

现代企业经济管理存在的问题与对策

冯晓光

(河南龙成集团有限公司 河南南阳 474500)

摘要:随着我国市场经济体制的日益完善,企业进入了高速发展状态,可在市场上抓到各种各样的发展机遇。但是,日益激烈的市场也给企业生存、发展造成了极大的压力,部分抗压能力较弱的企业,退出了市场。企业经济管理在一定程度上决定着企业的实际竞争力,做好经济管理工作,与时俱进,可不断提升企业整体管理水平,促进企业发展进步。但是,我国多数企业的经济管理中存在一定不足,对企业发展造成一定制约,甚至会降低企业的实际竞争力。现今,我国企业的经济管理工作以管理观念落后、现有管理制度不完善等多种问题为主。基于这一系列问题,制定相应的应对策略,不断提升经济管理的效果,是非常有必要的。

关键词:企业管理;经济管理;问题;对策

在市场经济背景下,企业经济管理的作用日益突出,对企业发展形成的影响日益加强。做好企业的经济管理工作,可保证企业能够正常运行,提升企业的实际市场竞争力,让企业在日益激烈的市场中占据一席之地,提升企业的实际发展患潜力^[1]。但从我国现有企业经济管理情况可发现,管理中有大量问题存在,这些问题无疑制约了企业经济管理的实际效果,并且给企业可持续发展造成了不小的影响,甚至会导致企业无力继续竞争,最终退出市场^[2]。现代企业想要继续发展,则需抓住机遇,抓紧时机,积极改进现有经济管理,不断优化企业内部管理环节与管理流程,才能继续在竞争的市场上生存。

一、存在的问题

1.1 管理观念落后

企业经济管理是一种比较先进的管理理念,可在企业管理中发挥重要作用。按照常理来说,我国作为人口大国,且社会经济水平处于高速发展状态,企业数量日益增多,企业应该随着社会经济的提升,逐步朝科学、先进等方面发展,并在发展过程中积极引入各种先进管理理念,逐步提升企业的整体管理效果,改进企业的实际发展优势,促使企业更好的发展^[3]。但实际情况并非如此,我国企业多被地域经济以及国内谰大环境等多重因素影响,更重视企业的经营方式、产品生产流程以及产品生产效率多个方面,并未认识到经济管理对企业管理的积极硬性。部分企业甚至存在企业管理者事物繁忙,对企业经济管理极为忽视等现象。在这种情况下,企业经济管理的整体观念比较落后,所以对企业发展造成了一定阻碍。

1.2 现有管理制度不完善

企业想要没有后顾之忧的发展,必须制定相应的管理制度,严格遵循制度进行管理工作,落实有制度可依的工作原则,从而避免员工随意管理、混乱管理或是盲目管理等不良情况。但想要保证管理制度和企业的契合性,制定管理制度的时候,必须结合企业实际情况、发展目标、发展现状以及工作人员实际特性进行调整,从而增强企业经济管理的实际适应性^[4]。但是,很多企业的经济管理制度偏离企业发展轨道,制度合理性比较低,或与企业实际情况不一致。还有部分企业经济管理岗位由企业领导的心腹或是亲人承担,这一类群体并不具备相应的经济管理才能,无法结合企业发展现状完善相应管理制度,也不能做好企业经济管理工作,无

法从长远分析,无法结合实际情况制定管理制度,无法保证管理的整体效果^[5]。

二、解决的对策

2.1 更新经济管理理念

现代企业想要有效提升企业经济管理的实际质量,则需积极革新企业内部管理观念,尤其是管理者与领导层的管理理念^[6]。企业管理层必须具备相应的创新意识,能够积极学习各种新知识,积极更新自己的管理才能,才能在经济管理中更好的开展工作,逐步提升企业经济管理的实际质量。但在更新经济管理理念的时候,必须从多方面考虑,结合企业实际发展情况以及未来发展目标,营造优良的管理环境,明确企业未来发展战略,基于发展战略制定相应的经济管理发展战略。再者,企业管理层还需在运营生产中充分提升个人竞争意识,积极学习国内外比较推崇的新型经济管理理念,结合企业的行业领域,制定符合时代特点的发展规划。最后,企业管理层还需明确企业员工的实际要求,积极通过先嗒话经济管理模式开展经济管理工作,不断提升企业的实际市场竞争力。

