

加强人力资源服务中心高校毕业生档案管理工作的措施

许梦

(阿坝州人力资源和社会保障局 四川阿坝州 624000)

摘要: 中国的高等教育普及, 每年毕业大学生呈现出逐年递增的趋势, 同时也面临一个重要的问题, 就是毕业生就业和创业。由于多年以来高校对档案管理工作没有做到位, 导致学生缺乏存档意识, 甚至一些毕业生毕业之后档案存在自己的手中, 没有树立档案管理社会化的意识。面对中国普遍存在的这种问题, 人才交流服务中心承担了这项工作, 但是在具体的实施中由于信息化程度不足, 导致档案流转工作中存在一些问题, 不符合有关的规范, 对于此需要高度重视并采取必要的毕业生档案管理措施。本论文着重于研究加强人力资源服务中心高校毕业生档案管理工作的措施。

关键词: 人力资源服务中心; 高校; 毕业生; 档案管理工作; 措施

引言:

高校大学生毕业离校之后, 档案管理成为需要直接面对的问题。通常高校所采用的处理方式是将学生档案邮寄到生源地的人力资源管理中心, 毕业生获得毕业证书之后, 就要到人社局报到, 然后就转入到人才交流中心, 也可以在学生择业期结束之后转入到生源地所在地区的人才服务中心^[1]。但是, 从当前的高校毕业生档案管理情况来看, 各个地区的人才服务中心需要接收档案, 同时还要对档案进行处理, 工作比较繁杂, 工作量大, 在实施管理工作的过程中不可避免地产生一些问题, 所以需要高校对毕业生档案管理工作高度重视, 对于当前所存在的问题总结, 分析产生这种问题的原因并提出解决对策, 使得档案管理水平大大提高。

一、人力资源服务中心管理高校毕业生档案的现状

(一) 弃档管理问题比较严重

高校大学生毕业之后, 学校会将档案直接邮寄到生源地, 由当地的人社局接收, 但是落实到实际工作中, 人力资源服务中心对学生档案进行管理的时候会面临各种新问题。比如, 大学生毕业离校之后, 没有回到原籍报到, 而是直接到其他地区各种, 究竟会出现档案弃置的问题^[2]。另外, 一些毕业生将档案转入到人力资源服务中心之后, 就没有过问, 不能对档案及时更新, 这也是档案弃置的各种重要原因。这些问题的存在, 对于档案管理工作是一种挑战。

(二) 信息技术没有全面普及

信息技术发展速度不断加快, 在各个领域普及, 现在已经成为人们工作和学习中不可或缺的工作。在档案管理中应用信息技术, 结合使用有关的计算机硬件和软件, 可以改善档案管理工作状况^[3]。比如, 对于档案信息处理的时候速度更快了, 储存的信息量更大等等。但是, 从实际情况来看, 一些人力资源服务中心的信息技术应用程度不是很高, 不能满足繁重的档案管理工作需要。处于这样的环境中, 一些人力资源服务中心的服务质量不能提高, 服务效率比较低。一些基层人才服务中心对于硬件设置没有加大投入力度, 甚至一些地区依然使用纸质档案管理模式, 在进行档案信息的整理和录入的过程中难度都比较大, 导致档案信息化管理非常不便。

(三) 档案流转缺乏规范性

在档案管理工作中, 即便有关的规定已经出台, 但是对于档案的数量以及质量都没有严格要求, 专职管理人员的数量少, 面对数量逐年递增的毕业生档案, 有力不从心质感, 加之本身对档案管理工作没有高度重视, 导致实际的管理情况不能满足要求。鉴于档案管理工作越来越繁重, 就要对有关规范不断完善, 有效解决所存在的档案流转问题。

二、高校毕业生档案管理的有效措施

(一) 做好归档管理工作

在对毕业生档案管理中要做好分类归档工作, 所有的档案都要做好编号, 按照规定排列, 最后对档案进行装订。在对毕业生档案进行整理的过程中, 要保证所有的毕业生档案资料齐全, 档案内容要完整, 所有的毕业生档案资料整理完毕就要及时归档, 发现存在问题的档案要及时与校方或者毕业生本人沟通、核对, 将问题资料整理好才能归档, 保证档案资料完善^[4]。人力资源服务中心在实施毕业生档案整理工作的时候, 要做好系统整理, 要从被动地收集资料转变为主动到高校收集, 实现档案管理的服务化专项, 保证资料内容准确, 做到毕业生档案管理规范、有序。

(二) 应用信息技术实施档案管理

高校的毕业生档案资料种类比较单一化, 但是档案来自于不同的地区, 而是很难与毕业生本人有效沟通, 所产生的档案资料也形式多样, 如果依然采用手工操作的方式, 必然会影响工作质量和工作效率, 实施档案信息化管理操作非常便利, 而且降低管理成本。需要注意的是, 在档案信息化管理中会存在安全隐患, 高等院校对于此要高度重视, 需要针对档案信息化管理工作深入研究, 根据具体的需要合理应用信息管理技术。为了使档案管理到位, 资料保证质量, 人力资源服务中心对于网络运行情况要高度关注, 正确操作硬件, 保证正确使用。高校有必要合理配合人力资源服务中心实施毕业生档案管理。人力资源服务中心对档案管理人员要做好职业培训工作, 除了理论知识以及档案管理操作技能之外, 还要掌握相应的计算机技术, 实施职业素质培养, 提高其档案管理意识, 以保证毕业生档案管理质量。在重新梳理毕业生档案资料的过程中, 要改变传统的手工操作模式, 应用信息技术开展工作^[5]。信息技术的应用促进了档案管理更加规范化展开, 毕业生档案管理中经常发生档案传递问题, 需要对相关资料进行整理。随着社会的不断变化和知识的不断更新, 毕业生档案的内容也将滞后, 如果资料内容与当前的社会信息不一致, 它将不再具有保存价值。

