

浅谈特勤消防队伍建设现状与建设思路

邓以贵

(玉林市消防救援支队副支队长)

摘要:在消防改革三年过渡期后,消防救援队伍不管是职能还是定位都有所改变,特勤作为消防救援队伍的“尖刀部队”,其建设尤其重要。根据新时代消防救援队伍应急救援主力军和国家队的定位,以玉林市消防救援支队特勤消防救援站为例,分析目前特勤队伍建设中普遍存在的主要问题,从专业队建设、车辆装备建设、骨干建设、规范管理和制度保障等方面为特勤专业化建设提出建议,切实提高特勤队伍攻坚打赢的能力。

关键词:消防;特勤站;队伍建设;建设思路

改革转隶后消防救援队伍职责任务已向全灾种、大应急转变,随着社会经济不断发展和城市化进程不断加速,消防队伍作战对象在不断发生变化,承担灭火攻坚及抢险救援任务是组建消防特勤队伍的主要目的。针对当前灭火和应急救援中暴露出来的问题,加快特勤队伍的建设形势越来越紧迫^[1]。从当前现状和实际工作看,特勤消防救援站建设还不能完全体现“特”字的精髓,存在指战员的业务技能等能力参差不齐,管理体制松散单一,训练科目设置不合理等问题,离“能打仗、打胜仗”的要求相差甚远。因此,把特勤消防站建设成具有“特殊的使命任务、特殊的结构特点、特殊的器材装备、特殊的业务素质、特殊的作战体系和特殊保障模式”特点的铁拳队伍,是承担处置急、难、险、重应急救援任务的现实需要^[2]。

一、特勤消防救援站队伍建设现状分析

以玉林市消防救援支队九岭路特勤消防救援站为例,特勤消防救援站编制45人,目前配备46人,其中4名指挥员,42名消防员。一是从文化程度分析,本科学历的消防员共12人,占28.6%,大专学历的消防员共9人,占21.4%,中专和高中学历的消防员共21人,占50%,且部分大专学历的消防员是通过函授获取,消防员的学历普遍不高,消防相关的知识储备不是很多。二是从岗位分析,驾驶员17人,搜救犬训导员5人,文书2人,安全员3人,战斗员岗位15人,战斗员岗位仅占32.6%,除去公差勤务休假集训的人员外,真正在灭火救援战斗一线的战斗员不多,而且在特种技能岗位的不多,是没有形成有效战斗力的体能“运动员”,而非专业攻坚的消防救援队伍。三是从年龄分析,25岁以下的消防员7人,占16.7%,25岁至29岁的消防员30人,占71.4%,30岁及30岁以上的消防员5人,占11.9%。总体来看,玉林特勤消防救援站年龄主要分布在20~29岁的“黄金期”,无论是在体能还是技能的可塑性上较大,年轻战斗力充足,特勤消防救援站消防员的年龄结构相对合理。四是从入职年限分析,15名战斗员中,有10名战斗员入职年限不足2年,3名战斗员入职年限不足3年,作为灭火救援攻坚力量的战斗员灭火救援经验不足,平时多为训练,真正进入火场战斗过的消防员不多。五是管理模式看,工作表现好、灭火救援经验丰富的消防员给予其考驾驶证的奖励,最终灭火救援经验丰富的消防员承担驾驶员任务,入职时间较短的消防员在灭火救援前线,人不能尽其才。此外,在专业授课、先进装备的“传帮带”衔接上存在断层,出现有器材,不会用的局面。六是从消防车辆分析,目前特勤配备了2辆城市主战车、2辆大功率泡沫水罐车、1辆高层供水消防车、1辆抢险救援车、1辆50米举高喷射车、1辆27米破拆高喷车、1辆90米登高平台消防车、1辆排烟消防车、1辆水带铺设车,立足于玉林市情况,基本上能满足灭火和抢险救援任务,但面对

特殊火灾扑救或大规模灾害事故处置时,还缺少例如干粉消防车、供液消防车、消防远程供水车组、排水抢险消防车等高精尖车辆,消防车辆的配备还不能满足全灾种、大应急的要求。

二、当前特勤消防救援站存在的主要问题

(一)特勤消防救援站的专业队建设“多而不专”。目前,特勤消防救援站大多承担组建高层建筑灭火救援专业队、地震救援专业队、水域救援专业队、化工灭火救援专业队等任务,专业队“多而不专”。日常忙于体能训练和准备比武,以及队站的日常工作,对于专业队的相关训练不多,加之种类繁多,导致专业队建设水平不高,不能较好满足全灾种、大应急的要求。特勤消防救援站往往承担特殊灾害事故的处置,尤其是化学类灾害事故、高层、地下建筑火灾和电气、油类火灾等,其灾害现场往往都具有人员伤亡重、危害范围广、环境条件险恶、灾情难以控制等特点,但特勤消防救援站仍存在训练内容普遍不专、训练手段单一不科学、训练场地模拟不实战等普遍问题,与特勤专业队职能还有差距,与实战要求相差甚远,长此以往必定影响特勤消防救援站这支“尖刀”队伍的战斗力。

