

人事考试对于开发人力资源经济的作用

王金伟

(桐柏县劳动保障监察局 河南 南阳 474750)

摘要:我国经济发展速度加快,人们对人力资源关注度越来越高。在企业发展中,人力资源经济发挥重要作用,影响这企业发展速度和正常运营。在评价人力资源时,其主要手段为人事考试,这对人力资源经济发展进步具有至关重要作用,通过对有关人员考试管理理念加强可加快企业发展及运营速度。该文详细阐述人力资源经济开发中人事考试重要性,内容如下。

关键词:人事考试;人力资源;经济作用

后勤服务人员、专业技术人员、行政事务管理人员是组成企业单位人力资源重要部分,我国社会发展速度加快,需不断深入完善企业体制改革,相应的对人才发展提供了更严格要求。因此,总体来说,企业单位发展与单位人事管理和考试具有紧密联系,高质量人才培养有利于提高企业价值。通过分析企业单位认识考试,可保证企业顺利稳定发展,可实现企业发展目标。

一、人事考试概念

与其他考试相同,两者主要目的均是对专业技能水平和知识能力的检测,可综合评价现代社会对人才需求^[1]。目前,开展国家机构录用考试是人事考试中心主要任务,同时需要对技术资格考试实施,保证人力资源组织、社会保障部间的统一性。另外,认识考试中心负责拟定考试题目,协调安排考试工作。我国经济发展呈现多样化特征,人力资源发展趋势趋于专业化和专业化,使得人事考试重要性不断提升^[2]。所以,人事考试有利于其他行业对当前人事发展情况了解,可为相关人员提供更公平几乎,保证竞争合理性,可保证人才更好发展。专业技能型人才在不断发展的社会形势下数量越来越多,增加了就业压力,能够对自身能力充分展现。因此,通过人事考试有利于实现人才自身价值,有利于就业价值观形成。

二、人力资源经济开发中人事考试作用

(一)人力资源经济开发的有效途径

人事考试在企业人力资源管理和开发方面意义重大,关系着企业经济工作是否顺利进行。人事考试可对优秀人才进行选拔,同时会优化企业内部人力资源,通过考试会激励企业人才。通过对企业内部先进技能知识学习,有利于企业人才自身素质提升,可保证人力资源良好发展。在开发人力资源经济时,企业主要职责是对人事考试进行组织,并负责其中相关事宜,这时人力资源经济开展主要方式。因此,总的来说,人事考试有利于企业人力资源开发,现通过以下几方面进行具体阐述。其一,人事考试会对企业让人才挖掘^[3]。当前社会经济发展速度加快,学校接受系统教育人才越来越多,为加大发展空间,企业应该为他们提供更好的发展平台,对自身价值实现提供更良好机会。当前主要通过人事考试筛选人才,这时实现人事自身价值重要途径。其二,对人才培养有效性及效率提升。在开发人力资源经济过程中,应全面合理分析人才自身特征,对其优缺点和个人技能掌握,之后依据企业具体状况针对性安排工作岗位,有利于企业中人才发展,对自身价值实现具有非常重要作用。在开发人力资源过程中,应保证合理性与科学性,展现人才优点,针对性安排人才岗位。在命题时应与企业岗位需求相满足,依据对岗位人才具体需求拟定和选择合适题目,制定考试标准,选拔合适人才,对人才利用率提升,培养能力更高的事业发展性人才。

(二)选拔力资源主要途径

企业经济发展速度加快,且越来越深入,这就增加了企业间的竞争程度,要想对自身发展目标实现,就需对企业管理加强。人的管理是企业核心和重点。所以,企业着重人力资源培养,全面分析人才各方面特征,依据具体状况综合分析人力资源发展趋势。人事考试可保证各项任务顺利完成,同时可全面了解员工个人价值,可为奖励制度制定提供参考依据。其一,能够提高对人才利用率,在企业运行过程中,在职工发挥重要作用,每个员工都希望得到领导认可,希望创造良好发展前景,这在很大程度上可对员工工作积极性提升。虽如此,在管理职工时常会遇到一系列问题,如职工人用问题,人事考试可解决该问题。人力资源通过组织人事考试,有利于员工对行业专业技能知识了解,通过学习可对自身学习及技能提升,同时可有效展现职工整体水平,对岗位调整和人才招聘提供了参考依据,可实现人员优化和调整^[4]。人事考试还可证明员工个人能力,能够筛选不复杂员工,同时能够证明优秀员工的个人能力,对加快企业生产力发展具有促进作用。其二,可保证按劳分配制度制定落实,不论企业还是个人都非常关注利益问题,希望为自身发展提供保障。通过人事考试开展,可对优秀员工合理科学

