

人力资源

能力素质模型在企业人力资源管理中的应用

蔡琼

(曲靖市烟草公司会泽分公司 654200)

摘要: 能力素质模型在企业人力资源管理中有着非常重要的作用,它贯穿于企业人才招聘和人才队伍的建设中,有利于实现企业内部的高效发展。能力素质模型应用在人力资源管理中,可以有效的支持人力资源的各项管理工作,这对企业来说是一个全新的发展机遇,让企业在激烈的竞争中保持自身的实力,为开拓市场打下良好的基础。然而素质模型的建立是一个需要长期探索的过程,只有不断丰富创新其内容,才能发挥它最大的作用。

关键词: 能力素质模型;企业人力资源管理;应用探讨

前言: 能力素质模型起源于西方国家,在我国发展的时间较短,但随着我国经济的快速发展,越来越多的企业认识到在人力资源管理中应用能力素质模型的作用,它可以明确人才的选择方向,激发员工的实际能力,从而提高企业的整体竞争实力。能力素质模型可以对人才进行全面的考察,有利于企业核心竞争力优势的推进,建立高绩效的企业文化。企业建立能力素质模型后,对于人力资源管理开展各项工作有了一个统一的标准,从而确保实现对人才的合理选拔,培训及调用。

一、建立能力素质模型的优势

随着全球经济化、市场化的加快,企业竞争市场越来越白热化,对企业招聘人才有着巨大的影响,有困难就要去挑战。以现代信息化为基础,很多中国企业在传统人力资源管理模式上进行了积极创新,将企业能力素质模型直接应用于人力资源的管理活动上,能力素质模型的应用也几乎完全串联了企业人力资源的管理中的整体运作环节与操作流程,企业成功搭建能力素质模型,对于推动企业内部发展和激励员工个人技能的有效发展无疑都能起到着极其重要积极的作用。能力素质模型可以根据就业人员的文化水平、专业、能力进行信息化的统一管理,可以帮助企业更好的认清自己的实际能力,帮助企业更好地选拔、培养、激励员工为企业构建强大的核心竞争力。另外,它对于招聘者来说,以能力素质模型为基础招聘与选拔出来的人才,在知识和技能、素质和职位更加匹配,它还可以有效降低企业人力资源管理成本,提高员工的积极性,从而提高工作效率,拉动企业经济效益的更多增长。

二、能力素质模型在岗位中的应用

在传统的人力资源管理模式,企业没有人才的选择标准,人力资源管理者在对于人才选拔时,一般只有选择专业对口的,然而通过传统的面试和笔试并不能确定考核对象是否能够和岗位准确地相匹配,这就就会加大企业的人力成本,素质能力模型的建立可以根据企业的实际需求,基于岗位的技术和能力,对求职者进行针对性的考核,以此来筛选符合企业需求的人才。另外,当今企业中的岗位设计模式都是相互模仿的,并不是根据自身的需求设计的,这种岗位的设计方式并不利于企业核心竞争力的发展。在全面分析、研究绩效优秀的员工的特征及行为,结合工作实际工作岗位的需求和效率来设定工作岗位和工作内容,这种设计模式可有效地预测绩效,与企业的核心竞争力密切相关。能力素质模型的应用为人力资源管理者科学地设定人才的岗位提供了便利的条件。

三、能力素质模型在绩效考核中的应用

绩效考核是企业人力资源管理的重要内容,是提高员工工作效率的常用手段,传统的绩效考核模式,只是单纯的以员工的工作完成情况为依据,不能及时指出员工工作当中的不足和改进的方法,这种考核方式虽然可以提高员工工作能力,但是不能促进员工的全面发展,也不能提高员工与工作岗位的匹配度。而能力素质模型应用在绩效考核中,可以逐层分化、细致到员工所具备的能力素质,从而确定出员工是否达标的衡量标准。能力素质模型不但可以对个人绩效的考核,也可以用于各级管理人员以及业务人员中,可以重点地进行绩效考评,从而使员工工作信息的收集能够有的放矢,这样一来,可以建立员工对优秀绩效的愿望,又同时得到了专业技能的开发和改进后对工作的满意度,让企业拥有更好员工的保留力。

四、能力素质模型在员工培训中的应用

随着企业自身结合的不断优化,为了更好地更好地让员工适应企业的变化,就需要对企业员工进行适当的培训,从而增强员工适应工作环境的能力和取得优异绩效的动力。根据能力素质模型,可以帮助明确组织成员的培训需求,基于能力素质模型的培训设计的课程更加有层次,与绩效有更密切的关联,针对员工实际的素质能力分析其存在的弱点,然后提供针对性地培训方案,提供对员工岗位需求最关键的素质培养,这样企业可以用最少的投入,获取最大的效益。

小结

能力素质模型在人力资源管理中的应用目前在国内虽然还处于发展阶段,但是其优点已凸显出来,它以增强企业竞争力、提升经济效益为目标的一种特殊化的人力资源管理方式,让企业在重视人才的同时也直接带来了经济效益,如何在企业经营的实践中,不断结合企业自身特点完善、创新、科学地将能力素质模型融入到人力资源管理中,对于企业长远的战略和竞争有着决定性的影响。

参考文献:

- [1]贾赞.能力素质模型在企业人力资源管理中的应用研究[J].内蒙古煤炭经济, 2021(08):91-92.
- [2]宋元禄.能力素质模型在企业人力资源管理中的应用[J].作家天地, 2020(14):191-192.
- [3]孙晓云.能力素质模型在企业人力资源管理中的应用[J].漯河职业技术学院学报, 2020,19(02):52-54.
- [4]王佳佳.能力素质模型在企业人力资源管理中的地位及作用[J].人力资源, 2019(12):23.