

# 全面加强人才队伍建设 推动企业高质量发展

蔡琼

(曲靖市烟草公司会泽分公司 654200)

摘要：人才队伍建设是一项复杂的社会系统工程，内容广泛任务艰巨，需要长期不懈的努力。在一个企业的发展过程当中，积极培养和引进高素质、高技能人才，是企业发展的有力保障，企业要重点制定全面和完善的专业人才培养机制。最大限度的提升人才主动性和积极性，重点抓好培养、吸引和用好人才三个关键环节才是推动企业高质量发展的重中之重。

关键词：人才；建设；高质量发展

引言：人才是一个企业发展的有力支撑，在日趋激烈的市场竞争中，人才的竞争逐渐成为企业之间的竞争，想要加强人才队伍的发展就必须提升企业科技创新的水平。要懂得树立抓住人才就是抓住企业发展的理念，广纳贤才，加强人才队伍建设，在以往埋没人才、流失人才，忽视培养选拔先进的人才，导致企业固步自封、停滞不前的错误中吸取教训。在企业面对危机时，如何避免造成更大的损失，如何在危机中寻找机遇，人才的培养就起到了解决这些问题的关键作用。中国经济已由高速增长阶段进入高质量发展阶段，人才的重要性显得尤为突出。企业要持续创新人才工作体制，深入挖掘人力资源潜力，推动各层次各类别人才协调发展，为企业高质量发展提供坚强的组织保障。

## 一、如何加强人才队伍建设

### 1.树立并重视人才引进与培养观念

首先，企业想要在大环境中得以生存和发展，必须从引进各种各样的人才，如管理人才、技术人才、技能人才、实用人才等等，并且具备一定的专业素质才能使“这部机器”经得起风浪，在逆境中得以生存。对于人才调整的结构要注重专业和技能的搭配，对于人才年龄上的结构可以运用中、青年的搭配。

其次，随着经济的不断发展，各个企业对于人才的需求和竞争也是日益月增，一定要树立人才是第一资源的观念，不仅要积极引进，更重要的是如何紧紧抓住培养和用好人才，例如采取请进来，走出去的办法，针对刚毕业的专业人才给予重点的培训，可以采用聘请专家授课或者鼓励参加培训班的等方式来培养，防止人才的流失，改善工作环境，优化沟通环境，提供升迁机会，创造成长空间，让每一个人都能找到自己的价值感。并充分发挥各类型人才在企业建设中的作用，不能重才轻德，要坚持德才兼备，更不能以职称、学历和身份为衡量标准。归根结底，企业竞争的核心就是人才的竞争。

### 2.以人为本，全方位提升人才队伍的素质水平

企业的生存和发展，在任何时候都要以人才的发展为核心，而人才是引导企业发展的中流砥柱，更是企业可持续发展的不竭动力，以人为本才是一个企业的生存之道，是提升人才队伍素质水平的关键，那么如何做到以人为本，提升人才队伍的整体素质，是我们重点需要研究的一项工作。

(1) 让每一位员工都站在同一条起跑线上，不仅要竞争而且要团结协作，树立正确的人才观，公平公正对待每一个人。

(2) 打破“大锅饭”的陈旧思想，要尊重劳动，以“劳动

光荣、创造伟大”的基本原则，追求高质量的工作态度，这也是作为人最起码的品质。

(3) 要关心每一个员工在工作中遇到的问题，关心每一个员工的个人发展，积极改善员工的工作环境，提升员工的生活质量。

(4) 要自觉遵守纪律，所有的制度和规则都是围绕企业发展战略的方针而定的，任何不遵守规则的和违反制度的行为，都会影响到企业总体目标的实现。

### 3.不断地学习，是保持队伍整体素质的最佳方式

对于未来我们都是未知的，每一个人对未来都充满了希望和寄托，对于一个企业来说，能保持永久的活力就要靠每一位员工不断地探索和学习，自己一定要不断地提升业务技能和素质水平，才能为企业作出贡献，企业能够让每一位员工吃饱饭，穿得暖，为每一位员工提供物质基础。而员工的不懈努力和创造性地学习是保障企业实现稳定和持续发展的不竭动力。企业和员工的关系是一体的，不可分割的。所以加强企业人才队伍的整体素质就必须要加强每一位员工自身素质，通过不断地学习去提升自己。

