

大学生就业指导中思想政治教育对策研究

熊美林

(重庆师范大学 重庆 401331)

摘要:在当前日益严峻的就业形势下,针对思想政治教育在就业指导中存在的问题,必须采取有效对策加以解决。要发挥思想政治教育在大学生就业指导中的重要作用,必须拓展完善思想政治教育的教育内容、改进创新教育方法和培养造就高素质的工作队伍。

关键词:大学生就业;就业指导;思想政治教育;对策

在新形势下要更好地应对大学生就业问题,国家要求各高校共同努力,强调在大学生就业指导中引入思想政治教育,发挥其在大学生就业指导中的功效,让大学生实事求是地制定就业目标,提高就业能力,从而解决大学生的就业难题,实现高校毕业生就业工作平稳有序。

一、拓展完善思想政治教育在大学生就业指导中的内容

1. 加强大学生就业观教育

就业观引导大学生的思想和行为,做好就业观教育,对大学生和社会的发展至关重要。首要帮助大学生形成大众化的就业观。当今大学生就业不再是统包统分,而是竞争就业。因此,大学生需要改变陈旧的就业观念,增强竞争意识和忧患意识,激励大学生提升个人素质,积极竞争就业。

2. 加强大学生职业道德教育

由于现阶段部分大学生出现思想道德水平下滑趋势,所以加强职业道德教育是各高校教育工作者着重关注的课题,是培养高素质人才所必需的,也是高校德育的重要议题。当前用人单位非常注重大学生职业道德素质,因为这直接影响大学生的工作表现,进而影响工作质量和工作效率。因此,各高校要注重加强大学生的职业道德教育,提高大学生职业道德水平,促进其全面发展。

3. 加强大学生就业心理素质教育

随着就业形势的日益严峻,大学生所承受的压力越来越大,或多或少出现一些心理问题,比如在求职过程中担忧找不到合适的工作,对未来充满恐惧,产生一种焦虑紧张的心理。“毕业生一方面要正确认识自己,合理定位,保持良好的择业心态,对正确合理地选择职业至关重要。另一方面,具备良好的心理素质,做好就业心理准备,调整好心态,也是求职面试胜出的重要条件。”^[1]思想政治教育者要了解学生的就业心态,通过心理健康教育帮助学生克服心理障碍,树立积极的就业心态,顺利实现就业。

4. 加强就业形势与政策教育

根据国务院办公厅文件,高校要通过宣传国家方针政策,“帮助毕业生了解就业政策,提高求职技巧,调整就业预期。”^[2]对大学生加强就业形势与政策教育,对其顺利实现就业具有重要性。一方面,各高校要结合国内外形势向学生宣传国家就业方针政策,引导学生客观看待现阶段就业形势,把握正确的就业方向。另一方面,帮助大学生正确了解就业行情,做出正确的就业选择。不少大学生对就业市场行情了解甚少,盲目追求发达地区和高薪职业,要及时纠正当前大学生的这种好高骛远的错误理念,清楚社会需求,不盲目就业。

二、改进创新大学生就业指导中思想政治教育的方法

1. 理论与实践相结合的方法

高校开设就业指导课,仅是把一大堆理论灌输给学生,却没有指导学生如何去实践它。因此,在就业指导中进行思想政治教育时既要向学生灌输理论知识,也要创造机会让学生多参加实践活动。“高校可以根据实际,举办各种比赛与活动,例如‘我的未来不是梦’座谈会、‘我的青春我做主’演讲比赛、职业生涯规划大赛、模拟招聘大赛、创业方案设计大赛等。不断地丰富第二课堂教育,实现两种教育在载体上的有机结合。”^[3]让他们在行动中开拓视野和思维模式,对社会有一个更好的认知,为就业奠定丰富的感性认识和有效的实践基础,从而达到思想政治教育的目的。

