

基于现代企业经济管理模式的规范化探讨

马丽丽

(大港油田经济技术研究院 天津 300280)

摘要:现代企业管理应当构建一个相互关联的整体,注重在各部门的强有力配合下完善企业的管理工作体系。企业只有构建团结协作的管理机制,才有效的落实企业经营管理的各项任务目标,促进企业实现快速发展的任务。保证企业管理的规范性,实现对各部门有效引导,可以促进企业更好的完成各项工作目标。规范化的企业管理可以实现对所有员工工作实践的有效引导,保证企业各项任务的顺利实施。当前还要优化各部门的经营管理活动,达到提高企业整体效率的目标。

关键词:现代企业;经济管理模式;规范化

引言

我国社会经济的快速转型发展,需要提高企业的核心竞争力,当前需要进一步规范优化经营管理模式,创新企业的管理方法,根据企业的经营需要形成规范化的管理制度,达到提高企业经营运转效率的目标,为企业发展形成良好的环境,达到推动企业快速建设,消除企业经营存在的现实风险。

一、现代企业经济管理模式规范化的意义

现代企业经济管理模式,是伴随我国经济体制改革以及市场格局变化延伸出的全新经济管理理念以及实践方法。针对传统经济管理模式存在的多种弊端有了很好优化和完善。但受我国市场经济形势变化较快等原因决定,许多企业虽然认识到现代经济管理模式对企业发展的必要性,并积极革新自身经济管理方法,废除传统经济管理制度,但自身企业管理基础理念仍较为守旧,与现代企业经济管理模式相违背,导致企业经济管理出现了全新的问题,最终造成企业经济管理制度的不健全以及管理成果的失衡。归根其根本是因为企业管理理念的守旧导致全新的现代企业经济管理方法无法在企业规划化实施,导致企业管理人员对经济管理目标以及管理方法认知较为模糊甚至存在偏差,无法理解管理行为精髓,而企业员工受这身传统理念决定,对各项经济管理措施较为抗拒造成企业经济管理行为失衡。

二、现代企业经济管理模式规范化对策

(一)构建管理体系与组织机构

在现代企业经济管理过程当中,要正确的面对各项问题,通过合理的设计,经济管理策略,从而有效的提高问题的解决效率,如果现在企业在发展过程当中,对于经济管理当中存在的问题,并没有采取积极的管理措施,则很容易导致工作难以有效的开展。现在企业在经济管理发展过程当中,要不断的完善经济管理模式的规范性,并且注重在优化管理模式的过程当中注重坚持。企业在发展过程当中要坚持建立经济体系和组织结构,积极的提高企业经济管理的科学性和高效性,企业经济管理要根据管理者所设定的发展目标,有效的提高管理的质量。

(二)切实加强人力资源管理工

企业人力资源管理能够更好的为企业的经济运行发展提供坚实的可靠的保证,所以企业在发展过程当中要不断的提高企业人力资源管理的科学性,建立相应的管理团队,并且广泛的吸纳各专业优秀人才提高企业是综合能力和竞争能力。企业人力资源管理部门要选取一定经验的工作人员,积极的投身到经济管理运行当中,更好的为管理活动的发展提供坚实的保证。并且还要将企业当中的培训制度落到实处,结合企业在发展过程中遇到的各项问题,对企业员工进行科学的培训和管理,强化企业员工的工作热情和工作责任心,使企业员工能够具备坚实的毅力和品质,从而更好的投身到工作当中,对企业的经济发展起到积极的作用。

