

新形势下事业单位经济管理相关问题的思考

时青穗

(长垣市农业农村局 河南新乡 453400)

摘要:当前在经济快速发展的大环境下,加强事业单位经济管理工作,也就成为了促进事业单位发展的核心内容。事业单位由于其体制和管理经验的限制经济管理工作仍然存在诸多问题,事业单位的管理措施已与社会的时代发展脱节。本文将对于新形势下事业单位经济管理所面对的相关问题展开探讨,提出改善经济管理工作的有效对策,希望可促进事业单位快速全面发展。

关键词:新形势;事业单位;经济管理

当前我国经济市场正在不断开放,经济体制改革正在不断深化,而事业单位是我国市场中以国家为主导的重要市场参与者。经济管理工作对于新形势下的事业单位发展将会起到至关重要的影响。所以,如何突破传统管理模式,改变相对落后的管理观念和体制,就成了当前事业单位经济管理工作所需要关注的主要问题。

一、新形势下事业单位经济管理改革的必要性

(一) 事业单位经济管理对事业单位经营发展的重要性

事业单位在我国经济市场中是特殊的组织机构,是我国特色社会主义下所产生的,虽然,事业单位本身不具备盈利性质,但是却由国家财政支持,为我国社会稳定作出贡献,也同时是促进社会和谐稳定发展的重要管理部门,而事业单位的管理是否科学合理将会直接影响到我国社会经济的稳定发展。因此事业单位经济管理工作极为重要,并且与其他市场中的企业经济主体有很大的不同^[1]。首先事业单位本身具有一定的公益性,因此,事业单位的各项活动必须要考虑社会公益性质,事业单位经济管理工作并不主要以盈利为目的,而是需要为广大公众提供更加良好的服务,合理配置社会资源为社会发展提供稳定的市场结构。其次随着我国近年来经济市场的不断开放,我国事业单位相关制度政策也有所改革,很多事业单位也开始主动融入市场经济活动中去,甚至部分事业单位已经拥有了自己的附属产业,因此事业单位性质有一定的变化,事业单位经济管理工作对于事业单位其本身的发展将会起到至关重要的影响。

(二) 事业单位经济管理对事业单位发展的意义

事业单位作为我国经济市场中的重要参与者,为社会经济提供基础服务,对于社会经济的稳定发展将起到重要的影响。在我国事业单位体系下事业单位的主要经费来自于国家财政拨款,所以财政来源极为单一,对于国家政府有着较强的依赖性^[2]。但是随着地区经济的不断开放我国相关事业单位拥有了属于自己的产业,所以事业单位经费来源不断多样化,事业单位必须要能够将所获得的资产经费进行统一的协调规划,有效分配可控资源,尽最大可能提高事业单位经济效益,并且减少国家财政压力,不仅可促进事业单位良好的发展,还能够有助于我国社会经济的健康发展。

二、新形势下事业单位经济管理工作所存在的主要问题

(一) 事业单位经济管理体制建设不完善

事业单位的主要工作目标是为了人民群众提供更加良好的社会服务,所以大部分事业单位管理工作并不重视经济管理,再加上事业单位本身依靠国家财政拨款,所以对于资金的使用缺乏全面认识,这样就导致事业单位经济管理体制建设存在诸多漏洞。首先大部分事业单位并未建设经济管理体制相关管理工作制,能依靠管理人员的管理经验来完成,未出台相关管理政策和条文规定^[3]。同时,事业单位所面对的经济管理问题的处理办法并未形成完善的处理体系,缺乏监督与执行能力,则导致经济管理工作只停留在表面层次工作落实流于形式。再次事业单位经济管理工作缺乏有效的监督机制,监督对于经济管理工作是否能够有效的执行,将会起到重要的督促作用,但是目前事业单位中经济管理和监督体系一般为同一部门,这样就导致管理工作容易凭借自身主观判断来分析经济管理问题,从而加大了经济管理风险的发生几率。并且,事业单位对于经济管理问题的处理方案缺乏有效落实,处罚监督政策难以发挥其应有作用,阻碍了事业单位的和谐稳定发展。

