

# 现代企业经济管理意义及创新措施

张绍真

(河南国控金江投资有限公司 河南 郑州 450000)

**摘要:**目前,我国正处于经济高速发展的关键性时期,为各个企业的发展提供了一定的机遇,这也意味着企业面临着更加激烈的市场竞争,基于此企业就要加强自身管理能力,以保证可以更好面对市场竞争。对于企业来说经济管理是一个重要的管理内容,在保证资源合理配置,促进经济发展创新过程中发挥着至关重要的作用,需要不断的创新与完善其相关管理措施。

**关键词:**现代企业;经济管理;意义;创新措施

**引言:**对处于社会经济高速发展以及市场形势越来越复杂态势中的现代企业来说,其想要更好的在激烈市场竞争中站稳脚跟首先要做的就是建立完善的管理体系,而在实际管理过程中经济管理是一个重要且核心的内容,可以通过合理的管理手段、方法的应用保证企业利润的稳定实现,促进经济效益的提升。但是,在实际企业经济管理的过程中还存在着一定的问题与不足,无法满足更加高效、高质量经济管理的实际需求,在这样的情况下本文就在全面了解现代企业经济管理意义的基础上分析现代企业经济管理存在的问题,并找到现代企业经济管理的创新手段与措施。

## 一、现代企业经济管理意义

对于现代企业来说经济管理具有不可替代的作用与意义,具体表现在以下几个方面。第一,可以调动员工的工作积极性,在经济管理过程中企业需要构建员工激励机制,以满足高效管理的实际需求,而相关激励机制可以实现员工工作积极性、主动性的调动,优化了现有的人力资源,保证每一位员工均可以为企业更好发展贡献属于自己的力量。第二,促进企业顺应时代发展,在新的经济形势下我国企业的发展迎来了一定的机遇与挑战,想要更好实现企业管理就需要改善传统管理理念,将经济管理作为核心内容,更好实现市场经济信息的掌控,提高企业的市场经济驾驭能力,为企业更好发展奠定基础。第三,提高了企业的市场竞争力,在企业经营与发展的过程中竞争是无处不在的,其属于企业发展与前进的基本动力来源,尤其面对当前复杂的市场环境与经济形势,企业想要在激烈的市场竞争中站稳脚跟,做好经济管理工作是十分重要的,需要其作为提高企业竞争力的支持<sup>[1]</sup>。

## 二、现代企业经济管理存在的问题

### (一) 理念陈旧

思想与理念属于行为的控制者,在实施现代企业经济管理的过程中更是如此,想要更好开展经济管理就需要以先进的管理理念、思想作为基础。但是,在目前实施企业经济管理的过程中相关的思想、理念较为陈旧,与市场经济发展以及需求存在着一定的矛盾,无法满足实际管理的需求。

### (二) 缺少人才

在社会高速发展的今天,企业之间的竞争实质上也就是人才的竞争,而现代企业在实施经济管理的过程中并没有认识到高素质、高水平人才的重要性,在工作开展过程中大多数工作人员都处于流水线式的工作中,缺少工作的积极性与创新性,并不注重对于人才的引进与培养,在人才招聘、引

进以及相关体系建设的过程中也存在着一定的问题,对现代企业经济管理工作高效开展造成了一定影响。

### (三) 机构缺失

任何管理工作想要更加高效的开展都离不开一个健全的机构,企业经济管理亦是如此,但是在现阶段的管理过程中存在着机构缺失的情况,并没有相关的专职人员负责这一方面的管理工作,同时在具体工作开展过程中缺少相关的制度与体系,导致经济管理效率低下,无法更好高效实现经济管理工作。

## 三、现代企业经济管理的创新手段与措施

### (一) 创新经济管理理念

现代企业在经济管理的过程中一个重要的创新内容就是管理理念,想要更好的实现管理工作需要以理念作为基础和引导,基于此就要根据现代化经济发展的实际需求实现经济管理理念创新。现代企业在创新经济管理理念过程中要将“以人为本”的理念为核心,从整个企业的全局出发开展经济管理“全员性”建设。将柔性管理与刚性管理理念整合于经济管理之中,并正确的处理好二者之间的关系,让每一位员工均具有自我管理、提升的基本意识,改变传统金字塔式的管理组织机构与理念,明确每一个岗位具体的责任与义务,并加强企业内部之间的沟通、交流,做好相互之间的合作与协调,保证现代企业经济管理工作更好开展。

