

# 精益管理理念在烟草企业人力资源管理中的应用与实践

吴淑梅

(曲靖市烟草公司会泽分公司 654200)

**摘要:**在经济全球化的不断推动下,企业发展的潜力已经从基础资金转换为企业现有人才的数量和质量。在此基础上,很多企业为了有更强的发展能力,在不断完善对于人才的管理制度。因此,精益管理理念逐渐在烟草企业引起广泛的重视。本文针对精益管理理念在烟草企业人力资源管理中的应用展开思考和讨论,提出一些应用策略,希望有助于加强烟草企业人力资源管理能力。

**关键词:**精益管理理念;烟草企业;人力资源管理

**引言:**现阶段烟草企业作为我国的一种垄断性企业,在市场巨大压力下,其发展动力更需要人才的支持,因此烟草企业相对于其他企业来说,也更需要加强和完善自身对于人力资源的管理工作。

## 一、烟草企业人力资源管理现状

### 1.僵化、传统化的管理理念

社会不断进步,人才不断发挥着更加积极的作用,人才代表着一个企业的硬实力,所以企业想要蓬勃发展,就需要重视对于内部人才的管理与培养。但现阶段由于烟草行业是垄断性企业,在一定程度上对于人才的管理与培养理念还是较为僵化、传统化的。很多烟草企业并没有重视将人才进行合理分配的重要作用,而是僵化地认为人力的配备要按照年龄和薪资进行安排,从而在很多烟草企业仍存在着“走后门”这样的陋习。这种僵化、传统化的管理理念对于烟草企业的蓬勃发展是十分不利的。

### 2.人才的福利待遇不完善

企业想要吸引更加优秀的人才进入,就需要给人才提供完善的薪酬和福利待遇,给基层人才提供不断晋升的空间,从而帮助人才认识到自身价值对于企业蓬勃发展的积极作用。但是现阶段烟草行业的薪酬和福利待遇相对不完善,对于很多优秀员工仅采用了简单地发放工资和基础奖励,没有完善更好的有利于激励员工为企业服务的福利制度。这在一定程度上就会使得烟草行业有大量的人才流失,十分不利于自身的蓬勃发展。

## 二、精益管理理念在烟草企业人力资源管理中的积极应用

### 1.抛弃传统管理理念,采用现代化管理方式

想要在根本上促进烟草企业人力资源管理制度的积极意义,就需要将思想观念进行转换,抛弃原有的僵化的、传统化的管理理念,采用更为现代化的管理方式。比如烟草企业首先就应当抛弃按照员工年龄进行职位分配的方式,要充分挖掘人才的优势和潜能,做到知人善任,培养更多积极优秀的人才,通过这种方式才能加强企业内部凝聚力,基层技术人才的数量才能不断增加,让基层人才成为一个可以为企业的发展贡献巨大力量的群体。同时还应当进行精益化的人力资源管理模式,对于那些思想老化、无法紧跟时代脚步的老员工,则采用比较温和的方式,让其为更年轻、更有能力的人才提供晋升的空间,做到人力与资源配备的合理化,减少企业中不必要的浪费,做到物尽其用、人尽其才,充分展现精益化管理理念的核心价值。

### 2.优化企业内部人员的结构

烟草企业作为一种垄断行业,其内部有着很多的部门,他们各司其职,在自己的岗位上发光发热。但是随着时代的发展,很多部门都

已经不再是不可或缺的,在一定程度上甚至是一种多余的、浪费企业资源的部门。因此,烟草企业想要做到人力资源的精益化管理,就需要在企业内部发现那些无法发挥实质作用的部门,进行裁员或废除处理,减少企业的浪费开支。同时为了企业的进一步发展,还需要人力资源管理部门不断地引进优秀大学生进入本行业,帮助其学习更多先进的研发技术,不断地更新创造烟草制作技术,对企业创造更多的效益。当然,人力资源管理部门在招收新员工的同时也需要采取有效措施来发挥企业老人员的积极作用,比如可以让即将退休的老员工在最后时期对新员工进行培训,将传统烟草制造技术进行传承与发扬,并引导年轻工作人员在原有技术的基础上不断进行更新创造。通过这种方式可以让优秀人员寻找到自身的价值与位置,在岗位上充分发挥自己的优势与潜能,运用自身价值为企业作出更多贡献。

### 3.为优秀人才提供完善的福利待遇

人才的引进与巩固需要企业为其提供完善的薪酬和福利待遇。烟草行业作为一大龙头行业,想要留住人才就更需要不断完善企业对于人才的薪酬和福利待遇,不应该局限于基本工资与奖金的发放,还应该为优秀人才提供更多的晋升机会和培训计划。比如在新大学生进入本企业之初,可以将其引入烟草企业管理层进行一定培训;还可以给其提供去国外学习的机会,让其学习和引进更好地管理知识,从而在回国后将其所学运用到本企业的发展过程中;还可以高薪聘请优秀的烟草专家,对技术人才进行更系统的技术培训,并鼓励他们不断地创新,从而更好地为本企业服务。

## 结束语

精益化管理理念一方面可以帮助企业节约资源,另一方面也可以不断吸引和巩固优秀人才。因此烟草行业应当将精益化管理理念充分运用到自身的管理制度中,不断引进更为优秀的年轻人员,挖掘和创造更多的人才价值,带动企业走向更辉煌的未来。

## 参考文献:

- [1]张茜,程丹琪.精益管理理念在烟草企业人力资源管理中的应用[J].中国中小企业,2021(02):200-201.
- [2]张钟.精益管理模式在烟草企业人力资源管理中应用实践[J].山西青年,2020(17):147-148.
- [3]王拥军.简析精益管理理念在烟草企业人力资源管理中的应用[J].商场现代化,2020(13):128-130.
- [4]柯锐.精益管理理念在烟草企业人力资源管理中的应用[J].企业改革与管理,2019(22):79+81.