

社会管理创新视角下国有企业工会职能定位研究

陈洁丽

(四川阳城实业有限公司 四川攀枝花 617000)

摘要:现阶段国企工会在社会管理工作的参与过程中,仍然存在整体创新意识薄弱,缺乏对社会管理的足够认知和开展工作的方法仍然需要完善等一系列问题。本文中笔者主要以社会管理创新这一视角对工会的职能进行了分析,还对社会管理工作中工会的参与方法提出了有效的建议。

关键词:社会管理视角;国企工会;职能定位

工会是国家政权体系中的社会支柱,也是联系职工群众与党之间关系的重要纽带。国企工会需要把握好新时代快速发展带来的各种机遇,抓住社会管理工作创新的前进步伐,落实好社会管理的各项工作要求,为社会的稳定、和谐贡献持久动力。国企在开展日常工作活动中,需要明确自身的职能定位,强化对社会管理创新工作的参与意识,结合组织优势和职能特点,将涉及到群众和职工的各项工作做好。

一、在社会管理创新工作中中国企工会参与的必要性

(一)工会自身的性质要求

工会组织需要给联系群众和职工搭建桥梁,具有政治性、群众性、民主性以及积极性特点,其组织性质十分特殊。工会在政治上受党的领导,对社会上各项事务的管理也需要进行参与,工会在履行职责时需要表达同群众职工利益相符合的思想观,在体制上需要高度统一^[1]。

(二)法律对工会组织职能的赋予

法律对工会在社会方面的职能进行了界定,包括建设、参与、教育和维护方面的职能。所谓建设职能是指工会需要对广大群众和职工进行号召,参与到社会改革和建设事业中来,给社会和经济的发展做出贡献,进而提升生产力和经济效益。参与职能是指工会需要积极参与立法,对法律与法规进行自觉遵守,并做好职工权益的维护工作,增强民众的监管力度。所谓维护职能是指工会应当维护好职工群体的合法权益,进一步对党的执政地位进行巩固,以夯实工会执政部门的工作开展基础。群众和职工作为国企内的劳动者需要通过学习和培养教育,才能实现对自身综合素质的提升,在市场竞争中通过法律手段来维护合法权益,因此,工会的教育职能可以对职工群体合法权益的维护提供保障^[2]。

(三)在社会管理创新工作中工会进行积极参与的意义

近几年来,我国主要以经济建设为核心的发展战略,在社会管理创新工作中工会的参与有利于把握经济事业发展步伐,而政府对于社会和经济生活管理方式的革新也使得原本负责为社会公众和政府双方传递信息的单位职能被弱化,也导致了公众和政府之间进行沟通的平台垮塌了,这时就需要有其他社会组织来承担公众与政府之间平等交流的机制和平台功能,解决双方因沟通不畅而出现的矛盾与冲突,所以工会在社会管理中能实现协调各方利益关系的作用,达成避免双方发生冲突的目标,给党组工作的实施提供群众方面的基础,也是对党执政地位的巩固^[3]。

二、基于社会管理创新,完善国企工会组织的职能定位

(一)主动参与制定社会政策

制定并执行社会政策可以说是推动社会管理工作、实现创新的有效路径之一。根据时代需求的不断发展,社会政策也需要满足公正、受大众认可和科学性要求,只有这样,社会政策才有被执行的价值和意义,所以国企内部工会组织职工群体的发言者,有责任和义务向政府传达职工群众在制定政策方面的意见和建议,使其对政策的制定作出应有贡献。

(二)对社会上的各种利益关系进行协调

社会上最常见的关系就是劳动关系,劳动关系会涉及到很多方面

的利益,想要减少利益冲突的发生,就需要国有企业的工会组织对各种社会上的利益关系协调好,以有效化解企业和员工之间在利益方面的矛盾和冲突,让双方实现互惠互利的共赢局面^[4]。

(三)工会需要进一步完善自身的建设职能

国企工会在运行和建立过程中需要对管控措施进行不断完善,始终走具有本国特色的发展道路,必须认识到国企工会是国企内部党组织各项工作开展的重要阵地,也是要服从党领导的重要群众团体。为此,国企内部的工会工作人员需要将自身的位置摆正,制定有效的政策管理体系,以增强国企职工的职业素养,提升国企凝聚力,最大程度地增强职工群体的生产积极性。其次,国企工会应当以企业战略目标作为工作开展核心,增强主题实践活动开展的有效性,在保障工会自身活力的同时,还要推动国企实现经济和生产效益的共同提升。

(四)要对国企工会自身的教育职能进行优化

国企工会在开展日常工作的过程中应当打造具有理想信念的有效管理体制。建设技术型、知识型和创新型的员工团队,以强化国企内部的职工文化,满足员工差异性的需求。要想强化国企工会在文化建设方面的水平,就需要对工会的工作范围和管理领域进行有效拓展,逐步建立起有效、符合实际的教育工作管理体系,对国企员工的职业道德和思想方面的教育工作开展提供坚实基础,从根源上保障职工群体的身心健康和职业水平优化。另外,国企需要逐步建立学习氛围,以培养工作能力和文化素质为重点,将岗位培训和在职教育真正落实到位^[5]。

(五)要对国企工会自身的参与功能进行优化

国企工会在落实和建立自身职能的过程中,需要真正发挥出职代会的作用和价值,让员工实现民主管理和决策活动的有效参与,落实好工会在民主监督方面的职责,特别是在调整职工薪酬、企业改制和设置岗位等工作上,需要使民主决策各环节的实效性得以保障。另外,工会应当进行工会事务的公开制度,以具有直观性的手段使其管理体系不断得到完善,让职工参与民主管理的权利得以保障。

结束语:

综上所述,在社会管理的创新方面,工会组织能够起到十分重要的价值,需要协调好利益和劳动关系,认识到社会管理创新这项工作中工会组织地位的特殊性,重新定位并履行好自身的职能。

参考文献:

- [1]陈静. 社会管理创新视角下国有企业工会职能定位研究[J]. 山西青年, 2018, 000(002):176.
- [2]任美艳. 新时期国企工会的职能定位及实现方式[J]. 企业改革与管理, 2018, 000(017):202-203.
- [3]朱玉溪. 新常态下国企工会的职能定位及实践论述[J]. 中国战略新兴产业(理论版), 2019, 000(002):1-1.
- [4]曹妍妍. 国企工会职能作用发挥存在问题及建设途径[J]. 企业文化(下旬刊), 2019, 000(010):143,145.
- [5]陈洪. 国有企业改革与基层工会职能发挥[J]. 工会理论研究, 2018, 000(004):36-38.