(二)特勤消防救援站实战化训练体系不够健全。特勤消防救援站的建设应秉承“突出实战、贴近实战”原则,适应新时代消防救援队伍的发展,紧紧围绕“全灾种、大应急”的职能定位,对标特勤“尖刀队”和“主力军”,针对“急、难、险、重”等特定灾情任务,形成一套成熟完整的作战体系、战斗编成。目前,大多数特勤消防救援站在实战化练兵工作中,对处置各类灾害事故的重点难点环节、战斗员与高精尖装备完美结合、不同类型灾害事故战术战法 and 战斗编成等方面缺少针对性和系统性的训练,练兵内容与手段别于其他队站区别不大。在部局、总队、支队三级层面的专业科目培训较少,从上到下,科学高效的培训训练体系没有建立起来,特勤消防救援站的日常训练也就靠自己摸着石头过河,难度大。此外,在实战中各消防站、战斗班组在现场任务分工不明确、与其他战斗力量协同配合作战的力度不够等问题,都与专业化队伍目标方向不甚相符。

(三)特勤消防救援站高精尖装备器材使用效能不高。目前,特勤消防救援站配备“高、精、尖”装备不多,装备配备体系不够科学,还达不到特勤装备器材“特殊化”的要求。大部分特勤消防救援站虽配备了部分高科技装备,特别是进口装备,由于没有中文说明,队伍里缺乏外语专长的人员,致使装备器材会操作的人少,仅装备技师接受过厂家培训,而且培训的效果不是很理想,装备技师仅仅只是会肤浅的使用,对于高精尖器材的小故障排除和维修,存在一知半解,在日常训练中对于高科技装备的训练较少,影响了特种器材装备发挥作用。同时,对于高精尖装备器材的训练使用率不高,平时不练,在灾害处置面前,会使用、

熟练使用的人不多。此外,玉林人口众多,但经济体量不足,灾情多为简单的民房着火,实战中运用高精尖的装备器材并不多,在实战中也没能体现出装备器材的作用^[1]。

(四)特勤消防救援站制度保障与当前形势不相适应。特勤消防救援站由于其消防员由于业务技能精湛、体能素质好,经常参加比武竞赛,其中部分指战员也不乏能取得优异的成绩,部分人员个人能力突出,业务精湛,同时也存在部分人员在偷鸡耍滑,滥竽充数等现象。虽然在部局、总队、支队等层面出台过一些指战员奖惩制度,但是针对性不强,过于笼统,大部分特勤消防救援站未能建立一套有效的激励竞争机制和绩效管理机制,立功受奖指战员在福利待遇上与普通消防站指战员差别不大。一方面是特勤消防救援站经费有限,另一方面是制定、审批和实施存在一定的困难。对吃苦耐劳、业务精湛的消防员实际性的奖励政策制定不多,导致部分指战员认为“干与不干一个样”,因此部分指战员的责任心和事业感有所下滑,仅满足以完成考核为目标。长此以往,部分指战员工作和训练的积极性下降,出现了“为考核而练”、“及格万岁”的现象,导致队伍战斗力提升不明显。

三、新形势下特勤消防救援站建设思路探讨

基于上述现状和存在问题,特勤消防救援站在科学调整管理模式和建设发展方向这两方面,显得尤为迫切,如何科学建设特勤消防队伍,是当前极具思考和解决的问题。下一步,从专业队建设、车辆装备建设、班长骨干建设、规范管理和制度保障等方面入手,努力解决特勤消防救援站建设存在的不足。

(一)在特勤消防救援站专业队建设上要突出“专”。新时代要求消防救援队伍承担着防范化解重大安全风险、应对处置各类灾害事故的重要职责,而非某一个消防站满足承担处置各类特殊灾害事故的职责,术业有专攻,特勤消防救援站的专业队建设应有所侧重,结合辖区实际,精于地震、水域、高层、化工等各类灭火救援中的其中几项^[2]。坚持科学适度的组训方法,具有针对性的开展训练,结合灭火救援实战需求,下大力气强化特勤消防救援站专业训练,深化战术战法研究,在破拆、搜救、堵漏等需要专业性强、技术性高的训练上下足功夫,提高特勤消防救援站专业化灭火救援实战能力。同时,在继承和发扬传统理念的基础上,与时俱进,树立向科技要战斗力,向装备要战斗力,向人才要战斗力,向训练要战斗力的科学理念,培养一批既懂技术装备应用,又懂战法组训,既掌握各类火灾扑救对策,又掌握各种灾害事故的处置要点的复合型人才。

