

结合特色属性 提升融入深度 打造过硬党支部书记队伍激发党建效能

李 良

(山东能源新矿集团孙村煤矿)

当前阶段,煤矿安全形势严峻,作为新时代国企煤矿企业,必须主动对标习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”二十字好干部标准,立足煤矿企业工作特性,将“融入中心、引领发展”作为党支部工作课题,提升支部书记履职能力、练就过硬本领,更好的服务发展、服务基层、服务职工群众,以党支部书记队伍素质过硬推动支部建设过硬,为矿井高质量发展提供坚强支撑。

一、立足工作特色,压实党支部书记六项“第一责任”

(一)发挥政治引领作用,扛起安全生产标准化第一责任。要强化政治引领,将井下安全生产标准化建设的主战场作为党建工作主阵地,把支部工作融入矿井安全生产、经营管理、创新创效等中心工作,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员模范带头作用,真正压实安全生产标准化建设责任,带领支部党员干部查隐患、找问题、抓整改、保落实,改善井下施工地点生产面貌。

(二)发挥教育引导作用,扛起安全宣传教育第一责任。要结合实际,抓好安全宣传教育落实,依托堡垒先锋“双细胞”工程,带头落实好党员身边无违章、党员划片包保、党员示范岗建立等具体工作,以扎实的举措,切实推进“双化双提”工作下沉。同时,以“红领一线工作法”为抓手,深入基层想职工之所想、解职工之所难,从“旁边指挥看”到“上阵亲自干”,树立担当心态,放下架子、扑下身子,主动承担急难险重任务,动态记录《红领民情日记》,做出经得起检验的实绩。

(三)发挥统筹规划作用,扛起职工安全培训第一责任。借助矿“微课堂”平台,灵活采用“每日一题一解、每周一课一案、每月一考一评”的方式,强化职工对安全应知应会知识点的学习掌握,重点加强新入职人员、转岗人员的安全培训,实现“碎片化学习,整体化收益”,营造“处处是课堂,时时能学习”的浓厚氛围;针对安全生产、业务技能、事故分析等问题,积极组织在线沟通答疑,集思广益、思考交流,引导全员争做研究型、学习型、本安型职工。

(四)发挥服务群众作用,扛起薄弱人物排查第一责任。要严格落实安全薄弱人物排查管理,通过入户走访、班组座谈等形式,对职工“望闻切问、察言观色”,全面做好本单位安全薄弱人物排查、帮教、转化工作,浓厚安全氛围,打造安全周边;广泛开展谈心谈话,确保每年覆盖一次,及时掌握职工群众工作生活情况、家庭现状、思想动态,深入了解职工群众身边所思、所想、所虑、所求,解决他们的后顾之忧,真正成为职工群众的“贴心人”。

(五)发挥沟通协调作用,扛起基层班子建设第一责任。要切实充当班子团结的“粘合剂”,抓好班子带好队伍,凝聚想事、干事、

成事的强大合力;要切实充当上情下达、下情上传的桥梁、枢纽,强化全局观念,知大局、识大体,想班子之所想、急班子之所急,坚持集体领导和分工负责制相结合,调动每个班子成员的积极性、创造性;要切实充当批评和自我批评的带头人,自觉检查自身在工作作风上存在的问题,勇于开展批评和自我批评,力争形成“思想交流不设防、研究工作不绕弯、遇到矛盾不回避”的良好氛围。

(六)发挥超前防控作用,扛起矿区和谐维稳第一责任。要提高维稳工作的主动性、积极性,超前做好维稳工作,认真摆管辖区范围内潜在的不稳定因素,有针对性制定稳控措施和应急预案,对反映强烈、涉及面广、人数众多的重大问题,要亲自过问、动态跟踪,及时研判、协调处理;同时落实好常态化疫情防控措施,做好体温检测,动态开展排查筛查,切实阻断疫情传输渠道,为矿井和谐稳定发展营造良好环境。

二、对标“六个反问”,常态自查自省

(一)反问“党建工作是否真正融入中心、贴合实际”,防止出现“就党建抓党建”“离开主业抓党建”的“两张皮”问题,找准党建工作与矿井安全生产、经营管理等中心工作的结合部、契合点,做实功、求实效。

(二)反问“在安全生产标准化建设中是否真正尽职尽责、尽心尽力”,摒弃“只求过得去、不求过得硬、差不多就行”的凑付心里、过关心态,对待工作务必高标准、严要求,真正做到精准、精确、精益求精,打通工作落实“最后一公里”。

(三)反问“到底会干不会干,能不能干好”,摒弃“光说不干、光学不练、瞎忙活、乱指挥”的形式主义“假把式”,敢于给自己定目标、定任务、定措施、定期限,当好榜样带好头,切实用效率、业绩、成效说话。

(四)反问“是否真正怀有攻坚克难、积极作为的觉悟与担当”,摒弃“畏难发愁、拈轻怕重、不思进取、安于现状”的畏难心理、厌战情绪,牢固树立“准备大于生产、流程高于制度”的理念,增强工作前瞻性、预见性。

(五)反问“信访稳定工作是否真正做到了万无一失”,杜绝“躲事捂事怕出事、问题上交、推诿扯皮”等问题,积极稳妥推进矛盾化解,真正稳住人、管住事,确保小事不出区、大事不出矿。

(六)反问“是否在维护班子团结、凝聚班子合力方面真正发挥作用”,摒弃“不敢抓、不敢管、怕得罪人、一团和气”的“老好人”思想,既注重思想政治工作、文化理念渗透的柔性,又注重制度执行、工作落实的刚性,刚柔并济,提升管理艺术。