

“互联网+”环境下企业内部控制研究

朱晓蒙

(河南永翔通用航空有限责任公司 河南 郑州 450041)

摘要:“互联网+”是互联网与传统行业相结合的一个过程,具体指的是利用信息技术、网络平台使得互联网与传统行业相结合所创造的一种新型经济形态,为企业的创新发展提供了源源不断的动力,为完善企业内部控制带来了机遇,在这样的情况下就需要在“互联网+”环境下对企业内部控制工作进行分析与研究,为更好的内部控制工作奠定基础。

关键词:互联网+;企业,内部控制

引言:企业内部控制属于日常工作中一个非常重要的内容,“互联网+”环境下企业内部控制可以获得准确性更高的信息,并丰富了内部控制的手段与方法,在减少内部控制过程中需要付出人力、物力的同时节约了管理的成本。但是“互联网+”环境下企业内部控制也发生了一定的变化,需要面临挑战,在这样的情况下就需要在“互联网+”环境下结合实际特点,并在充分发挥“互联网+”优势的同时来更好的实现企业内部控制。基于此,本文就从“互联网+”环境下企业内部控制的特点出发,对“互联网+”环境下企业内部控制策略进行分析。

一、“互联网+”环境下企业内部控制的特点

对于企业来说其内部控制工作的实施与开展因为“互联网+”时代的到来而出现了一定的变化,也就是说在“互联网+”环境下企业内部控制呈现出了一定的特点。第一,“互联网+”环境下企业领导与相关工作 人员需要顺应新时代的要求来转变传统思想,更好的运用信息化网络及时,并迎接网络环境所带来的机遇与挑战。第二,在“互联网+”环境下,企业所要面临风险的种类更多,风险范围更广,不确定因素也较多,这也就是意味着风险控制难度有所提高。第三,“互联网+”时代到来增加了企业控制活动的难度,为了更好地适应网络的开放性、共享性就需要做好控制活动。第四,“互联网+”环境下信息交流更加的快捷、方便与密切,企业中各个部门之间的内部交流以及与其他企业的外部交流越来越密切,因此就需要更好实现信息传递与共享。第五,在“互联网+”背景下,企业内部控制过程中的监督过程更加的透明化与规范化,在一定程度上扩大了内部监督的范围,增加了内部监督工作的难度^[1]。

二、“互联网+”环境下企业内部控制策略

(一)完善内部控制体系

在“互联网+”环境下企业所面临的管理内容越来越复杂,在实际管理工作开展的过程中提升内部控制意识至关重要的,也就是说在实施内部控制的过程中需要完善内部控制

体系。首先,要加强内部控制中对于互联网的合理应用,通过先进手段、方法的运用来更好实现内部控制。其次,也要加强对于相关内部控制制度的建设,实现内部控制体系的完善,更好的调动员工的积极性,为企业核心竞争力奠定基础。最后,企业在内部控制中也要利用“互联网+”的优势,实现内部控制的集中化与针对性,更好找到内部控制中的关键点。

(二)完善企业内部环境

目前,传统企业管理措施已经形成了一定的体系,其相关的管理方法与手段正在不断趋于完善,而想要更好实现“互联网+”时代的企业内部控制就要从现阶段的传统管理出发不断地完善企业内部环境。在具体实施内部控制工作的过程中要实现全面治理,避免一切管理盲点的出现,完善“互联网+”环境下的各项企业内部管理措施,充分发挥内部控制的作用,实现管理层的监督管理,提高企业高层管理人员对于内部控制的重视程度,让其给予一定的支持,进而更好完善企业内部控制的环境,保证企业的内部控制与管理可以向市场化与国家化发展。

(三)强化企业风险意识

“互联网+”时代的到来给企业的发展带来机遇、挑战的同时也增加了企业所需要面对的相关风险,因此,在实施企业内部控制的过程中就需要强化企业的风险意识,做好风险识别、评估、管理等相关内容,建立更加全面、完善的风险评估制度。在实施企业内部控制的过程中要快速、有效的识别与发现所存在的相关风险,并做好针对性的应对与解决,提前做好风险的监督、管理与应对,保证在出现相关问题时可以得到及时、有效处理,将各种风险进行合理的控制,间可能减少内部控制过程中可能面临的各种风险^[2]。

