

# 经济新常态下提升乡镇财政税收建设思路探析

黄志农

(河南省信阳市固始县胡集镇财政所 河南信阳 465200)

**摘要:** 乡镇税收建设属于我国税收建设重要组成部分, 相关部门领导对该建设十分重视, 在税收管理等多个方面均设置了相应制度, 保障乡镇税收能够顺利进行。随着我国社会经济水平的提升, 乡镇税收建设日益受到社会大众关注。但从实际情况可发现, 现今我国乡镇财政税收建设工作中存在体制尚未完善、工作人员素养堪忧、监管不力等问题, 这些问题无疑会对乡镇税收工作进行造成影响, 会影响我国社会经济进一步发展。因此, 相关部门领导需加强对乡镇税收建设的重视, 基于其问题采用相应方案应对, 促进我国乡镇税收建设工作顺利进行, 提升建设的实际质量。

**关键词:** 经济新常态; 乡镇财政税收建设; 问题; 方案

随着我国经济水平的逐步发现, 我国已经成功迈入经济新常态中[1]。经济新常态背景下, 城市与乡镇的经济差异更为明显突出, 也让很多研究学者认识到经济新常态暴露出的一系列问题。城市具备更好的交通与经济基础, 所以经济发展速度比较快, 发展情况更理想[2]。但乡镇存在经济发展不平衡、交通差异大等多种问题, 所以其经济发展速度相对滞后, 无法与城市经济进行比较[3]。这种经济不平衡现象, 无疑会对我国经济的可持续发展造成严重不良影响。因此, 我国大力发展经济的过程中, 必须与乡镇情况进行有效结合, 探究一个更理想的建设方案, 促进乡镇经济发展, 拉近城市经济与乡镇经济的距离。

## 一 乡镇财政税收建设工作中现存的问题

### 1.1 体制尚未完善

所有行业想要持续、稳定、健康的发展, 均需构建完善合理的管理机制, 才能促使行业稳步发展[4]。乡镇也应该如此, 构建符合乡镇税收管理机制, 才能保证乡镇税收工作进行。但是, 我国乡镇税收建设工作存在大量问题, 其中体制尚未完善是主要问题。比如, 未完善乡镇税收管理体制, 所以乡镇级金库取消之后, 部分乡镇很快爆发出收入完成结构不及时与预算层次不明确等多种问题, 也给后期有效管理增加了难度。再者, 人员管理以及建设管理也是体制尚未完善的主要表现, 也是乡镇税收建设中存在的主要问题, 需及时解决相关问题。

### 1.2 工作人员素养堪忧

想要保证乡镇税收工作的效率及质量, 必须选择高素质工作人员, 相关部门领导必须认识到工作人员素养对税收工作的积极影响[5]。但是, 我国很多乡镇地区从事财务税收工作的人员, 多具有人员素养、综合技能不匹配岗位的现象, 其思想层次也没有达到部门相关要求, 所以工作效率低下、工作质量差等问题频发。但乡镇税收工作涉及多项内容, 工作内容复杂, 工作量大。长期从事税收工作, 工作人员会形成厌烦与烦躁情绪, 若不能及时调节自身情绪, 积极认真地对待工作, 则会影响工作整体效果, 甚至诱发贪腐现象。

### 1.3 监管不力

因乡镇税收涉及到金钱, 更容易出现贪腐等不良现象[6]。为保证乡镇税收工作进行, 约束工作人员的行为, 必须构建完善科学的监管机制与监管方案。但是, 多数乡镇地区的财政人员更重视资金筹集工作与组织收入工作, 并未主动参与到资金监管工作中。所以, 部分地区无法避免地发生了监督缺位与监督越位现象。但有大量研究指出, 乡镇财政监督工作和乡镇财力水平存在直接关系, 做好监督工作可约束乡镇财政支出, 可避免支出超出自身承受能力的现象。所以, 积极构建科学合理的监督部门, 积极进行乡镇税收监督工作, 才能完成预期税收目标, 才能预防资金脱离监管, 提升乡镇税收工作的效果及效率。

