

# 大数据背景下事业单位统计工作的问题与对策

吴宁

(息县瀍河街道办事处筹建处 河南信阳 464300)

**摘要:**在信息技术迅猛发展的时代里,大数据已成为当今世界的代名词。大数据的出现影响了各行各业的发展,大数据对事业单位的统计工作也产生了深远影响。统计工作对于事业单位开展工作和作出决策方面都是不可或缺的一部分。大数据背景之下,工作样本量大,统计部门的工作缺乏科学的统计管理体系,统计人员缺乏专业素养等问题。本文就大数据背景之下事业单位的统计工作所存在的几点问题提出讨论,并提出几点建议。

**关键词:**大数据;统计;事业单位

**引言:**随着信息技术的迅猛发展,传统的统计工作模式已经不在乎适用于当今时代的发展需要。基于大数据的运用,新的统计工作模式应运而生。大数据时代之前,数据简单,结构明了。如今,传统模式面对庞大的信息流与数据束手无策。现在的分析数据内涵已经不仅局限于进行简单的收集工作,更重要的是关注数据的深度分析和综合利用。事业单位的统计工作所处理的数据信息在其运营的方方面面都起着重要作用。因此,在大数据背景之下,如何更好地发挥统计的作用显得尤为重要。

## 一、大数据背景下事业单位的统计工作

在当今时代下,数据量极速膨胀。作为各类数据信息的集合体,大数据在信息时代已成为炙手可热的代名词。统计工作是对海量数据信息的收集、分析、解释和表述,是一种重要加强管理的基础性手段,也是宏观调控的重要组成部分<sup>[1]</sup>。目前大数据背景下,事业单位工作并不缺乏数据量,关键点在于如何通过数据流发现客观规律,从而正确、科学、可靠地进行管理决策。现代统计工作通过运用抽样分析、构建数理模型等统计学方面的方法,不仅可以解决样本量大的问题,还能够满足精度要求。因此在大数据时代背景下,统计工作的地位弥足轻重。

## 二、大数据背景下事业单位统计工作存在的问题

(一)数据增长速率快,传统统计数据收集和分析方法受到冲击

以前事业单位对于数据的重要性了解不够,采用的测量方式相对落后,数据存储量还不能达到现有大数据需要的储存量。在数字信息化快速发展的时代背景下,使用传统的人工统计处理模式已经无法处理巨大的信息流、数据流。近几年来,无线传感器、云空间、云平台等各类新型电子信息处理设备的开发、应用和推广以及大数据观念的普及,事业单位的数据存储空间得到了很大的提升。因此,传统的数据收集分析方法已不再适用于当今时代。

### (二)数据共享性低,缺乏科学的统计工作制度

如今,事业单位虽然大多都已经采用计算机技术进行数据信息的处理,但通常仅是进行一些简单的数据汇总和计算工作,实质上并未充分发挥计算机技术的作用。且,通常各部门之间无统一的数据中心,又采用不同信息处理系统,导致各部门之间的信息无法互通有无,无法顺畅地交流数据信息,产生信息孤岛,从而大大降低了统计工作的效率。

并且,目前存在于各事业单位中的统计工作体系各有区别,

指标体系不一致工作体系不够完善统一,大多数单位未能制定健全科学的统计规范标准,这一点体现出事业单位对于统计工作的忽视。同时,在统计人才招聘过程中,可能缺乏科学性,所选拔的人才专业知识一般,缺乏专业技能。

### (三)统计工作建设滞后

长期以来,我国大多数的事业单位都未建立专门且行之有效的统计机构,未重视统计专业人才的选拔和培养,导致我国统计工作建设一直比较落后。例如在现有的高校中,只有少部分建立了专门的信息处理中心,其余高校的统计工作一般是由财务部门或是办公室辅助办理,这类统计工作的开展随意性强,说明了统计工作在高校中并未受到重视,因此数据信息的准确性低,并不具有参考价值。另外,面对大量复杂的统计指标,统计部门所面临的工作量巨大,工作过程是困难重重,使得统计工作结果不尽如人意。

### (四)统计队伍力量薄弱

一些事业单位的统计部门并没有招收专业的统计人员,对统计工作极不重视。这类事业单位的统计工作人员并不是专业的统计人才,也没有经过专业的统计工作培训,如此行为的后果不仅是降低了统计工作效率,还降低了工作质量,非常不利于统计工作的开展。因此,事业单位统计工作人员专业素质还有很大的提升空间,特别是一些乡镇单位,统计数据来源于基层统计,统计工作能否顺利开展很大程度上依赖基层信息的收集,因此统计工作量大、统计精度要求高。然而,多数乡镇事业单位的工作人手不足,有些人员不仅是统计人员还承担着财务管理的双重任务,这类人员并不能全身心投入统计工作当中。同时,乡镇单位人事调整频繁,新到的工作人员熟悉统计工作的流程和内容需要一定的时间,不仅不能促进统计工作的进行,反而大幅降低了统计工作的效率<sup>[2]</sup>。