(三) 毕业生档案管理人员要提高专业素养

在人力资源服务中心的管理工作中, 毕业生档案管理是基础性工作, 对于技术和要求很高, 还需要工作人员有较高的职业素养, 工作人员的管理能力会直接影响到毕业生档案管理质量。所以, 人力资源服务中心在选拔档案管理人员时, 要有较高的要求。他们不仅要有专业的管理能力, 还要有运用档案管理软件和处理各种问题的能力^[6]。随着信息技术的迅速更新, 人力资源服务中心应定期培训档案管理人员。管理者应及时掌握新技术, 并将其应用于毕业生档案管理中, 不仅他们的技术能力得到了提高, 而且他们的综合素养也得到了培养。

结束语:

(下转第 86 页)

一方面能够通过此种方式加强外界对家乡的认识以吸引更多的年轻力量回乡。当地政府还要充分把握将如大学生群体等潜在力量转化为新乡贤的机会,为此可以定期对当地大学生及其家人开展帮扶活动等,而针对大学毕业生因家乡工作机会少、环境差、待遇低等因素不愿回乡的问题,政府可以加强经济建设的投资力度,且主动通过提供丰厚薪资向其抛出橄榄枝。通过诸如上述的方式为新乡贤队伍增添新的活力,不断延续其对乡村建设的实践价值。

(三) 丰富乡村的精神文明生活,助力新乡贤文化的影响力度

尽管我国新农村建设已经开展了多年,但不可否认的是乡村中仍存在某些陋习与落后思想,这在一定程度上阻碍了新乡贤回乡意愿及乡贤文化的影响,为此,为促进新乡贤文化的传播,如村干部等乡村负责人群体应积极开展精神文明活动,通过宣传社会主义核心价值观来充实人们的精神文明生活,为新乡贤文化在人们生活中的影响开辟道路。譬如,在乡村中可以积极开展红歌歌唱比赛、农民新面貌等主体运动会,通过此种方式既能够革新村民们的思想与观念,又能够充实其日常生活且促进和谐乡村建设。

(四) 加大新乡贤的事迹宣传,使其行为影响深入村民内心
通常而言,地缘情结能够在很大程度上影响新生力量的兴起与深化,对于新乡贤文化而言,其以一种全新甚至带有外来色彩的形式迈入乡村建设中,不可避免的会遭到地缘情结相对深厚的乡村人的排斥。为了解决此类问题,乡村基层工作人员在日常工作、与村民聊天的过程中有意向其渗透新乡贤文化,或者以宣传

标语、印发手册等方式加强乡贤文化的宣传力度。除此之外,基层工作人员还可以不断对表现突出的新乡贤的事迹进行宣传,使村民认识到其对当地建设的贡献,从而使村民真正接纳新乡贤及其文化。

总结

城市建设进度的提升使得农村迫切的改变落后的情况,大量的劳动力进城务工,农村留守老人增多。这部分进城务工的人员长期在城市生活,使得出现了大量的老人村、儿童村,造成了乡村文化的大量流失。这就使得农民进城打工不但没有改变农村落后的状态,却使得农村与城市的差异越来越大。乡村振兴的理念为乡村的发展提出了非常广泛的发展基础。新乡贤文化是一种理念,能够有效的促进农村的多元化发展,有效的提升经济建设发展、政治体制完善、文明建设。这就需要新乡贤文化与乡村振兴紧密结合,找出其中具有矛盾的地方,并对其进行妥善的解决。

参考文献

- [1] 杨亚琼. 新乡贤文化推动乡村振兴下的困境和路径研究[J]. 管理观察, 2019, 000(018):55-57.
- [2] 付翠莲. 乡村振兴视域下新乡贤推进乡村软治理的路径研究[J]. 求实, 2019, 000(004):76-83.
- [3] 邓坚. 乡村振兴战略背景下新乡贤文化建设的困境与途径[J]. 学术论坛, 2018(3):169-173.
- [4] 杨盼盼. 新乡贤参与乡村文化振兴路径研究[J]. 周口师范学院学报, 2020(1):42-46.

(上接第 84 页)

通过上面的研究可以明确,当前的高校毕业生数量呈现出逐年递增的趋势,实施毕业生档案管理的过程中存在一些问题,当前已经得到高度重视,当地的人才服务中心对于这方面难度问题需要深入研究并着手解决。有关财政部门对人才服务中心提供了资金方面的支持,通过增加经费投入,更新软件设施和硬件设施,为高校毕业生档案的信息化管理创造良好的条件,同时档案管理工作人员的职业素质也大大提高,即便档案管理工作比较繁重也能够胜任,促使档案管理工作得到优化。

参考文献:

- [1] 卢璐. 关于加强人力资源服务中心高校毕业生档案管理工作的几点思考[J]. 休闲, 202, 0000(30):1-2.

[2] 白辰. 人力资源和社会保障局大学生档案管理中的问题及优化建议[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)图书情报, 2020, 000(6):2-3.

[3] 韩辉. 人力资源和社会保障局个人档案管理的措施研究[J]. 卷宗, 2019, 000(24):8-9.

[4] 韩蕾, 姜莉. 加强人事档案管理促进医院人力资源可持续发展[J]. 经济管理文摘, 2020, 747(9):97-98.

[5] 辛克盛. 探讨“互联网+”时代高校人力资源档案管理工作时效性提升研究[J]. 办公自动化, 2020, 420(7):29-31.

[6] 丁铁硬. 浅谈人力资源和社会保障局档案管理能力提升的策略与措施[J]. 读书文摘(中), 2019, 000(3):1-2.