

# 大学生就业城市选择因素调查-以广西南宁大学城为例

卫冠彤 杨菁倩 成瑶远 梁家如

(南宁师范大学经济与管理学院 广西壮族自治区南宁市 530299)

**摘要:** 南宁是广西壮族自治区首府,拥有众多发展优势与城市资源,国家也出台多个有利于广西发展政策。本研究调研南宁大学城大学生就业城市选择因素,调查发现:南宁因为经济发展因素与社会偏见对大学生就业吸引力程度较弱,经济因素是南宁对大学生就业吸引力低的最主要原因。

**关键字:** 就业,就业吸引力,大学生

## 一、前言

大学生作为我国高素质人才的主力,其就业问题关系着国家经济发展与社会稳定,备受社会关注。随着每年大学毕业生不断增加,大学生就业地城市的选择是个值得注意的议题,城市对本科生的吸引力的强弱程度,体现着这个城市的经济发展程度及发展潜力。南宁为广西首府,就业人数在与经济产值为广西区内位首位,2021年前三季度GDP约3908.15亿,较2020年前三季增长9.0%,与广西自治区整体经济增长率相同,但经济成长率远低于广西区内的贺州市(14.5%)、来宾市(13.6%)、防城港市(12.7%)等城市,在广西自治区各个城市前三季度的GDP排名第十[7]。

南宁市人民政府印发《南宁市国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》[6],将持续推动“强工业、强创新、强金融、强枢纽、强开放、强治理”六个重点举措,构建“一心六轴”南宁都市圈,建设南宁大都市区,加快推动瑞声科技千亿高端电子信息产业项目、南宁天际及南宁合众新能源汽车产业项目、铝加工创新中心、中西药生产基地等一大批三大重点产业集群项目建设,推进国际旅游度假区等旅游重点项目建设,加快建设区域性国际健康养老集聚区,推动中国-东盟数字经济产业园建设。政策持续多项强化南宁经济与社会发展政策,支持南宁市打造具有国际竞争力和吸引力的区域性人才创业创新中心。南宁为吸引人才在落户政策方面,几乎“零门槛”,对大学生选择就业地的影响程度来说应更有吸引力,根据广西壮族自治区教育厅2016-2020年毕业生就业质量的年度报告显示,自2016年的46.3%往下降到2020年的44.41%,引发本研究兴趣,通过调查了解大学生就业地选择因素,分析广西首府南宁市吸引力不足之处。

## 二、就业选择相关文献

高素质人才对城市经济的发展有重大贡献,其较高的所得与消费能力为城市经济发展带来正向循环。城市对本科生

的吸引力体现着这个城市的经济发展程度及发展潜力,人才资源分配不合理是制约国家经济发展的重要因素[4],深入探究影响大学生就业地城市选择的因素[2],进而提升就业吸引力、加强政府政策补强,吸引高素质人才加入,是维持城市持续发展的重要工作。地区居民收入情况、地区经济发展情况,与地区科学技术发展及投入情况为城市吸引人才的重要因素;二线城市总体人才吸引力能力不高[5]。有学者研究发现,政策因素是影响大学生选择就业地域的最重要因素[3],而高素质的人才对经济发展十分重要,人才资源分配不合理是制约国家经济发展的重要因素[4],中央政府应发挥调控作用来解决二三线城市人才流失问题[1];城市则要从满足人才多元化需求入手,鼓励人才参与城市建设等措施。

## 三、研究设计

透过文献整理搜集汇整10项大学生选择就业地城市最重要因素(城市经济发展水平与未来发展,城市的工资水平与物价,社会对本城市的偏见和歧视,城市现有人才培养不足,城市欠缺教育发展资源,城市地理位置偏远,邻近城市的人才政策吸引,城市政策存在短板缺乏聚合效应,城市的人才服务意识不足,其他因素),于2021年6月随机发放问卷访问南宁大学城1000位大学生,共收集的815份有效问卷,访问受访者选择就业地城市相关信息,问卷有效率81.5%。受访者基本材料如下:男生占比13.5%,女生占比86.5%;广西本地的占比52.15%,外省的占比47.85%。

## 四、研究发现

受访者明确表示业后不会在南宁工作或学习的占比42.94%,而不确定是否会在南宁工作或学习的占比39.88%。针对10项大学生选择就业地城市最重要因素,样本资料统计显示如图一,影响南宁大学城本科生选择就业城市的前四个主要因素是:南宁的工资水平与物价,社会对位处西南广西南宁的偏见,南宁经济发展水平与未来发展前景,南宁现有人才培养不足。



图一 影响南宁大学城本科毕业生就业城市选择重要性因素

## 五、结论

南宁市对大学生就业吸引力不高的主要原因,是在工资物价、社会偏见与经济发展方面缺乏吸引力,社会偏见主要还是经济增长不佳造成的,从此可以归纳出经济增长因素是对人才吸引力低的最主要因素。《南宁市国民经济和社会发展的第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》提出的推动“强工业、强创新、强金融、强枢纽、强开放、强治理”六个重点举措,并应加强对外宣传来塑造良好发展形象,大力发展二三产业,以及加强基础设施建设来增强南宁对本科生就业选择的吸引力。

## 参考文献

[1] 张纪轩、黄瑞玲.二三线城市如何留住人才[J].人民论坛, 2018. (19): 58-59.

[2] 胡联、赵业馨.城市人才吸引力影响因素分析及综合评价—以中国大陆二线城市为例[J],江苏海洋大学学报(人文社会科学版), 2020.18 (04): 125-132

[3] 卢旭军.广西高层次人才引进影响因素研究[J],广西大学, 2018.06.01.

[4] 边明睿.城市对大学生就业吸引力的研究—以大连市为例[J],大连理工大学, 2019.06.06.

[5] 吕勇.构建新时代广西发展新格局[J],当代广西, 2021.01.01.

[6] 广西南宁市发展和改革委员会网站 2021.06.03,网址 fgw.nanning.gov.cn.

[7] 2021 年前三季度广西自治区各市 GDP 排名,网址 <https://www.163.com/dy/article>.

作者简介:卫冠彤, 2001.7,女,汉族,河南省沁阳市,学生,本科在读,研究方向:工商管理

基金项目:项目名称:信息化技术应用分析与管理创新研究,项目来源:南宁师范大学,项目编号:602021239286