

现代企业人力资源管理中的员工培训工作的有效途径分析

尹祥坤

(曲靖市烟草公司会泽分公司 654200)

摘要:随着我国社会经济的不断发展,各行各业面临着巨大的竞争压力,而且对于企业人才的需求量不断增长。企业若想在新时期快速发展的洪流中获得长足的发展,提高管理人员的综合素养是不可或缺的关键环节,所以,在现代企业人力资源管理中一定要加强员工的培训工作,充分了解当前烟草市场具体情况以及国家具体相关政策、发展方向等,不仅积极促进员工的专业企业相关知识,还能针对自己工作中的不足之处加以分析探究并改善,从而提升员工的职业道德等综合素养,为企业的发展作出积极的贡献。基于此,本文将分析现代企业人力资源管理中的员工培训工作的重要意义,并针对培训管理中所存在的问题进行剖析,并提出具体的解决方案,以供参考。

关键词:现代企业;人力资源管理;员工培训;有效途径

引言:公司员工是促使企业快速发展的重要因素,而完善的企业人员培训制度不但可以给企业带来理想的经济收益,同时还能够使得企业朝更加健康的方向发展。现如今市场竞争激烈,企业想要站稳脚跟,就需要培养高品质的工作人员。但是在现实培训工作进行的过程中,会出现各种各样的问题,因此公司更加应该建立完善的企业培训体制,提高工作人员培训效率及质量。

一、企业员工培训在人力资源开发中的重要性

1.增强员工综合素质

员工培训活动是基于企业当前的实际情况而规划出相关的发展策略,不仅注重提高员工的专业能力、心理素质、职业道德、创新精神,还为员工树立明确的工作目标,调动员工的工作积极性,增强员工在企业团队中的协作精神,提高工作效率以及在面对瞬息万变的烟草市场时随机应变的能力,为企业创造更多的社会效益以及经济收益,促进企业提高市场争能力。

2.增强经济效益

有效的人力资源管理可以为企业打造一支优秀的工作团队,提高员工工作能力的同时还能为企业发展带来经济效益。积极进行员工培训,可以让员工认可公司的企业文化以及管理模式,并逐步规范自己的职业行为,提升自己的企业文化素养,在不断学习中以及工作方法,认识到自己身为员工的价值,为企业做贡献的思想升华。

二、企业员工培训中存在的问题

1.缺乏科学性的培训方法

就当前我们国家企业的发展形势来看,企业人员培训制度建立过程中所出现的主要问题就是缺乏科学性的培训模式以及对培训资源没有进行及时的改进和完善。许多企业的人力资源部不能吸取经验,对员工的培训方法没有进行及时的创新和完备,所制订的培训方案也不是以员工的实际情况为依据,使得大部分工作人员对企业的培训缺乏科学性的认知,没有形成专业的培训观念,没有积极地参与到企业的培训中。

2.没有健全的培训模式

如今企业的人力资源管理的理念发生了很大变化,不单单是理论和实践的有机融合,同时也是企业与员工进行沟通交流的渠道,因此在对员工进行培训时,对培训方法以及培训渠道的选择是十分重要的,只有将理论和实际操作结合在一起,增强员工的认知框架才可以有效提高企业工作人员的技术水平。培训课程只依靠培训师口头讲解,而没有与实际操作相结合,是很难让员工进行深刻的理解。只有将理论知识和实际操作联系在一起,才能够真正地做到完善员工的认知。

三、现代企业人力资源管理中的员工培训工作的有效途径

1.建立健全员工培训机制

企业组织员工的培训活动,应该充分结合自身的实际发展情况,建立健全员工培训机制,以保证员工建立一个合理的发展规划。员工的培训政策应该着重员工在工作中的重点、难点,保障其公平性。企业应该给予员工培训足够的重视,加大资金投入,充分利用当前先进的科学设备以及信息网络资源,不要被快速发展的网络所淘汰,紧跟社会发展局势,提升人力资源管理水平。

2.设置有效的激励制度

根据现代企业员工培训制度建造中出现的主要问题,其解决方法就是要制定适当的控制方案,以企业的管理模式作为出发点,设置员工激励制度,用来调动员工对于工作的积极性,提高员工的工作效率。人力资源管理的理论指出,当人们遇到了喜欢做的事情,不管遇到什么样的困难,都会拼尽全力想办法去完成。这句话同样适用于企业对员工的培训,如果培训的方式不能够使员工感兴趣,那么一切都是无效的。所以企业在对员工进行培训时,可以重点去设置激励制度,使得员工能够积极主动地参与到培训中去。

3.建立学习型组织

企业对员工进行培训时,除了可以设置激励制度,还需要员工作为根本,建立学习型组织,使员工在浓厚的学习氛围下进行培训,调动起员工对于培训的学习积极性。而员工如果能够长时间受到浓厚的学习氛围的影响,会在无形之中养成良好的学习习惯,主动地参与到集体环境之中,来提升自己的技术能力。所以企业在进行培训时,要对建立学习型组织提起重视,只有浓厚的学习组织气氛,才能够强化企业的组织框架,使得员工对学习和工作变得积极主动,有助于员工提升自己的工作能力。

结束语:综上所述,企业人力资源管理是一项需要加大力度深入探索的工作,以促进企业不断构建先进的人才管理模式,实现快速发展,增强企业生存竞争力,所以,企业一定要提高对员工培训的重视,建立科学化培训机制,制定科学合理的培训方案,凸显出员工培训价值,让员工获得理想的成绩,促进企业获得长足发展。

参考文献:

- [1]鲍苏林.现代企业人力资源管理中的员工培训工作的有效途径分析[J].化工管理, 2021(18):1-2.
- [2]梁惠娟.分析企业人力资源管理中员工培训工作的有效途径[J].财富生活, 2020(02):174-175.