(四)健全内部控制制度

在“互联网+”的环境下,企业想要更好实现内部控制就需要根据自身实际发展情况和“互联网+”的实际需求,制定出更加完善与健全的内部控制制度。在具体制度制定的

过程中要保证其涉及企业内部的所有部门,在此基础上也要重视对于重点部门的控制与管理。首先,要制定完善权责分工制度,合理约束且会计与员工的相关行为。其次,要制定企业内部的全面监督制度,充分借助信息化系统的作用,通过互联网技术的应用实现全面的监督工作,保障内部控制工作可以得到顺利开展。最后,也要制定风险评估和预警制度,及时发现与识别相关风险,尽可能避免风险对企业更好内部管理造成的影响。

(五) 优化内部控制活动

在“互联网+”环境下想要更好的实现内部控制工作需要优化企业内部控制环境。在具体企业内部控制的过程中需要落实控制授权与批准,企业需要实现每一个岗位具体责任、义务与权限的确定,明确不同业务环节审批程序,争取可以让各个级别的管理人员均积极参与到企业内部控制与管理的过程中。同时“互联网+”时代信息技术也得到了较为快速的发展与广泛的应用,因此,在信息化社会就要做好信息化技术人才的引入,针对企业的实际情况让内部控制管理人员通过对相关信息就似乎的应用更好的实施内部控制活动,保证内部控制工作的高效完成。

(六) 加强企业内部沟通

在“互联网+”环境下各种数据、信息的传递速度越来越快,企业在实施内部管理的过程中就需要快速的实现各种信息的收集、处理与传递,保证及时识别有用信息,正确做好其在企业内部的及时传达,为更好内部控制工作奠定基础。与此同时,在“互联网+”环境下也要重视信息的反馈,管理层要重视员工所反馈的相关信息,并将其作为基础更好的改进各项管理措施。在此基础上,企业的管理层级加多,在内部沟通与交流中如果逐层流通则会降低信息的真实性,因此,在年内部沟通中就要尽可能简化流程,创造一个良好的内部沟通环境,通过信息系统来保证沟通的快捷与高效,进而保证内部沟通与信息传递的质量^[3]。

(七) 加强企业内部监督

“互联网+”时代的到来既意味着网络技术的高速发展,

同时也意味着信息化技术、手段会得到越来越广泛的应用,在“互联网+”环境下企业在实施内部控制与管理的过程中监督可以更加的全面和及时,方式与方法也呈现出多样性,有助于监督效果、效率的提升。因此,企业就要利用内部监督系统实现各个部门的全面、实时监督,更好掌控整个业务流程,规范各个部门与路程的管理工作。在这一过程中就要更好的掌握监督的重点、难点,全面把控系统处理流程,根据企业内部与外部发生的变化更好实现内部控制措施的调整。

(八) 提高人员综合素质

在“互联网+”时代企业所面临的社会环境越来越复杂,在激烈的市场竞争与复杂社会环境中实施内部控制的过程中就需要较高素质、能力的工作人员。因此,企业就要认识到“互联网+”时代的特点与对于内部控制人员素质、能力的实际需求,并将其作为出发点建立完善的培训体系与机制,在系统且全面的培训过程中提高内部控制工作人员的综合能力,保证其可以更加出色的在“互联网+”环境下完成工作与任务,避免出错的概率,加强专业队伍的建设,保证内部控制工作的高效开展。

结语:总而言之,在“互联网+”的环境下企业得到了更加快速的发展,其管理的内容、方式等均得到了一定的完善与创新,其中内部控制作为企业日常管理过程中一个非常重要的内容,想要更好的实现这一工作的开展与落实就要从“互联网+”下企业内部控制的特点出发,通过多种方法与手段应用更好的落实与实现“互联网+”环境下的企业内部控制,为企业的长期、稳定发展奠定基础。

参考文献:

- [1]利雅.基于“互联网+”环境下企业内部控制有效性研究[J].湖北开放职业学院学报.2021(28):120-121.
- [2]胡立贵.“互联网+”环境下企业内部控制研究[J].经济研究导刊.2020(15):10-11.
- [3]胡小英.“互联网+”环境下企业会计内部控制的一些思考[J].现代企业.2021(15):108-109.