(二) 事业单位管理者财务风险意识淡薄

目前,广大事业单位管理者并不是专业的财务管理工作人员,所以缺乏财务管理工作方面的专业意识。并且事业单位的主要服务对象,为人民群众管理工作认为应当将管理工作的重点放在提高服务质量方面。所以,在事业单位的管理方面就对财务风险的发生缺乏关注。从而轻视财务管理工作,导致财务管理工作在事业单位的发展过

程中有所缺失。如果事业单位出现财务风险,则可能带来严重的经济损失,对于国家的发展和社会的稳定来说,都将起到不利的影响。

(三) 事业单位缺乏经济管理专业人才

目前,事业单位的人才招聘模式主要以考试为主,但是考试内容与事业单位经济管理工作者的实际工作内容不符,虽然在考试过程中有相关专业要求,但是在考试中却无法考核工作者的专业能力。同时,事业单位对于经济管理人才的培养也有所忽视,培养模式仍然以常规讲座培养方式为主,经济管理工作人员无法接触到当前市场中最先进的管理模式,事业单位经济管理工作者的管理思维与社会市场有所脱节。而对于事业单位来说,对于高端人才的引进和岗位制度设计也极为不合理,事业单位受到其本身体制的影响大部分事业单位经济管理工作无法在工作中实现自身价值,长期如此必然会导致人才的流失。

三、在新形势下提高事业单位经济管理工作的有效性策略

(一) 结合事业单位实际情况,完善经济管理体制

事业单位与其他市场中的企业有较大的差异,所以必须要结合事业单位实际工作内容,完善经济管理体制。经济管理体制的改革可以由以下几方面出发,首先,优化事业单位内部人事制度能够保证精简事业单位人事结构,在不影响日常工作顺利开展的前提下减少不必要岗位提高岗位运作效率。这样就可以将过于臃肿的事业单位部门结构进行简化,也可以在一定程度上减少我国财政投入。其次在事业单位内部建立完善的监督管理机制,对于所有事业单位的经济管理活动都需要进行合理的监管,评估每一项经济活动可能存在的风险和可行性,提高事业单位内部管理控制有效性。需要注意的是监督管理部门要与企业经济管理部门相隔离,两个部门在日常管理工作中可以相互监督,相互影响,从而有效提高经济管理措施的执行能力。

(二) 提高事业单位管理人员的风险管控意识

事业单位也是当前经济市场中的重要一员,所以事业单位的日常工作也必然存在一定的风险,因此,需要加强对于管理人员风险管控意识的培训。首先,需要做好管理工作者的贷款管理意识,能够将贷款业务作为一项财务风险来认识,整理分析事业单位内部已存在的贷款和所有资产与资金,为事业单位设立风险预警机制,从而在事业单位的发展过程中,就能够有效判断风险发生的可能性,从而及时做好解决方案,减少风险发生而带来的经济损失。

(三) 努力加强事业单位经济管理人才建设

人才是推动事业单位经济管理工作有效性的核心助力。首先需要当前事业单位内经济管理工作者进行培训,保证所有经济管理工作者能够脱离传统管理思维,以当前现代化企业的方式去对事业单位经济项目进行管控,提高经济管理工作者的职业技能和工作水平。同时,建立专门的经济管理部门和岗位,明确岗位职责和权限,如若发生管理风险,则可以将责任追溯至个人,避免事业单位内部责任踢皮球的现象出现。最后加强高素质经济管理人才的引进,在人才招聘时可以对经济管理工作者进行加试,除了事业单位考试以外,还需要进行专业技能的考试。为经济管理人才提供可靠的上升渠道,真正让经济管理人才留在事业单位中发光发热,从而为事业单位打造出一支高素质技能型管理工作团队。

结语:在当前经济快速发展的新形势下,事业单位也必须要做好经济管理工作,不断完善经济管理体制,提高风险管控意识建立更加优质的人才队伍,以此来达到提高事业单位经济管理工作质量和效率的目标。

参考文献:

- [1]谢玉娟.新形势下事业单位经济管理相关问题的几点思考[J].现代商业.2020(24):101-102.
- [2]吴晓明.对新形势下事业单位经济管理相关问题的分析[J].财经界(学术版).2020(20):36-37.
- [3]王丽娜.新形势下事业单位经济管理相关问题思考[J].中国中小企业.2020(05):213-214.