

卓越绩效模式在企业管理中应用分析

孙培臣

(胶州市行政审批服务局 266300)

摘要: 现如今,社会的持续进步以及经济的持续增长,同样也在推进着我国各企业的良好发展。而企业在日常开展管理工作期间,应用卓越绩效模式至关重要,能够有效提高企业的管理水平与质量、增长市场份额,从而推进企业经济的快速发展,保障企业各项工作的有效、顺利进行,同时,也为企业稳健、长远发展起到一定的促进作用。基于此,本文将重点针对在企业管理中应用卓越绩效模式的策略予以深入、详细的探讨。

关键词: 卓越绩效模式; 企业管理; 应用

前言: 企业在面对未来市场激烈的竞争期间,想要占得主要的一席之地,并且获取持续性发展,就必须高度重视卓越绩效模式的应用,从而有效创新与改进企业的管理方法,提高自身的决策能力以及经营能力,以此来提高企业核心的竞争力,推进经济的良好发展。由此可见,相关企业管理工作者必须要高度重视卓越绩效模式的运用,积极探寻切实可行的应用策略,从而协助企业增长经济效益与社会效益,朝着长远、稳定、健康的发展方向迈进。

一、卓越绩效模式的特点

(一) 反映现代企业先进的管理理念与方法

此模式属于符合性质量标准发展为卓越性管理质量标准的必定趋势,同时,也能够确保以往企业所采取的管理模式可以变得更为具体化、条理化以及标准化,从而为企业的全面、深入管理提供一种切实可行的细则,从以往的产品范畴层面,逐渐扩大企业管理至经营管理的全过程中,可以确保企业更好的面对市场激烈的竞争,属于不可小觑的一套系统化企业管理方法理论。

(二) 体现社会与企业与科学持续发展的思想

此模式主要对企业内部的战略决策做出强调,要求企业可以对资源的劣势与优势以及短期或长期的挑战与机遇做出充分均衡,促使其具备一定的适应性、目的性、相关性以及整体性^[1]。在七个子系统方面,通常会与整体之间产生互相制约、互相影响的作用,从而对与各个子系统功能有所差异的整体功能形成,如图1所示,有效推进企业的持续性、稳健性发展。

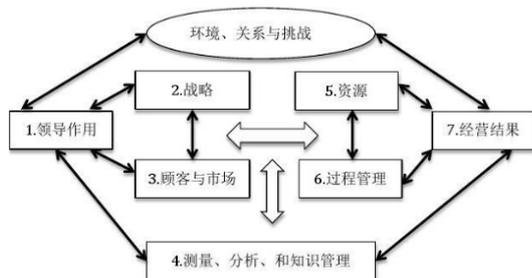


图1 卓越绩效模式框架结构图

二、企业管理中应用卓越绩效模式的策略

(一) 明确方向, 推进目标问题

企业在开展日常管理工作中,对卓越绩效模式融入与贯彻,属于复杂性、庞大性以及挑战性的一项工作。面对卓越绩效模式涉及面广以及内涵丰富等特征,企业必须要与国内外同行业企业先进的水平以及卓越绩效标准相对比,发觉自身存在的差距,进而对日后的工作思路予以明确,做出整体性规划,对“通过卓越绩效模式的融入,实现企业内部管理综合水平的切实提高”予以明确,达成改革企业管理指导思想的目标,同时,通过利用各种宣传推广媒介,对内部所有工作人员起到统领作用,尤

其是中层、高层管理者的认识及思想^[2]。将卓越绩效模式属于企业综合管理绩效模式作为依据,企业必须要对卓越绩效评价的各个要素以及管理模块之间所存在的对应关系予以明确,确定管理部门的各个要素,进而明确工作的责任主体,确保工作要求更具清晰化,各个部门对卓越绩效模式同期融入,从而持续性发展卓越绩效模式这一先进、科学的管理办法,为“本土化”实践卓越绩效模式起到良好的促进功效。

(二) 构建机制, 解决推进方式问题

为了能够有力的保障有效开展卓越绩效模式,企业应该通过“由上自下”的形式,确立一个组织机制。首先,必须要确立组织领导机制,在内部组建一支专门的领导小组,开展卓越绩效管理工作,从而对卓越绩效管理检查考核、监督指导、协调组织以及规划统筹的推进予以负责,通过组织的层面,为有效落实卓越绩效模式带来良好的组织保证。其次,必须要对督导机制积极推进,在内部建设一个推进卓越绩效模式督导与评价的机制,从而对督促、指导企业日常工作的开展做出强化,及时发现存在的问题,并且及时做出处理。

(三) 紧抓宣贯, 解决思想认识问题

针对于我国各个企业来讲,必须要放置宣传、培训、教育卓越绩效模式于首位,来保障卓越绩效模式的良好贯彻落实。首先,企业可以采取微信群、QQ群、企业网站等媒介,对卓越绩效模式的理论体系以及核心价值观大力予以宣传,并且通过先进性、科学化的价值观念,对企业内部所有工作人员的认识思想起到统领作用。其次,必须要积极采取结合企业全员培训以及重点培训的方式,尽最大的努力,开展企业内部各个层次的培训教育工作,确保所有工作人员均可以接受、认可卓越绩效模式,促使每一位工作人员,尤其是各个层级的管理者,均可以加入到实施卓越绩效模式、改善管理办法的行列当中,在日常的工作中,可以充分展现自身的“活力”,为全过程评价及改善企业管理工作起到良好的促进效用。

结束语:

综上所述,在企业经济持续性发展的过程中,强化管理水平至关重要,想要实现企业管理能力与水平的切实提高,就必须对卓越绩效模式起到的影响有正确的认识,积极探寻切实可行的应用对策,以此来保障企业管理者决策的准确性、管理水平的提高以及经营能力的提升,强化企业核心竞争力,为企业经济未来的稳定、长远、繁荣发展确立基础性的推动条件。

参考文献:

- [1] 覃颖.卓越绩效管理在企业中的具体运用[J].大众科技,2021,23(04):159-161.
- [2] 宋凡,张浩,杨广明,袁长锋.卓越绩效模式在企业管理中的实践应用[J].中国质量技术监督,2019(11):84-85.