## 二 乡镇财政税收建设新方案

### 2.1 构建科学合理的乡镇税收体制

积极结合乡镇税收工作现状与已有体制内容, 构建并完善科学合理的乡镇税收体制, 可对我国乡镇税收建设发挥较好的促进作用, 令乡镇税收工作进行[7]。相关人员可结合当地乡镇经济的实际情况, 设置一些合理科学的乡镇税收体制, 促使乡镇税收工作合理, 还可提升乡镇政府的税收工作积极性。想要保证乡镇税收工作进行, 必须积极与当地政府沟通交流, 双方互相帮助, 采用合理方法更快完成乡镇税收的建设工作。因为乡镇经济建设主要以农业、畜牧业为主, 应结合这一经济特点积极发展地区农业及畜牧业, 促进当地农业与畜牧业转型, 从家庭作坊转变为集约型模式, 不断扩大农业及畜牧业规模, 促使乡镇经济与与时俱进、积极发展。再者, 相关人员还需根据新农村发展的实际情况, 积极学习先进乡镇的发展理念与发展经验, 科学合理的规划自身工作机制, 促使乡镇税收体制完善, 促使我国乡镇税收工作进行。

### 2.2 提升人员素养

为了进一步提升乡镇税收工作的效率与质量, 税收部门必须重视税收工作人员的素养, 积极采用有效手段强化人员素养水平[8]。比如部门可以积极引入高素质大学生, 让大学生通过自身素养带动其他工作人员。或结合乡镇税收工作特性, 构建科学合理的岗前培训制度, 让新员工通过岗前培训, 迅速熟悉乡镇税收工作。或构建人员再进步制度, 积极创造工作人员再学习、再教育与再进修的机会, 不断提升工作人员的实际素养。考虑到乡镇税收工作比较特殊, 对工作人员的职业道德素养有很高要求, 还需构建科学合理的职业道德培训, 定时进行, 持续强化工作人员的职业道德水平。最后, 考虑到时代不断变革, 先进技术逐步成为人们的主要工作方式, 若不积极提升自己, 很容易被时代抛弃。相关部门还需与时俱进, 积极制定相应的技术培训与技能培训活动, 保证工作人员能够第一时间掌握相关技术, 与时俱进不断强化其工作适应能力, 保证乡镇税收工作的基本效果及基本质量。若条件准许, 相关部门还需定时邀请经验丰富专家举办讲座活动, 要求工作人员全员参与, 不断提升工作人员的相关素养, 促进我国乡镇税收工作进行。

### 2.3 强化监督监管建设工作

相关部门还需明确做好乡镇税收监督监管工作的必要性, 对乡镇税收工作进行积极的作用。结合乡镇税收部门以及乡镇税收工作的特殊性, 积极制定具有针对性及目的性的监督监管方案, 并在乡镇税收工作中落实。第一, 明确乡镇税收贪腐现象的惩罚力度, 明确贪腐人员的惩处方案, 尽量从严处理, 促使工作人员主动约束自己的行为, 端正工作态度, 严肃认真的对待自己的工作。第二, 构建科学合理的管理机制, 主要从支出、资金两方面着手。从支出方面看, 需积极完善硬件设施建设, 比如马路, 直接决定着工作人员的通行质量, 投入财力与人力比较大, 回报

(下转第 66 页)

效管理制度,让企业更好的了解员工的工作状况,并将其工作状况与薪酬福利和职称晋升相联系,从而提高其工作积极性。

### 2.加强员工培训

从企业内部治理结构来看,企业更加重视的是人才选拔,其中约束市场中对于人才选拔的要求相对较高,这主要是为了确保招聘的人才能够为企业发展创造更高的价值,因此需要定期招聘和引入吸优秀人才,同时加强对在职员工的培训教育,确保人才能够在各自的岗位为企业创造更高的经济效益。企业在人才选拔过程中需要根据自身的经营范围以及发展目标做好人才选拔规划,只有选取更多优秀人才,才能够满足企业发展的需求。随着现代社会的发展,各行各业专业知识与技能的更新速度不断加快,员工在工作与生活中都需要持续学习,扩大自己的知识面,适应时代发展的需求。如果员工没有树立终身学习意识,那么很容易与企业发展脱节,因此企业需要重视员工的培训工作,确保员工的专业能力符合企业发展的需要,只有确保员工与企业发展相适应,才能够发挥员工的作用,推动企业的发展。