## 三、大数据时代事业企业统计工作的建议

### (一)建立完善的统计工作管理制度

首先,应明确相关统计管理办法,建立健全的统计工作管理制度。管理制度要科学可靠,就必须深入自身的实际情况中,构建科学合理的监督、管理以及指标体系,且要根据外部条件不断改进管理制度和指标体系。其次,应做好统计工作跨部门管理。深层分析数据、优化整理数据是统计工作的重点任务。跨部门协作,需建设完善的数据库。一个完整完善的数据库有利于扩大统

计工作范围,保持各部门与统计工作之间的密切联系,为各部门提供可靠、详细、精确的数据信息,为各类决策提供数据支撑。

在大数据环境下,大数据环境下数据信息的泄漏风险更为严峻,因此还要注重统计工作的安全问题,并构建合理的监察体系。并且,应落实好法律法规,进行有效监管,对统计工作进行全方位的管理,并将相关系统不断地根据评价进行更新迭代,对有关人员在上岗前进行专业培训,并定期对其工作的能力水平进行考察,以提升工业企业信息的安全性。

#### (二) 注重统计工作人员的培养

基层单位作为统计数据的源头,工作量大,但统计工作人员数量并不能满足庞大的数据要求,一人身兼多职的情况屡见不鲜,加之人事调动频繁,新任职的统计人员不熟悉掌握统计工作的流程和内容。为解决上述难题,各事业单位不仅要统计工作人员进行思想素质的教育培训,从全体到个人,都要提高对统计工作的重视程度,还要组织专业知识技能培养统计人员,提升其统计部门的整体职业素养和专业能力水平。

各事业单位应当组织统计人员定期参加统计法教育培训,不断强化统计和相关法律意识,按照相关规定办事。事业单位领导层与职工对统计工作人员进行严格全面的监督管理,统计人员必须做到持证上岗。并且,有关工作人员也应进行对应工作内容的培训,加强对统计工作的相关业务知识的不断学习,汲取高效有用的实践经验,并深入研究学习如何科学管理统计工作的进行,提高对相关知识的储备和实践应用知识技能的能力,大幅提升统计专业人员和有关工作人员的综合素质水平。

#### (三) 构建完善的信息共享平台系统

不同部门之间存在信息壁垒,部门与部门之间无法及时有效进行数据信息沟通交流,致使无法实现全面信息共享。要实现大数据的真正效用,合理充分挖掘数据资源,必须打破各部门、各

系统间的信息壁垒,减少并进一步消除信息孤岛现象。各单位要进行数据流和信息流统计,实现精确完善分析处理大数据的目的。随着信息技术不断进步,其对于社会进步与发展的影响越来越深。在事业单位内部构建内容全面、功能齐全的信息共享平台,采用系统日志等方法高效核算统计海量数据,这样做不仅能大大提高工作效率,加强各部门之间的联系,还可以提高事业单位等数据处理水平。

#### (四) 组成复合型统计人才队伍

统计部门应有计划有目的的开展复合型统计人才队伍等组成工作。一方面,统计部门可以定期组织统计知识培训,丰富统计人员的专业知识内涵,同时,令统计工作人员建立符合各事业单位自身需要,符合外部大环境的数据库与内部数据管理能力。另一方面,在信息技术时代,要注重培养其熟练掌握计算机及先进统计软件等科技产品等应用,充分利用和发挥新型先进的各类数据信息处理工具的优势,加快数据信息处理、交流和反馈速率,提高统计部门及其与各部门之间的工作效率。

结语:在信息时代中,大数据已是时代必然产物,事业单位的统计工作对大数据分析处理对其持续性发展具有非常重要的支撑作用。事业单位的领导层必须提高对统计工作和相关监督管理工作的重视程度,加强统计工作人员的培养,建立完善的制度安排,并根据市场的实际情况,合理调整其统计工作管理,真正发挥出大数据背景下统计工作的实际作用,促进各事业单位的长久发展。

#### 参考文献:

[1]田艳红.行政事业单位统计工作的规范化管理策略研究[J].山西农经,2020(02):166+168.

[2]张俊卿,项征.浅谈新时期如何做好事业单位统计工作[J].中国管理信息化,2020,23(10):184-185.