的筛查,对表现优秀员工适度奖励,对于表现不好的员工,应进行告诫,深入贯彻按劳分配制度。现代社会发展速度加快,工作中基础性主要原则为按劳分配,是评价劳动成果主要方式,存在公正性及公平性。按劳分配制度落实,可激发员工工作积极性,能够加强员工责任心,对企业责任及任务落实具有重要作用。企业能够依据员工具体状况计算薪酬,保证薪酬与个人劳动成果相匹配。因此,人事考试可保证企业良好运转,通过制定按劳分配制度,可对员工个人积极性提升,保证企业综合发展。

三、人事考试发展与完善

当前人事考试机构不断增加,部分企业与人事考试机构合作,由该机构组织人事考试。但市场经济间竞争较激烈,所以会增加生存压力,导致考试机构越来越多,增加了生存压力。考试机构的视力,使得生存环境越来越复杂。特别是世贸组织加入后,涌现出了较多国外考试机构,他们经验比较丰富,且在资金方面优势明显,这就在很大程度上限制了国内考核机构的发展。人事考试受到行政手段干预,经营方式不再具备灵活性和多变性,且不能与社会竞争相适应,所以在面对竞争时,没有明显优势,国内考试机会越来越少。

(一)优质品牌创造

通过对市场经济发展情况进行分析得出,产品质量竞争在企业竞争中较常见,所以在保证产品质量前提下,需对企业品牌打造,提高市场竞争优势,加快企业发展速度。所以,在日常运营时,考试机构因本开、公正原则,不能掺杂废人因素,对企业自己的品牌打造。遵守规章制度,监督考试各项事项,严格对待考纪、考风。这就需要从更深角度对考试机构管理人员进行评价,提高工作人员对考试相关事宜认知度,同时应积极建设考试各项规章制度,约束考试机构的不合理行为。另外,应对考试监督机制建立健全,保证考试公平性,如果考试过程中出现不遵守考规考纪行为,应严格制止,并进行惩戒,杜绝抄袭、提高等行为。

(二)建立人事考试现代化管理制度

人事考试开展过程中,应对现代化管理理念贯彻,在该过程中应用良好的管理方法及工具,约束不合理行为。通过全面管理考试工作,提高工作效率,不能对考场和考次随意更换。对考生通过识别系统进行识别,只有考生人脸与基本信息相符情况下,才能够参加考试,同时将防伪印记在准考证上添加,以免出现代考现象。当前科学水平不断进步,人事考试时应引入更先进的技术,保证考试公平公正性。

(三)建立以人为本的发展理念

应分析人力资源经济发展现状,从实际出发。考试机构应认真贯彻落实以人为本的发展理念,对专业工作队伍壮大,这就需要积极引进专业人次,对在职人员进行培训,与当前企业发展趋势相适应,保证企业又好又快发展。

综上所述,对社会来说,人事考试是筛选优秀人才的重要途径,同时是对人力资源经济开发主要途径。人才专业化程度关系这企业发展进程,通过人事考试可对人才专业技能进行准确评价,有利于人力资源管理优化,对企业全面快速发展具有非常重要作用。因此,应依据当前发展现状,优化考试制度,加快企业发展速度,提升人事考试机构整体实力。

参考文献:

- [1]许鸣.人力资源管理,如何作用于企业经济效益[J].人力资源,2020,461(08):154-155.
- [2]郭潇.浅议人力资源培训对提升企业经济效益的影响[J].人力资源,2019,447(16):117-117.
- [3]董金红.我国乡镇事业单位经济师人力资源管理存在的问题和措施研究[J].经济学,2020,3(5):30-31.
- [4]苗勇.浅谈区域经济发展中人力资源开发现状与革新[J].人力资源,2020,457(04):153-153.