

新形势下强化石油党建工作策略分析

曾科

(大庆油田有限责任公司第三采油厂作业大队)

摘要:石油企业的党建工作在石油企业中居于重要地位,其管理内容主要包括政治、思想、组织、制度以及党员队伍的建设等。企业基层党建工作关系到石油企业的可持续发展,能够为石油企业的可持续建设提供重要的政治与法律保障,并且能够让石油企业始终保持核心发展驱动力。让石油企业逐步发展,是我国经济逐渐发展的客观需求,而加强企业党建工作又是能够让企业自身不断完成管理优化、制度优化的重要前提。此外,企业党建工作对于石油企业来说,还是一项基础性的工程,能够积极落实与保证企业的良性发展。因此,如果能够持续不断地推进石油党建工作,则能够有效推动石油企业的快速、持久发展。

关键词:石油企业;党的建设;党建工作;新形势

自改革开放以来,各行各业都处于良好的发展时期,经济的快速发展让石油企业也面临着发展的重要契机。党的组织建设工作同样也随着企业的发展,逐渐向前推进。石油企业把握着国家发展命脉,且石油企业的规模也在逐渐扩大,因此,党建工作所面临的挑战也开始逐渐增多,这也给新形势下的基层党建工作带来了巨大挑战。因此,在新形势下,研究石油企业党建工作的强化策略,具有重要的实践意义。石油企业一直是我国基础能源产业的重要组成部分,其在我国的发展过程中有着基础性的引领地位。同样石油资源也是我国社会主义建设的重要基石。石油企业党建工作的推进,对于优化企业内部管理结构、提升企业管理水平等,均具有重要的意义。因此,作为石油企业,必须要重视企业内部的党建工作,以提升党的工作效率,逐渐强化对石油企业领导的积极影响。

1.石油企业党建工作现存问题

1.1 过度重视经济效益,忽略党组织建设与发展

石油企业作为生产链相对完善的制造加工企业,是我国工业的重要支撑。因此,石油产业也是我国第二产业的重要组成部分。但是当下石油企业虽然重视企业经营,但是对于企业党组织建设却有一定忽视。尽管石油企业设置有党组织机构,也建立了完整的党建制度,分配了用于进行党组织建设的场所。但是党组织机构在企业内部所受的重视度却明显不足,党组织也无法真正发挥预期的建设作用。党员干部职工也仅仅是将工资福利与企业的经营相联系,而并没有考虑石油企业内部党组织建设的相关问题。一些党员也认为党组织的建设与学习与自身利益并没有存在直接相关关系。这也间接造成了企业党组织的凝聚力不足等问题。

1.2 党组织管理宽泛,未形成长效的运转机制

石油企业本身隶属于国家的能源企业,也为国家提供重要的物资基础。因此石油企业的发展由国家宏观调控所控制。相较于一般的私人企业,石油企业本身具备领导性强等优势。很多重大石油企业也一直保持着高度的计划调控制度,国家指令具有核心的领导地位。基于国家指令所建立的管理方式,能够极大程度地保证企业内部的生产效率。但是也容易对党建工作产生一定的影响。一些石油企业的党政管理部门,其职责不够清晰,往往承担着多项管理工作,

又缺乏一定的可以长效规范管理的运转机制,也间接造成了企业党组织管理宽泛,党组织建设目标无法达成的问题。

2.新形势下强化石油党建工作策略思考

2.1 加强对党组织建设重视程度,提升石油党组织建设科学性

我国当下,正处于转变经济增长的风口期,国有企业也迎来了发展与转型的关口。因此石油企业必须要深化改革,转变党组织建设的发展方式,逐渐建立与形成长效的运转机制,以逐渐提升党组织建设的科学性。一方面,石油企业应该深入落实以人为本,让社会需求与企业职员的切身利益相结合,让企业员工能够真正认识到石油企业内部党政工作建设的重要性。此外,企业还应该尝试不断创新党建工作的方法及手段,坚持与时俱进,了解当下时代发展的潮流趋势,继而让党组织的建设更为科学。例如充分利用自动化、信息化手段,让党政单位的每一位工作人员都能够切实的了解互联网技术,学习先进的服务理念,进而真正促进石油企业发展,建设为社会所真正需要的基层党组织。

2.2 扩大企业经营自主权,进一步明确党政部门职能

我国当下企业管理体制的改革同样需要提上日常。让企业的自主经营权能够逐渐扩大,让国有企业能够逐渐与社会主义市场经济相接轨。作为石油企业的党政建设者,必须要对党的建设的相关政策足够了解。企业也应该坚决贯彻与执行相关政策,让石油企业的产权逐渐清晰、党政部门的职能能够进一步完善,这样才能真正实现党政组织工作的合理分配,也能够保证党组织对石油企业的领导,进而提升石油企业的管理效率。

2.3 落实人才选用机制,保证高素质人才的充分引进

石油企业作为传统的能源企业,同样需要年轻的高素质人才的加入。只有企业建立其完善、公正的人才选用机制,才能保证高素质的人才能够源源不断的被引入企业内部,才能够让企业始终保持良好的竞争力与旺盛的生命力。积极的选拔拥有先进管理经验的党组织理念的人才,进入领导层中,也是提升企业党组织建设效率的重要手段。企业同样也应该针对人才制定完整的培养计划,让优秀的人才能够参与到石油企业当下及未来的党组织建设之中。例如开

(下转第 56 页)