### (二) 创新人才培养体系

在社会经济不断发展与变化的过程中,越来越多的企业管理者逐渐的认识到了企业之间的竞争说到底就是人才的竞争,也就是说人才是保证企业可以长期、稳健、可持续发展的基础与保证,在实施现代企业经济管理的过程中想要获得更理想的管理效果离不开高水平、素质的人才,创新人才培养体系是企业经济管理中一个重要的内容。首先,要构建经济管理人员任职资格体系,具体包括人才学历、工作经验、工作能力等相关体系,改变传统粗放管理方式,避免素质水平与职位不匹配情况的出现。其次,也要建立人才培养体系,根据企业的具体经济管理现状与需求进行人才的培养,在这一过程中要联合引进来、推上去与动起来的三位一体方式,要引进先进的人才,通过内部培养发现人才,科学的制定用人制度,保证经济管理人才可上可下,保持人才队伍的生机与活力。最后,要建立职业发展双通道,充分发挥其激励作用,满足员工未来职业规划的实际行动。

### (三) 完善经济管理机制

在以往企业实施经济管理的过程中因为其内部组织结

构与管理机制的影响管理的效率相对较低,无法满足现代化企业的实际管理需求,也就是说想要更好实现现代企业经济管理就需要创新与完善经济管理机制,摆脱传统垂直多层结构的管理机制,并将其转变为横向型结构。具体创新与完善过程中需要实现人本化、扁平化管理,保证相关信息的传递效率,首先要做的就是精简组织结构,明确组织机构的职能,保证其可以各司其职、协调发展。同时,也要建立监督管理制度,提升企业经济管理中的监督意识,全面、综合性的了解企业的经营情况,保证可以及时发现经济管理中的各种问题,并及时、有效解决。最后,也要建立各种经济管理制度,保证所有工作人员可以全身心投入到经济管理中,进而保证可以在有效机制的支持下更好实现经济管理工作<sup>[2]</sup>。

#### (四)与现代化系统融合

在激烈的市场竞争中,企业想要提高核心竞争力就要提高自身的工作效率,经济管理工作亦是如此,效率是创新与完善中需要重点关注的问题。我国信息与网络技术在近年来均得到了高速发展,“互联网+”与“大数据”时代已经到来,企业想要更好实现经济管理工作就要实现其与现代化系统、软件的有效融合,因此,在实际经济管理工作中就要对大数据、电子商务、互联网等先进技术、手段进行合理应用,提高自动化工作的概率,减少人工工作中可能出现的各种失误,保证报表制作、数据分析的准确性,为企业的更好经济管理以及发展奠定坚实的基础。

#### (五)拓宽经济管理领域

在经济体制不断变化的新形势下,企业在实施现代化经

济管理过程中就需要不断的创新与拓宽经济管理领域,在实现这一目的时需要企业强化经济管理工作的职能,充分的发挥其渗透性与协调性。具体实施现代企业经济管理的过程中要将具体管理工作与生产、经营等进行紧密结合,可以建立经济管理方面的协调机构,加强不同部门之间的沟通、交流与协调,保证在实现相关经济管理工作时可以实现经济管理工作决策支撑作用的强化,拓宽财务管理工作的领域、范围,做好相关数据收集、分析,以辅助企业的相关决策。在此基础上,拓宽经济管理领域过程中也需要企业强化经济管理体系建设,在组织、制度、运行体系等多个方面取得突破。

结语:总而言之,对于现代企业来说经济管理属于其管理体系中至关重要的一个内容,在促进企业利润实现以及经济效益提升,提高员工向心力、工作积极性和促进经济体制改革的过程中均发挥着至关重要的作用。因此,现代企业在实际经济管理中就要全面认识到其在理念、人才、机构等多方面存在的问题,并通过创新经济管理理念、创新人才培养体系以及完善经济管理机制、与现代化系统融合和拓宽经济管理领域等措施的应用更好的实现现代企业经济管理,保证企业可以与时俱进,不断的实现创新与改革,为其又好又快且长期、稳定发展奠定基础。

#### 参考文献:

[1]白毅.加强企业经济管理的重要意义与创新措施[J].企业改革与管理.2021(15):425.

[2]房英吉.浅谈现代企业经济管理的意义与创新措施[J].大众投资指南.2021(15):254.