(二)在队站指战员培养成长上突出“精”。大力培养和提拔年轻消防指战员,青年指战员属于消防救援体系中的中坚力量,加强特勤指战员各类灾害事故理论的学习和研究,从理论上掌握灾害事故特点和处置方法、程序。除了要培训理论知识之外,还要培养和提升其作战指挥实践能力,加强能力素质的培养,提高灾害应急处置能力。组织机关干部和经验丰富的干部加大帮扶力度,开展“互学、互帮、互管”活动,针对不同灾情,着重培养针对性人才,开展分班组训练,打造“一班一专业”,负责不同种类灾害事故救援,避免一人身兼数职,多而不专。此外,加强火灾扑救和抢险救援知识培训,打牢灭火救援基础,逐渐提升实战打赢能力^[3]。同时,支队将适时开展站与站、班与班、指战员与指战员之间的竞赛交流活动,着力营造争先创优的训练氛围。

(三)在车辆装备建设和管理上突出“特”。立足于实战需要,结合特勤消防队伍的使命任务,对现有的车辆装备器材进行

全面优化,加大专业装备的投入力度,结合现有的装备进一步完善各类灾害事故处置作战编成。在日常训练中,加强特勤消防救援站装备使用的训练,特别是针对高精尖的装备器材,不要不舍得用、不要怕坏,要达到平时能练、战时能用,只有练多了用多了,才能更好地利用好高精尖装备器材,才能向装备要战斗力;在购置技术先进、原装进口的车辆装备器材时,特别加强明确售后服务等条款,强化装备器材企业与具体队站之间的沟通联络,提升高精尖器材装备的培训效率,完善消防装备“一条龙”服务,强化特种消防车驾驶员、装备技师等相关专业人员对特种消防车和新装备的熟悉运用和自行维护,确保新装备可以随时运转,真正形成战斗力,确保打大仗、恶仗任务的顺利完成。

(四)在管理模式和制度保障上突出“实”。进一步加强特勤消防救援站关心关怀,加强工作指导,完善和落实工作奖惩,严格落实条令纲要和量化管理规定,注重绩效结果运用,将考评结果与晋级晋升、评优先等挂钩,全力营造拴心留人的工作环境。在工作中,对于表现优异的指战员,要及时予以表彰,树立先进典型,提高指战员的工作积极性;加强管理教育,引导指战员树立积极向上的工作生活心态;加大帮扶力度,消除他们的工作顾虑,减轻他们的思想压力。此外,建立合理的轮休制度,目前对于国家队人员的轮休管理方面,尚且不足以让人照顾家庭,探索建立适合当地的轮休制度,让指战员无后顾之忧,安心工作。同时,建立指战员工作考核评定制度,依托训练基地,建立岗前培训、晋级培训、岗位培训和基地化轮训等职业培训机制,逢训必考、逢进必考、奖优罚懒,切实提升指战员主观能动性和工作积极性^[4]。

四、结束语

特勤消防救援站是消防救援队伍为了应对特别“急、难、险、重”等灾害事故处置的重要力量^[5],是体现一支队伍业务精湛、技体优秀等方面的“排头兵”,不同于普通消防救援站、乡镇专职队。打造新时代消防救援队伍的特勤消防救援站,需要这支队伍具备有出色的消防救援能力、高超的消防救援水平、模范的尖兵带头作用,通过特勤专业队科目训练、特种车辆装备熟悉、班长骨干队伍建设、规范有序的制度保障等,真正的实现敢为人先、能力突出、业务精湛、快速处置的特勤消防救援队伍,为人民的生命财产安全保驾护航,做党的“贤内助”、做人民放心的“子弟兵”。

参考文献:

- [1] 龙金华.贵阳消防特勤队伍建设和训练工作的几点思考[J].消防界(电子版).2017,(10):75-77.
- [2] 郝建波.浅析强化消防特勤队伍实战化训练的措施[J].科技展望.2016,26(24):292.
- [3] 王克谊.基于消防特勤队伍建设现状与发展的思考[J].武警学院学报.2016,32(10):85-87.
- [4] 刘强,葛聪智.浅析在新时期下专业化消防特勤队伍建设相关问题以及措施[J].建设科技.2017,(19):136.
- [5] 何锋,胡斌,阿里木·马那甫.新形势下加强和改进特勤队伍建设的思考[J].中国应急救援.2021,(04):21-24.
- [6] 徐彦亮,张自华.新形势下特勤消防站单编管理模式及对策分析[J].消防界(电子版).2020,6(09):56-57.

作者简介:邓以贵,男,1975年9月出生,广西岑溪人,玉林市消防救援支队副支队长,三级指挥长消防救援衔。