

新时期下强化企业内部控制的几点思考

殷小培

(郑州高新智慧城市运营集团有限公司 河南郑州 450000)

摘要：在我国社会不断发展的过程中经济发展进入了一个崭新的时期，在这一阶各个企业的发展越来越快速，对于内部控制体系的重要性有着更加深刻、全面的认知。在新时期，强化企业内部控制是至关重要的，有助于企业日常生产经营活动的更好开展，在这样的情况下就需要对可以强化企业内部控制的方法与策略进行思考。

关键词：新时期；企业内部控制；重要性；思考

引言：企业内部控制是企业正常、有序运行的基础与保证，其属于一项非常重要的日常管理方法与手段，具体就是通过对于人力、财务、工作程序等有效监督与管理来实现更好企业日常生产经营的一种管理方式。在新时期，企业内部控制是非常重要的，同时也是企业结合实际制定的异性管理工具，可以说企业管理的过程中多个环节都涉及企业内部控制的内容。但是，新时期社会经济的发展迎来了一个新形势，各个企业的竞争力也在不断的提升，在这一过程中企业想要更加长期、稳定的发展就需要强化内部控制工作，在这样的情况下本文就从新时期强化企业内部控制的重要性与存在的现状和问题出发，实现强化企业内部控制的几点思考。

一、新时期强化企业内部控制的重要性

在新时期经济呈现出了全球化发展的趋势，市场经济的环境在快速的发生着变化，各个企业之间的竞争压力在不断的增加，在这样的阶段想要实现企业的更好发展做好内部控制工作是非常重要的，其具体表现在以下几个方面。首先，强化内部控制可以促进企业的全面发展与进步，对于企业的未来更好发展起着决定性的作用。其次，强化企业内部控制工作可以提升整体的财务水平，不仅仅保证了财务等相关信息的真实性与透明度，同时也可以及时发现其中存在的问题，并及时进行改进与完善。最后，在新时期强化内部控制工作避免了相关信息失真情况出现，保证了管理的规范性，保证了企业的正常运转^[1]。

二、新时期企业内部控制的现状与问题

企业内部控制工作的内容相对较为复杂，其包括控制环境，控制制度以及监督控制等相关的内容，其主要的目标就是维护自愿安全与会计信息的真实性，对企业在新时期的多元化发展有着积极的作用。但是，在实际企业内部控制的过程中还存在着一定的现状与问题，具体表现在以下几个方面。第一，新时期企业内部控制环境不够好，无法为内部控制的发展提供基础与保证。第二，企业内部控制制度并不健全，相关制度的建立并不能保证内部控制工作的开展，无法适应企业在新时期的更好、更快变化。第三，内部控制流程不够流畅，并没有认识到其核心价值，与相关活动的温和性较低。第四，企业内部控制监督机制不够完善，监督部门的地位没有得到认知，监督的范围较窄，力度不足。第五，内部监督工作人员的素质、能力相对较低，并不能适应内部

控制工作的更好开展。

三、新时期下强化企业内部控制的几点思考

(一) 建立良好的内部控制环境

不论是任何事情的发生都需要一个必要的环境，在新时期的企业内部控制也是如此的，想要更好的实现内部控制工作首先要做的就是建立良好的内部控制环境。内部控制环境的实质就是对企业内部控制建立与建立有重大影响的相关因素的统称，对于更好实现新时期企业内部控制有着积极的影响，在具体实现内部控制环境的过程中需要做到以下几点。首先，要提高企业管理层的内部控制意识，如果企业管理层不重视内部控制工作则无法营造良好的内部控制环境，因此就要让企业管理层对于内部控制重要性的认知，并建立一个独立的内部控制机构，其独立于其他部门与机构，直接对企业的最高层领导人负责，树立明确的内部控制理念与机制。其次，也要合理选择人才，控制环境的建立离不开人员，因此在具体工作中就要保证每一个岗位均有训练有素和与岗位相适应的人才，制定合理的考核与监管制度，尽可能保证内部控制工作的完整性，避免认为失误情况出现。