2. 沟通交流法

大学生的就业观念受家庭、学校和社会三者的影响,将三者教育结合起来,共同为加强学生的思想政治教育而努力,实现思想政治教育效益的最大化。首先,家庭教育要发挥基础作用,父母是子女的启蒙老师,他们的就业思想对子女有潜移默化的影响。家长应经常与子女沟通,了解他们的就业意愿,提出恰当的意见,帮助他们了解就业行情,做好就业准备。第二,学校要发挥桥梁作用,一

方面,学校要与家长保持联系,及时将学生的在校情况报告给家长,向家长提供就业信息,共同引导学生形成正确的就业思想。另一方面,学校要积极与用人单位交流,了解用人单位的用工需求,创造实践机会,帮助学生顺利就业。除此之外,社会应该多提供实习岗位和就业机会,以能力为主要标准,坚持任人为贤。

3. 对比借鉴法

在就业指导方面,国外相关研究相比之下较成熟,有不少值得借鉴之处。例如国外高校从大一就开始帮助学生了解他们的专业意向和发展前景,结合自身优特点,为开展职业生涯规划奠定基础。当然,在借鉴之时,我们不能全盘吸收,要取其精华,去其糟粕,使思想政治教育在就业指导中的发挥更大的作用,促进高校大学生就业问题顺利解决。

三、培养造就一支大学生就业指导与思想政治教育相结合的高素质工作队伍

1. 加强对大学生就业指导队伍的思想教育素质的培训

思想政治教育工作人员是实施思想政治教育活动的主体,在教育实践活动中有着不可替代的作用,必须采取措施加强对现有就业指导队伍的培训,提高工作能力。第一,加强理论知识的培训。作为大学生的就业引路人,思想政治教育工作者需要加强理论学习,不断提高专业素养,才能够满足大学生越来越多样化的就业需求。在此基础上,高校思想政治教育工作者还应该熟练掌握本专业特点,通过运用心理学、教育学等知识帮助学生明确就业方向,端正就业态度,树立正确的就业观。第二,强化实践能力的培养。思想政治教育是一项复杂的系统工程,需要工作人员具有较强的实践能力,因此需要加强对工作人员的实践能力的培养,提高业务水平,为做好思想政治教育奠定坚实的基础。

2. 健全大学生就业指导中思想政治教育工作人员的培养机制

高校思想政治教育工作人员的个人素质和工作能力直接影响学校就业指导工作成效,因此,必须健全思想政治教育工作人员的培养机制。首先,重视培训的重要性,强化思想政治教育工作者对培训重要性的认识,设置合理的培训内容。除了理论知识的学习,还应该强化技能培训,根据培训者不同需求设计培训内容,提高学生管理能力和就业指导能力,从成功案例中借鉴经验,提高高校思想政治教育者的工作能力和业务水平。其次,把提高能力作为培训重点。教育工作者的能力对开展思想政治教育的重要性不言而喻,应加强教育工作者的技能培训,提高综合能力,以便顺利开展思想政治教育。再者,实现培养与培训的密切结合,完善培训管理制度。在培训过程中要力争实效,不能做表面工作,同时把工作者的培训与业务考核、年终评优和职业晋升等考核项目相挂钩,建立激励机制,加强对思想政治教育工作人员培训的监督,确保培训工作落到实处。

总而言之,各高校应加紧开展大学生的思想政治教育工作,通过丰富教育内容,创新教育方法,注重队伍建设,充分发挥思想政治教育在大学生就业指导中的重要作用,全力以赴做好大学生的就业工作。

参考文献:

- [1] 高文辉,张斌.大学生职业生涯规划与就业指导[M].高等教育出版社,2011(10):302.
- [2] 国务院办公厅关于加强普通高等学校毕业生就业工作的通知[EB/OL].百度百科,2011-05-12.
- [3] 沈壮海等.中国大学生思想政治教育发展报告(2013)[M].北京:北京师范大学出版社,2013,62-68.

作者简介:

熊美林(1995—),女,汉族,籍贯:重庆云阳,单位:重庆师范大学马克思主义学院2018级研究生,研究方向:大学生就业指导中思想政治教育对策研究