(三)完善企业经济管理工作

企业在发展过程当中,要根据经济管理工作不断的进行创新和完善,只有企业在经济管理当中设计科学公平的评审机制,并且根据企业在经济运行当中的实际状况,有效的落实管理体系,增强企业经济管理的科学性,使企业能够在发展过程当中有效的提高自身的运行质量。企业也要在评审的过程当中,根据自身经济管理体系的完整性进行科学的评审,并且根据企业在发展过程当中目标和经济管理体系当中的方针是否得到有效的落实,而进行积极的探索,结合当前市场发展的需求,逐步的创新经济管理体系。也要积极的探索,企业在运行当中的紧急预防机制是否能够健全使经济管理者在发展过程当中,要充分的重视企业经济管理的策略实施。企业也要在经济管理当中,

通过对企业坏账进行严格的分析和处理,使企业经济管理能够得到有效的的发展,提升企业经济运行的科学性,使企业能够在处理各方面事情时明确事情的起因,完善解决的策略,并且具有针对性的解决。

(四)对经济管理体系进行规范

现代企业经济管理理念与企业传统的管理思想存在一定偏差,导致现代企业经济管理体系不够完善,缺乏统一性、整体性、全面性和针对性的管理措施。因此应从以下三个方面对企业经济管理体系进行优化及完善。其一,管理者方面,企业管理者应提升自身对现代企业经济管理理念的认知,明确企业经济管理目的和方法。并对对企业经营状态进行定期评估,明确企业经济管理需求,并结合市场形势制定相应的管理方法。其二,客户方面。客户是企业发展的核心血脉,选择正确的客户群体建立良好的客户关系是企业占领市场的重要手段,也是企业多数经济活动顺利开展的基础。因此企业在自身经济管理体系中应建立对应的客户反馈信息系统,根据客户反馈信息反向了解企业经营现状以及在客户关系开展中存在的问题,并制定实时调整的完善管理对策。其三,部门方面。企业各项管理措施的落实执行质量,直接决定企业管理目标的实现效果,为了提高企业经济管理措施的执行能力,应提高企业各部门之间的配合以及协调性,首先应建立对应的责任体制,明确各部门在经济管理各项指令中的责任和义务,并加强各部门之间沟通手段,实现企业管理政策的高效执行。

(五)建立绩效考核体系

企业在经济管理的过程中应当完善绩效考核工作体系,创新企业管理运转方式,着力对各种资源进行合理的配置,这样才能保证企业的合理规范化运行,减少企业在经营管理过程中存在的具体问题。首先,企业应当合理的进行资源配置,重视建立科学化的企业奖励激励机制,鼓励员工提高工作的积极性。其次,为了促进企业员工的更好发展,还要围绕着绩效管理目标进行技能的培训工作,促进员工熟悉企业运转的基本流程,掌握企业运转与发展的规范制度。第三,应当加大企业岗前培训工作的力度,重视为企业创造效益,加强对企业发展规划的调查工作,确定企业发展目标与员工发展的方向一致,基于企业的整体管理实现对企业员工的激励。规范化管理应当得到员工的广泛支持和认同,促进企业员工深刻的理解企业的规范,这样才能推动企业的快速发展,解决企业建设过程中的现实问题,达到提高企业运转效率的目标。

三、结束语

企业经济管理应当以规范化的方式实现盈利目标,注重以有效的措施和工作模式提高经营工作的整体效率,这样才能优化企业的基本运转流程,提高企业的利润水平,有效的减少各种风险因素对企业运转的影响。企业为了达到利润的最大化,应当根据市场的实际情况制定良好的运转模式,给企业发展提供一个完善的管理体系,从而提高企业竞争力,指导企业有序高效发展。

参考文献:

- [1]王泰宝.浅谈现代企业经济管理模式的规范化[J].会计师,2018(16):69-70.
- [2]张景河.现代企业经济管理模式的规范化策略探究[J].经贸实践,2018(17):78+80.
- [3]周涛.刍议现代企业经济管理模式的规范化[J].现代营销(经营版),2018(07):97.
- [4]姚海港.规范化在现代企业经济管理模式的实施[J].现代经济信息,2018(12):120.
- [5]黄丽波.现代企业经济管理模式的规范化研究[J].现代国企研究,2018(12):43.