### 3.加强内部管理

企业需要加强内部管理水平,尤其是绩效考核方面,通过对员工工作状况的考核来了解其发展状况。在人力资源经济管理中,企业要根据长期发展战略目标,制定短期目标与长期目标,从而指导员工的工作与发展,只有员工个人发展与企业长期发展相符合,才能够推动企业的持续发展。员工与企业的关系是相互联系、相互促进的。企业在考核中能够观察到员工的工作状态,管理者需要通过不同的管理方式来提高员工的积极性,从而充分发挥人才的价值,提高其工作积极性,为企业发展做出更好的贡

献,从而推动企业的发展。

### 结束语

企业要想充分发挥人才的作用,就需要加强人力资源经济管理,提高人力资源开发利用,并合理选拔优秀人才,不断完善企业激励制度,提高薪酬福利,并加大培训力度,从而为员工发展提供有效支持,同时要做好岗位管理以及内部控制,将人才放到合适的岗位,从而充分发挥人才的作用,最后要坚持以人为本的原则,提高员工对企业的认同感,减少人才流失率,确保人才团队的稳定性,充分发挥人才的作用,能够维护企业的可持续发展。

### 参考文献

- [1] 王素芳. 内部治理结构下的人力资源经济管理策略浅探[J]. 科学大众(科学教育),2020(1):181.
- [2] 李莉. 内部治理结构下的人力资源经济管理策略研究[J]. 办公室业务,2021(9):150-151.
- [3] 丁海廷,禹方峰,李小刚. 内部治理结构下人力资源经济管理策略研究[J]. 科学与财富,2020(9):148.
- [4] 余宏升. 浅析内部治理结构下的人力资源经济管理策略[J]. 环球市场,2018(12):43.
- [5] 涂卓特. 内部治理结构下的人力资源经济管理模式探究[J]. 延边教育学院学报,2018,32(5):49-51.
- [6] 王聪. 内部治理结构下的人力资源经济管理策略研究[J]. 赤子,2018(14):130.

(上接第64页)

周期相对漫长,短时间内无法获益。所以承担监督监管工作的人员必须做好动态、持续、长期监督监管的准备,监督内容有资金流量、项目周期、项目工期、建设原材料等等。做好监督监管工作,可避免资金流向不明现象。从工作人员监管方面看,因工作人员从事乡镇税收工作,若意志不坚定或是职业道德素养低下,很容易发生贪污腐败现象。所以必须构建完善的监督监管机制,有效监督监管工作人员的实际工作效率、工作进程以及工作成果,预防工作人员滥用权力谋取私利现象,还可避免工作人员投篮摸鱼,促使工作人员主动提升工作效率与工作质量,还可提升乡镇税收建设水平。

### 三 结束语

在经济新常态背景下,必须明确乡镇财政税收建设工作中存在的问题,积极构建适宜方案解决这些问题,才能促使乡镇经济获得更好的发展,拉近城市经济与乡镇经济的距离,改善我国经济不平衡现象。

### 参考文献:

- [1] 王兆亮. 经济新常态下提升乡镇财政税收建设思路探析[J]. 中国乡镇企业会计,2021(1):23-24.
- [2] 马丽媛. 供给侧新常态下赤峰市乡镇财政税收模式现状及创新策略[J]. 新农村,2021(9):23.
- [3] 刘竹民. 经济新常态下沂蒙山区乡镇财政税收面临的挑战与发展对策[J]. 中国集体经济,2021(25):106-107.
- [4] 成凤荣. 新常态下加强乡镇财政税收建设的做法及价值阐释[J]. 经济师,2020(2):48,51.
- [5] 王树芝. 新常态下加强乡镇财政税收建设的思路分析[J]. 现代商业,2020(14):105-106.
- [6] 季红群. 新常态下加强乡镇财政税收建设的探讨[J]. 中国科技投资,2021(15):119-120.
- [7] 齐玉红. 新常态下加强乡镇财政税收建设的思路分析[J]. 现代经济信息,2019(23):173.
- [8] 董晓东. 新常态下加强基层乡镇财政税收建设的思路分析[J]. 中国战略新兴产业,2020(12):68.