

# 浅析激励机制在中小企业人力资源管理中的运用

任天祥

(重庆人文科技学院 重庆 401524)

**摘要:** 员工是企业发展的核心力量,为了让员工能够以一种更为积极的状态投入到企业的工作之中。对于企业而言,运用一系列的激励机制是很有必要的,在运用激励机制之后,员工能够以更为自觉的态度,高效率地完成工作,提升员工的工作质量。基于此,本文就着重探讨激励机制在中小企业人力资源管理中的具体运用。

**关键词:** 激励机制;中小企业;人力资源管理;运用

对于人力资源管理者而言,在进行人力资源管理时,往往可以发现部分中小企业对于人才资源的开发、利用还不够重视,许多中小企业还未选择有效的措施来留住和吸引更多优秀的人才及激发员工的工作积极性和创造性。在这种情形下,影响了企业的实际发展。因此,作为人力资源管理者而言,需要结合这一问题,合理地进行分析,选择有效的激励机制来提高员工积极性,改变中小企业的发展情况。

## 一、研究激励机制在中小企业可以发挥的实际作用

激励机制主要强调的就是通过一些特定的方法和管理体系,将员工对组织及工作的承诺最大化的过程。在具体的管理过程中,管理者会选择多种激励手段,使员工的行为能够更为规范化,让员工能够以更为积极的状态投入到工作之中。在中小企业,通过激励机制的运用,能够帮助员工有更为强烈的学习动力。例如,对于很多员工而言,觉得企业的待遇不够好,容易出现跳槽的想法。而通过激励机制的运用,能够留住更多优秀的人才,让他们明白企业能够为努力工作的人提供保障。在这种情形下,就能够进一步改变员工的态度,让其更为积极地为企业的发展做出贡献。其次,通过激励机制的运用,也能够促进企业的良性发展,因为在有效的激励机制下,不同员工都会付出努力,并且为了得到晋升或者是为了得到一系列的奖励而不断针对于工作内容进行优化。在这个过程中,能够促使公司员工以一种饱满的状态投入到工作之中,营造出一种良性的企业发展环境,促进企业的和谐发展。

## 二、探究激励机制在中小企业人力资源管理中的具体应用

### (一) 考虑员工实际需求,建立科学激励机制

对于人力资源管理者而言,为了进一步激发员工在工作中的重要性,建立有效的激励机制是很有必要的,但在之前的员工激励机制建立过程中,可能企业更多是从自己的角度来进行考虑。在这个过程中,导致一系列的激励机制可能与员工的实际需求不相匹配。因此,在现阶段的企业发展过程中。针对于具体激励机制建立,企业需要从员工的实际需求进行考虑。例如人力资源管理者可以结合现阶段员工在企业生活中的一些新动机和新需求进行考虑,结合员工的实际不同需要来针对于激励方式进行调整。在具体的激励机制建立过程中,可以听取员工的实际想法。比如员工可以通过匿名建议的方式提出自己需要的一系列激励手段,然后人力资源管理者可以结合现阶段员工的实际需求来针对于具体的具体内容不断地进行丰富。在这种情形下,能够确保

目前的激励机制体现人性化的原则,让激励机制完全满足员工的实际需要,在不同激励的刺激之下能够保持更为积极的工作状态。

### (二) 运用多种激励方式,丰富激励内容

在传统的就中小企业激励机制建立过程中,可能部分企业在运用激励机制时会出现激励内容过于单一的情况。比如大多数企业一般都是从薪酬上进行激励或者是从职位调动等角度来进行激励。在目前的激励机制运用过程中,作为人力资源管理者而言,可以进一步丰富具体的激励内容。比如在建立激励机制的过程中,企业可以根据员工的实际情况来进行综合的考虑,划分不同的激励类型。例如,对于某些经济条件存在困难的员工,可以设置物质激励手段,在物质激励手段上,可以综合采用奖金、津贴等不同的方式,更好地解决员工所遇到的实际问题;第二种方式是目标激励方式。例如,对于有些员工而言,他们可能觉得自己在工作中没有太强的热情。在面对这类员工时,企业就可以为其设定目标激励方式。在员工完成了公司所指定的目标之后,可以获得自己所需要的不同奖励。在这个过程中,让员工能够有更为强烈的努力动力;第三种方式是示范激励方式,比如针对于目前表现优秀的一些员工,可以将其评为优秀员工,针对于优秀员工可以进行宣传,让其在企业内能够保持良好的形象,并且号召其余同事向优秀员工学习。在这个过程中,其他员工也希望自己能够向优秀员工看齐,也希望自己能够成为其他员工的榜样。在这种情形下,能够进一步激发员工的努力情绪,让其不断约束和规范自我;第四种就是良性竞争激励。在一个企业中有不同的员工,对于这些员工而言,如果他们能够产生一定的竞争意识,那么他们在工作中的动力会更强。因此,在现阶段的企业发展过程中,作为企业,可以建立一个良性的竞争机制,鼓励不同员工之间能够相互竞争,以一种更为和谐的状态去完成竞争。通过这样的方式,让员工能够在竞争的过程中获得成就感。

## 三、结束语:

综上所述,在中小企业人力资源管理中运用激励机制对于企业的发展能够起到明显的帮助,对于人力资源管理者而言,需要结合现阶段的企业发展情况合理地运用不同的激励机制,不断完善目前的激励机制内容,充分发挥激励机制的优势。

## 参考文献:

[1]马佐. 激励机制在中小企业人力资源管理中的有效运用研究[J]. 2020.