造更多的经济效益。

1.3 党群工作可以保证民主的实现。

所谓民主,就是人民群众是国家的主人,我国必须尽力通过听取公众的声音并回应公众的需求来促进我们的国家发展和进步。但是,我国尚且还未实现民主。主要原因是人民权利意识相对薄弱,民主权利没有得到贯彻落实。因此,我们必须积极落实党群工作发展,唤醒人们的民主意识,使人民群众了解应该如何行使民主权利,使我国真正实现民主,不仅对建设民主国家具有重要意义,而且是党群工作的核心价值。

1.4 促进群众监督的发展。

党群工作的发展需要健全的监督体系和强有力的支持,使人们对党群工作有一个清晰的认识,党群工作的效果将越来越理想。鉴于我国人民对党群工作不甚了解,既定的监督制度不健全,公众的监督责任往往不到位,党群工作效果将不大。因此,通过加强党群工作的发展,增强人民对党的建设项目的认识和支持,鼓励人民积

极参与党群工作,拉近党与公众的距离,促进党的建设项目的长远发展。

2 国有企业党群工作问题

2.1 对党群工作不够了解。

在党组织工作中,一些同志没有意识到党群工作的重要性,在某种程度上,目前的任务目标尚未实现。这些问题破坏了党组织的形象,并对党与公众之间的关系产生了负面影响。

2.2 公司党组织的领导者未与公众进行积极接触。

为了严格遵循群众路线,公司党组织已经准备了一些组织体系,但是仍然没有与公众取得积极联系。最根本的原因是有些系统的不合规,并且系统的实施不严格,因此缺乏对组织系统的严格实施。在执行方面,还呼吁采取切实可行的支助战略和强有力的监督机制。

2.3 党群工作的新情况。

随着国有企业改革的不断深入,党群工作机制已采用了全面,系统的方法和战略。但是,在新情况下,党群工作中的许多现行做法在某种程度上是不密切不合理的。但是,这并不反映党群工作的政治核心不足和党组织内部企业运作方式的不足。另外,党政关系的有机统一尚未得到充分证明,党政官员和公司经理管理的方式有所不同。

3 措施

3.1 改变不正确的工作观念。

国有企业中的政治工作者应明确党群工作的重要性,以认真解决党群问题。在党和社会工作中要结合思想教育和教育,共同促进思想政治观念的转变。在基层党组织的工作中,不断完善党的发展体制,积极把党的建设融入社会管理。通过这些指导,可以规范公司员工的思维和行为,同时提高党和公众的工作能力。在公司的日常工作中,必须奖励和鼓励优秀员工,建立优秀员工队伍,指导其他员工向优秀员工学习,并提高整体工作能力。

3.2 在党与公众之间建立以人为本的关系,并为员工创造良好的生活环境。

在新时代,将促进党与公共关系的建立,满足公司员工的基本物质需求,并改善生活质量。随着时间的流逝,员工的需求已经多样化,他们的需求和期望也有所增加。对于公司而言,员工进步就是公司的进步。所有党员和高管均负有无条件责任,以帮助员工树

(下转第 49 页)