(四) 建立健全的内部控制制度

在新时期企业在实施内部控制的过程中需要从制度的角度下工夫，保证相关的制度可以满足企业的实际情况，并根据时代的变化来进行及时、有效的调整，进而保证企业内部控制制度的科学性、合理性以及可行性。在具体建立健全内部控制制度的过程中需要合理的应用风险控制登记，在遇到紧急事项时需要针对性的采用应急简化流程，提高企业的抗风险能力。同时，企业在实现内部控制的过程中也要制定相关的原因和管理机制，遵循相关制度来更好实现内部管理，一旦发现违反规章、制度的情况就需要做好及时的纠正，必要的时候可以进行相应奖惩，保证内部控制制度的更好落实和完善。

(三) 完善企业内部控制的流程

在实施企业内部控制的过程中内部控制流程属于一个核心性的内容，可以说内部控制流程贯穿于企业日常活动的始终，因此想要更好的实现内部控制工作就需要保证内部控制流程与业务流程相吻合。在这样的情况下就需要根据企业新时期具体的内部控制目标来涉及控制流程，及时、有效的预测企业生产、经营过程中存在的各种风险，根据不同业务存在的差异来制定具体的

控制措施、主要控制部门以及控制手段等。在此基础上,也要整合与分类企业现有的各项业务,保证企业各个阶段的人员均积极参与到制度流程的优化与制定过程中,积极采纳与参考员工所提出的意见,进而保证控制流程的科学性、完整性^[2]。

(四) 完善企业内部的监督机制

在新时期,我国很多企业已经逐渐的认识到内部控制体系的重要性,在具体日常工作的开展过程中也尝试着建立与落实内部控制体系,但是在实际工作中部分负责人的控制意识相对较为淡薄,并不能保证内部控制制度的有效落实,并无法获得良好的效果,长时间下来内部控制工作就会流于形式。因此,在实施内部控制的过程中就要完善内部控制监督机制,及时发现内部控制过程中存在的不足,找到针对性的解决与弥补措施,保证内部监督体系可以促进内部控制工作的更好开展与落实。

(五) 强化内部控制信息化建设

在新时期,我国信息科学技术的发展越来越快速,“互联网+”的信息化时代已经到来,在这一阶段想要强化企业内部控制工作就需要加强信息化建设。信息技术的发展改变了传统的企业运营理念与模式,传统的管理与操作逐渐转变为了互联网思维,在实施内部控制的过程中就可以借助信息技术与互联网的力量,推动各项工作的更好开展。因此,企业就可以借助信息技术实现内部控制的信息化建设,保证内部控制工作的先进性、科学性,为企业的长期、稳定与可持续发展奠定基础^[3]。

(六) 提高相关人员的综合素质

在实施企业内部控制的过程中主要的实施者就是相关工作人员,想要更好实现内部控制工作离不开相关工作人员的配合与支持,尤其是在经济、社会发展的新时期,想要更好强化与落实

企业内部控制工作需要提高相关人员的综合素质与能力。内部控制工作企业日常管理中非常重要的一项内容,在具体工作的实施工作中相关工作人员的职业道德、专业素质、能力有着重要的支撑作用。因此,在实际工作中就要加强内部控制相关工作人员的培训工作,建立完善的培训机制,不仅仅要让其了解内部控制工作的内涵,让其掌握内部控制的专业知识与技能,同时也要提高其思想道德素质,帮助其树立起科学的职业道德观念,具有着慎独意识,保证各项内部控制工作可以高效落实。

结语:总而言之,在新时期我国企业的发展迎来了一个新的阶段,在这一过程中企业所要面临的内部控制环境并不好,因此,想要企业可以在新时期获得更快、更好的发展就需要结合企业的内部与外部环境,更好的抓住各种机遇,全面认识到加强内部控制的重要性。与此同时,企业也要认识到新时期其面临的各种现状与问题,并从建立良好的内部控制环境、建立健全的内部控制制度、完善企业内部控制的流程以及完善企业内部的监督机制、强化内部控制信息化建设提高相关人员的综合素质等角度出发更好强化内部控制工作,为企业在新时期得到稳定、健康发展奠定基础。

参考文献:

- [1]李斌.新时期下强化企业内部控制思考[J].中国产经,2021(12):116-117.
- [2]李敏峰.新时期下强化企业内部控制的几点思考[J].商讯,2020(34):111-112.
- [3]蔡婷婷.新时期企业内部控制面临的问题和优化策略[J].中国中小企业,2020(10):86-87.