2.2 优化内部结构

企业进行经济管理期间,若想全面提升自身管理水平,则需不断优化企业内部的实际组织结构,强化企业内部的管理工作,进一步明确企业各个岗位的实际职责,做好分工细化^[7]。再者,企业还需结合实际情况,做好以下几方面的工作。第一,作为企业决策人员,企业管理层可在经济管理中发挥重要作用,所下达决策的方向以及质量,会对企业未来发展造成直接影响。所以,企业决策人员在下达相关决策之前,必须全面了解企业发展现状,了解市场真实的调查结果,进行综合分析,制定符合市场状态与企业情况的决策,从而提升决策的整体质量。第二,想要落实企业管理层下达的相关决策,必须提供相应的监管制度,通过监管制度约束工作人员,促使工作人员主动按照企业规章制度,配合其他工作人员,全面落实企业相关决策,保证企业决策的有效落实。但在制定监管制度的时候,必须分析企业现有制度,尤其是工作制度。制定制度的时候必须和岗位以及员工实际情况进行有效结合,确定企业各个岗位的生产目标,确立相应的量化指标,让企业员工每天都有相应的工作目标,根据工作目标展开日常工作,避免员工摸鱼现象。再者,完善工作制度,

(下转第47页)

第二,创建科学、可行的管理体系。建筑工程管理包含的内容较多,例如进度管理、成本管理、安全管理以及施工管理等。想要做好工程的管理工作,需要创建科学、科学的建筑管理体系。可以从以下几点入手:①制定详细的施工组织计划,并依据施工时的实际情况调整、优化计划,保证能在规定实际内顺利完成施工计划。②在整个建筑项目中,成本管理贯穿其中,因此应制定规范的数据核算管理准则,从而保证施工过程中的预算能和竣工决算以及支出等数据的一致性,保证工程管理的有效期、周期性。③做好施工人员的安全教育培训工作。④工程建设中重要的一部分就是施工,因此应加强施工管理,选择优化的施工方案以及适宜的施工方法,用以保证整个施工过程中各个方面的有效管理。

第三,制定科学合理的人员管理计划。人员管理计划应从安全意识管理、人员技术管理两方面出发,提高施工人员的安全意识以及能力。例如应定期对工作人员进行技术培训,加强其理论和实践的结合,不仅可以提高工作人员的技术水平,还可以保证工程的整体质量^[9]。制定安全管理制度,提高工程中所有人员的安全管理意识,用以保证人员以及建设的安全。同时管理人员应进行现代化管理理念的学习,制定科学、合理且现代化的管理制度,用以提高管理效果,推动企业的良好发展。

第四,应用现代化施工技术手段。现代化施工手段、技术的应用可以保证建设工程能与现代化建设要求相符。技术

检测是建筑工程管理中保证工程施工管理、材料管理的重要方法,因此应提高检测技术,制定明确的检查标准。同时应用现代化科学技术和管理手段,保证工程管理工作的顺利开展,以此提高整个工程管理的质^[10]。

综上所述,在经济、科技水平不断进步的背景下,建筑工程的管理水平应尽快提高,才能保证新形势下的建筑工程的质量。虽然较多因素均会影响建筑工程管理,导致管理漏洞的出现,但随着管理水平的不断提高以及社会责任的增强,建筑工程管理的作用会越来越来大。因此建筑企业应重视建筑工程管理中的影响因素和存在的问题,针对性的制定解决对策,全面保障施工质量的同时,推动建筑行业的持续、健康发展。

