

浅谈加强群团工作, 助推企业“家园”文化建设

施贤

(曲靖市烟草公司会泽分公司 654200)

摘要: 群团是与企业职工紧密联系在一起的组织, 具有政治性、先进性和群众性, 是推动企业文化建设的重要组织。所以应当不断加强群团工作, 这对提高企业的文化建设起着重要作用, 本文就针对企业中群团工作的开展以及其如何推动企业的发展和企业文化建设展开分析和讨论。

关键词: 群团工作; 企业文化; 文化建设; 家园

引言: 群团工作主要指的是社会中的工会、妇联、共青团等组织的工作, 早在各种会议当中, 习近平总书记就强调过加强群团工作, 营造群团工作顺利开展的良好氛围, 可见群团工作对于社会和企业的发展来说都是及其重要的一个环节。在企业中更是如此, 对于烟草企业来说, 其企业结构的复杂性和多层次性是不言而喻的, 如果不能加强企业的管理就会导致企业难以为继, 不能在日益加剧的竞争中脱颖而出。同时加强群团工作还能够提升企业的文化建设, 使企业人才都具有高素质, 使企业向着良好的趋势不断发展。

一、群团工作的性质

(一) 群团工作的政治性

群团工作传承了党组织的思想, 在工作过程中紧密关注国家下达的相关工作政策, 是随着国家的性质开展一系列工作。如果国家政策做出改变则相应的群团工作也会发生变革, 所以群团工作具有很强的政治性, 与国家工作紧密相连。所以在企业中加强群团工作能够随时关注国家的相关政策, 从而企业及时做出调整, 促进企业的文化工作建设和发展, 实现企业的最大利润化。

(二) 群团工作的群众性

群团工作的开展需要组织与企业群众紧密联系, 这就使得群团工作具备较强的群众性, 且群团工作应当从群众中来深入到群众中去, 积极收集群众中出现的工作问题, 积极开展讨论努力解决企业出现的问题, 最后作用于群众, 使群众力量更加凝聚, 从而起到团结群众、发挥群众力量的作用。更好的为企业服务, 提升企业的工作效率和工作效率, 加强企业文化建设的有效性。

二、在企业中加强群团工作对文化建设的重要性

(一) 提高企业员工的凝聚力

在企业的发展过程中, 员工是组成企业结构当中不可或缺的一部分, 是企业不断发展的中坚力量, 如果企业员工中出现分崩离析, 恶性竞争等不良风气就会导致企业力量的不断衰退。所以企业应当加强群团工作, 首先就要组织能够很好传递党组织思想的人组成群团工作人员, 这样在根源上才能保证群团工作的有效。

(二) 提高企业的实际经济效益

在企业中开展群团工作需要对企业员工做到深入了解, 才能够方便群团工作的进行。群团工作不仅拥有提高企业员工的自身竞争力的作用, 还能够提升企业自身在市场中的竞争力。表现出能够直接被看到的企业的实际经济效益得到了提升, 一个良性循环的产生也会加快群团工作的发展, 使群团工作越来越被认可, 从而发挥其在企业文化建设中不可替代的作用。

三、群团工作在提升企业“家园”文化建设作用中的具体措施

(一) 群团工作落实到每一个企业员工

在烟草这样的大企业中, 其公司内部结构都是比较复杂化, 企业员工也是数目众多, 这对公司管理来说增加了许多难度, 尤其多一些刚刚运营的公司来说更是一个不小的挑战。这就需要烟草企业在建设

过程中保证群团工作落实到每一个企业员工身上, 让每个员工都能感受到企业对他们的关心。

例如, 在烟草企业中, 群团工作的学习开展可以让每个人都了解到烟草行业前景以及烟草对人类生存生活带来的意义, 虽然烟草对人体健康有害, 但是其内部尼古丁起到的作用能够刺激神经产生兴奋, 在某些方面也能够起到一些用处, 同时群团工作也让每个人了解到国家出台的相关烟草政策, 员工们都可以为烟草企业的未来发展提出建议或想法。

在这样的畅所欲言的氛围中, 每个企业员工的想法都有所回应, 感觉到自己有被企业重视, 感受到群团工作队每个员工展示出的关系和爱护, 是和企业共命运的“家园”氛围, 这样的氛围下员工会更卖力的工作, 为企业创造出更大社会价值并提高企业文化建设。

(二) 群团工作适当开展娱乐活动让员工感受家的氛围

在快节奏的生活中, 每个企业都为了要发挥每个员工的剩余价值而采取加班等不理智的工作模式, 员工会感受到极大的工作压力, 就会导致工作效率的降低, 企业氛围也日渐消沉不能形成良好风气。

对于烟草企业来说, 烟草的销售量在我国是比较高, 大多数都养成了吸烟的习惯。烟草的极大销售量也给员工带来了挑战, 需要不断加大工作强度才能满足市场需求。这时候就需要群团工作针对烟草企业开展一些娱乐活动, 例如, 可以设计一些关于烟草行业或者自身企业的问答小游戏, 让员工在放松的同时加强对烟草的认识, 能够在这样的轻松氛围中加强员工的凝聚力, 让员工感受到家的气氛努力建设属于企业的文化。

(三) 在群团工作中领导人做好带头作用

企业的领导人也属于群团工作中的参与者, 要做好带头作用让员工感受到自己和领导人本身没有什么差别, 只是对公司做的贡献有大小之分而已。领导人的榜样作用能够让员工感受到自己和领导人之间的联系和亲近感, 让企业员工感受到“家园”文化建设, 有宾至如归的感受。

四、结束语

企业的“家园”文化建设是支撑企业继续走下去的内部核心力量, 只要让企业员工在企业的工作中感受到家的氛围, 才能促进企业的良好运作。群团工作是加强企业文化建设的重要阵地, 是企业持续发展不可缺少的环节。加强了企业群团工作, 才更有助于推荐企业“家园”文化建设。

参考文献:

- [1] 赵晓刚. 学习习近平群团工作论述的体会[N]. 广西政协报, 2020-12-24(003).
- [2] 张加华. 坚持党建带群建 推进党的群团工作高质量发展[J]. 机关党建研究, 2020(10): 43-45.
- [3] 安治民, 于娣. 加强和改进党的群团工作[N]. 贵州日报, 2020-09-30(008).