

加强煤矿人力资源管理的重要性及对策

张德良

(新汶矿业集团有限责任公司孙村煤矿)

摘要: 由于我国市场经济始终处于快速发展和不断完善的状态,煤炭企业也在国内市场经济的促进下,不断的完善。煤矿企业之间的竞争也尤为激烈,其中人力资源的竞争是其中的关键,因此,煤矿企业如果想要快速健康的发展长,必须做好人力资源的管理工作,完善并健全人力资源管理制度,保证企业拥有高素质的人才。这样才能在煤矿企业间的竞争之中稳定长期的发展。

关键词: 煤矿;企业;人力资源;重要性;对策

煤炭是我国的基础能源,煤矿行业在我国经济发展的过程中,煤矿行业仍然在能源生产消费中占据主导地位。但是煤矿企业的发展与人力资源管理是无法分开的,我国煤矿企业现如今在人力资源管理方面存在一些缺陷,因此煤矿行业应该努力提升企业的人力资源管理水平,使人力资源管理制度更加完善,这样才能充分稳定企业的健康长久发展。

一、煤矿人力资源管理加强的重要性

随着社会主义市场经济的快速发展,市场竞争也不断的加剧,人力资源管理也变得越来越重要。在企业管理中,人力资源管理的受重视程度和该企业员工的专业素养水平,关系到这个企业是否能够健康稳定的发展。在煤矿企业中,企业发展的根本基础就是人力资源管理。只有摒弃旧的管理理念,让员工接受新时代的更为专业的专业知识,让他们充分利用发散性思维解决问题,围绕企业发展的向心力为企业更加积极的作出贡献,使工作氛围变得积极向上,才能使煤矿企业的业绩和经济效益得到稳固的增长。煤矿企业应该加强重视对人力资源管理,在市场中企业竞争的核心培养,让员工更多的发挥自己的才能,企业才能在快速发展竞争激烈的市场中稳固自己的地位,有利于煤矿企业的可持续发展。

二、煤矿人力资源管理存在的不足

1. 煤矿企业的人才资源管理体制不够先进。

煤矿企业的发展受自然气候的影响比较大,生产方式和条件在技术方面发展受到各方面的影响,所以煤矿企业的员工存在高龄化、低学历化,工作人员综合素质普遍高低相差很多。在煤矿企业员工素质普遍偏低的情况下,企业领导对人力资源管理工作引不起足够重视,在传统人力资源管理模式的影响下,煤矿企业的人力资源管理工作没有真正落实到实际的工作中。市场在随着社会的快速发展不断的发生改变,调整了一些企业战略方面的方案,由于人力资源管理方面依然采用比较保守的管理方法,所以导致一些煤矿企业无法满足市场发展对于人力资源管理工作的实际要求,人才管理机制不够健全,也造成了煤矿企业不能建立长远健康的发展目标。

2. 员工专业素养不高且流失问题严重

在煤矿企业的招聘过程中,也存在一定的问题,导致员工的专业素养参差不齐。有些员工没有经过专业的考核与审查就进入企业,也有一些员工是原有的企业内部领导进行推荐然后进入的企业,这些员工的专业知识水平不能满足煤矿企业岗位的需要,严重影响了煤矿企业的健康发展。一些煤矿企业人力管理在进行招聘时,忽略了应聘人员的实际操作能力,没有充分考虑企业需要什么样的人才和实际情况,有时过于看重应聘人员的学历和实习经历,造成煤矿企业中存在不合理的人员配置问题。煤矿企业的人员流失情况也很严重,对企业的稳定发展造成了不利影响。一些工作人员有时会从煤矿企业离职跳槽到其他企业进行工作,也有一些工作人员在兼职国有煤矿企业以外的工作,造成了技术和资料的流失,给这些工作人员所在的国有煤矿企业在竞争中处于不利的地位。大多数煤矿企业没有对员工进行专业性的培训,也没有投入足够多的资金,员工自身的个人发展受到阻碍,也增加了员工的流失问题,进而影响了煤矿企业的长期发

展。

3. 薪酬激励制度不够完善

人力资源的价值是普通资源所没有的,在煤矿企业中更是一种稀缺资源,人力资源的价值和作用并未在我国煤矿企业中很好的体现。大多数工作人员认为自己做多做少都和别人拿着同样的工资,缺乏了工作的积极性和责任心,经常会出现一些工作失误、随时离岗等不好的现象。这些企业通常没有意识到人力资源管理体系的重要性,只采取一些较为粗犷的方式,没有给予工作能力比较优秀的员工一些合理的福利,部分煤矿企业对员工的福利发放也很单一,没有建立合理有效的薪酬激励体系,职工的需要与期望无法被现在的薪酬激励制度所体现,所以他们的工作积极性不是很高,也影响了整个企业的工作进展。

三、加强煤矿人力资源管理的有效措施

1. 完善人力资源管理体系

煤矿企业想要在知识经济时代增强自身的竞争力,就必须全面地完善人力资源管理体系。煤矿企业要使规章制度更加具体完善,一个健全的规章制度可以使企业内部人员的工作质量更加规范。构建一个完善的人力资源管理体系,规章制度的建设与实施需要被加强,这样人力资源管理者就可以在工作时更具有方向感,在更加全面的规章制度的引导下,引领工作人员更加认真的对待工作。同时,煤矿企业应该分析从前的考核制度有哪些弊端,并且加以改进,使员工整体效率和工作质量都得到提高,促进煤矿企业良好的发展。

2. 加强培养员工的专业素养,广纳人才

煤矿企业想要在快速发展的社会中立足,就要重视人力资源管理工作,建立长久有效的人力资源储备,培养更多的专业人才。在进行人才招聘时,煤矿企业应该增加招聘的透明度,让应聘人员公平的竞选,保证选拔人才的公平性。在选拔过程中,根据企业的实际需要,考虑应聘人员的综合能力,选择大量优秀的人才,使他们各尽其能为公司作出贡献。煤矿企业要依法跟工作人员签订劳务合同,双方要遵循合同要求。煤矿企业既要保证工作人员的合法权益,也要维护自身的利益,应该依法追究无故旷工的工作人员和那些在其它煤矿企业兼职的工作人员。煤矿企业应该加强对员工的审核工作,根据员工不同的思想采取不同的奖惩机制,加强重视人力资源管理者对员工的考核情况,在工作中逐渐完善出更合理的体系。另一方面,煤矿企业要有长远的目光,要多对员工进行专业知识的培训,不仅要培训高层的管理人员,也要培训公司每一个岗位的员工,根据不同层次的员工建立不同的培训形式,提高整体员工的专业知识素养和操作技能。

3. 关心员工思想,完善薪酬激励制度

在煤矿企业中,人力资源管理部门应该多增加对员工的考核工作,及时给予员工应得的奖励,应该使薪酬激励制度更加完善。在工作中,要多关注员工的思想,尊重员工的劳动成果,更好地整合和利用优秀的人才。及时增加员工利益上的福利待遇,可以让员工在工作过程中,不断的规范自身,不断的提高自身的工作技能。员工在不断进步的过程中,他们的积极性也在不断的增加,企业也在不断的完善自身,也能提高煤矿企业在市场中的竞争力。