参考文献:

- [1] 仇蓉. 中小型水利工程建设档案管理的问题与对策——以镇江市引航道水利枢纽工程为例[J]. 档案与建设, 2020,375(3):24+60-61.
- [2] 姚明亮、祁神军、张云波、郭义海. 管理安全干预对建筑工人不安全行为的影响及对策[J]. 华侨大学学报(自然科学版), 2020,41(5):57-63.
- [3] 孙剑. 建筑工程管理的影响因素与对策[J]. 工程设计与设计, 2019, 406(8):254-255.
- [4] 苏毅. 建筑施工管理的影响因素与对策探析[J]. 建筑技术研究, 2020, 3(1):41.

(上接第 45 页)

也能间接减轻监督管理人员的工作压力,充分发挥企业工作人员的实际工作能力,还可提升经济管理指导的有效性、全面性以及科学性。随着企业的逐步发展,各项指标还可伴随着企业发展变化而变化,灵活性较强,所以整体应用价值较好。

2.3 提高重视

想要不断提升企业的经济管理质量,经济管理人员就必须重视自己的本职工作,主动参与到工作中,明确企业的经济管理现状、存在的不足以及未来发展方向^[8]。企业需结合自身经济管理状态着手,通过鼓励、奖励以及监督等多种形式,不断提升经济管理人员对现有工作的重视,不断强化相关管理意识,促使经济管理人员在自己的本职工作中发光发热,不断提升经济管理的效果,推动企业发展。经济管理人员在日常工作中,还需积极学习各种先进的管理方法和管理理念,有效提升自己的管理技能,提升经济管理整体效果。企业还需鼓励经济管理人员提出经济管理中的问题,提升经济管理人员的话语权,鼓励经济管理人员完善并改良现有经济管理方法,促使经济管理与企业的适配性日益提升。再者,经济管理人员话语权的加重,则可进一步分析企业经济管理相关制度的实际应用价值,基于现有制度,明确企业未来发展方向与发展战略,制定符合企业实际情况的经济管理制度,从源头处理经济管理问题,优化经济管理工作,改进经济管理效果。最后,考虑到专业出身的经济管理人员能够更好的开展工作,可实现经济管理持续改进,可进一步提升经济管理的质量。企业还需结合实际规模,根据岗位需求,引入相应数量的经济管理人员,保证经济管理人员的专业性,

鼓励经济管理人员结合实际情况,制定改革计划,并在经济管理工作落实,从而提升企业经济管理的整体效果。

三、结束语

企业想要在竞争日益激烈的经济市场中生存,占据更多市场份额,促进企业长远发展,则需采用有效手段,不断优化企业实际经济管理水平,不断提升企业的整体管理质量,促使企业在竞争市场中位于不败之地。但想要保证经济管理效果的提升,必须基于实际情况,分析其中的问题,制定相应改进对策。

参考文献:

- [1] 苏静. 现代企业经济管理存在的问题与对策初探[J]. 全国流通经济,2018(23):43-44.
- [2] 张倩倩. 现代企业经济管理中存在的问题与对策[J]. 区域治理,2018(16):92.
- [3] 王亚晖. 试论现代企业经济管理存在的问题与对策[J]. 经济研究导刊,2018(3):17-18.
- [4] 牛雪芹. 现代企业经济管理存在的问题与对策探讨[J]. 财经界,2019(33):23-24.
- [5] 张绍伟. 现代企业经济管理存在的问题与对策[J]. 企业科技与发展,2019(2):194-195.
- [6] 雷强. 现代企业经济管理中存在的问题与对策分析[J]. 经贸实践,2018(17):82-83.
- [7] 刘洁. 探究现代企业经济管理存在的问题及对策[J]. 科学与财富,2020(3):187.
- [8] 张强. 现代企业经济管理存在的问题与对策研究[J]. 新商务周刊,2019(23):68.