## 二、如何避免企业的“夭折”和“短寿”

### 1.要与时俱进，敢于变革

只有敢于创新突破的企业才不会被时代的洪流冲垮，永远保持一颗谦虚谨慎的心，不要因为获得了一点小小的进步就沾沾自喜，不思进取、原地踏步必然会使一个企业固步自封，从而导致衰败。企业要鼓励每一个有想法、敢去想的员工。比如说当下最流行的通过短视频平台直播带货，2018年“双十一”淘宝第一主播薇娅以直播带货的方式赚取了3.3个亿的成交额，在直播面前让更多的人脱颖而出，让各个领域的人才找到了发挥的余地，通过与观众的直播互动，很容易获得用户的信任，从而促进了产品的销售，而这些“网红”效应在一定程度上促进了实体经济的发展，直播卖货可以让一个企业的生产效率更高，降低了企业的销售成本，减少了中间商赚取的差价，让广大的消费者得到了更实惠的利益，实现了共赢。

### 2.面对企业危机，要积极应对

每一个企业的成长都不是一帆风顺的，就好比是每个人这一生都会经历多多少少大大小小的疾病和挫折，企业在面临各种环境中不利因素的侵扰，作为公司的每一位员工，我们要做到的就是面临企业危机的时候，首先要具备良好的心理素质，只有冷

静的心态才能够在面对危机时有更清晰地头脑来分析问题，其次要具备专业的管理意识，能够让你在企业中面临危机，力挽狂澜，扭转乾坤。最后要懂得危机和机会是共存的，很多年以前我听过一个故事，就是一个强盗特别重视对孩子的培养，在他儿子成年的时候就拉着他参观绞刑架，他对儿子说：“你要是不小心或者失手了就要接受惩罚，会被这个绞刑架绞死”，儿子说：“谁敢绞死我，我就要把这个绞刑架毁掉”，强盗说：“可不能毁掉啊，毁掉了绞刑架其他人就都会变成强盗，那么我们就没什么可做了”。这个故事说明，风险和机会是并存的，危机不一定意味着灭亡，也会一定是灾难，在面对危机时抓住趋势，把握规律，寻找商机，有可能就是重生。

### 三、如何避免人才的流失

自改革开放以来，我国的出国留学的人员已经达到了 40 多万，等学成回国时回来的紧紧只有 14 万左右，1985 年以来，清华大学高科技专业毕业生有 80% 以上都去了美国，到 1998 年，留在美国和其他国家的留学生还有 20 多万人，美国硅谷有 20 多万工程技术人员，其中有 6 万都是我们中国人。人才的流失导致我们国内市场资源的短缺。如何避免人才的流失，在信息社会化，经济全球化的中国，在培养目标上，必须要抓好急需人才的培养，着重对高新技术和先进管理的培养。企业要有健全的规章制度，

要让所有的员工都能得到劳力权益，让每一个人才都能找到归属感，物质上的保障、精神上的鼓励才是避免人才流失的主要方法。人才是企业的核心竞争力，也是经营与发展的第一资源。在现代化社会发展背景下，企业需要对人才的竞争优化予以重点关注。

### 结束语

对于企业而言，想要实现盈利，离不开优秀的管理人员和技术人才。俗话说，“得人者，得天下，”一个成功的企业更能懂得将人才的建设放在第一位。一个高质量的企业更离不开一个高素质的人才队伍来支持。格力电器的董事长董明珠曾经说过，人才是培养出来的，总是去挖别人培养出来的人才，是难以维持现状的，所以，一个好的企业要具备培养人才的能力，要具有人才管理的能力，不仅要培养还要懂得如何留住，企业的发展主要取决于优秀的人才队伍、精明的企业领导、明智的决策部署。我们的企业正处于蓬勃发展，春意盎然的春天，所以我们更要齐心协力，携手共进，加强人才团队的培养打造我们企业更美好的明天。

### 参考文献：

[1] 邱健.全面加强人才队伍建设 推动企业高质量发展[J].商讯,2020(03):195.

[2] 洪飞.企业人才的开发与培养路径探究[J].中国市场,2021(29):96-97.