

乡镇政府人力资源开发存在的问题及对策

张 静

(河南省新野县溧河铺镇人民政府 河南南阳 473500)

摘要:当前在我国经济快速发展的背景下,我国普通乡村脱贫攻坚已基本获得全面胜利,接下来我国已经制定了全面的乡村振兴战略,以此来促进区域经济和谐稳定发展。而乡村振兴战略的基础是人才振兴和人才储备,缺乏人才作为驱动力,那么乡村振兴战略将无法得到有效的落实,所以现阶段必须要加强乡镇政府人力资源开发和管理水平,培养一批具备专业化素养的技能型人才。以此来推动我国乡村振兴战略的合理落实,本文将对乡村政府人力资源开发现状及所存在的问题进行探讨,结合乡村政府发展需求,提出合理的问题解决对策,希望可谓广大乡村政府工作人员提供参考意见。

关键词: 乡镇政府; 人力资源; 管理策略

现阶段乡镇政府是乡村人力资源开发的主体,在人力资源管理中起到主导作用,同时也担负着乡村振兴的历史职责,因此要合理制定相应的人才资源开发措施,以此来为乡村建设一支高质量的人才队伍,为乡村振兴奠定良好基础。但就目前乡镇政府人力资源开发而言,在开发管理中仍然存在诸多问题,并未得到有效的解决。所以如何针对人力资源开发问题建设相应的政策解决方案,就成为了广大乡镇政府人力资源管理者所需要关注的主要问题。真正为农村人才发挥出其应有价值奠定基础。

一、乡镇政府人力资源开发基本现状

1. 农村地区受教育程度不高对人力资源开发产生了一定负面影响

近年来随着各地区经济的快速发展,人们已经开始意识到教育对于人才发展的重要性,所以各地区对于教育资源的投资正在不断加大,师资队伍不断扩大,但是相对来说受到大体经济环境的影响,扎根于一线的技术人员并不多,更多高质量人才希望进入到一线城市工作寻求个人发展,所以在农村地区的优秀人才不多,农村地区普遍存在受教育程度不高,综合文化素质较低的情况。而农村居民由于其整体文化水平不高,所以主要从事普通简单的劳动生产,这对于调整农村地区产业结构优化种植加工技术以及加强农业设施的使用,造成了一定的影响,大部分农村地区只能从事于基础农副产品的生产,农副产品在生产之后无法得到深加工,这样就导致农村地区经济发展受到制约^[1]。

2. 农村人力资源流失严重

从我国改革开放以来,我国各地区经济获得了快速的发展,但是受到地理环境的影响,我国沿海地区城市经济发展普遍要优于中西部地区。这样的区域经济发展差异就导致大量乡村人力资源涌入到一二线城市中去受教育程度更高的农村大学生也普遍选择留在城市发展很少有专业化人才愿意回到农村地区劳动或者创业,从而造成了农村地区人才空心化的情况日益严重,农村的劳动力老龄化成为影响农村经济发展的主要阻碍问题^[2]。由于地区人口构成主要为中老年人,那么这一部分人员为了保障自己生活也会被迫成为相关行业的从业人员,阻碍了农村经济和科学技术的发展,并不符合我国建设共同富裕社会的基本发展战略目标。

3. 乡镇政府对于人力资源开发工作的重视程度不高

在我国乡村振兴的基础战略下,对于农村资源和经济的开发和提升越加重视,政府也更加关注人才的引进工作,所

以对人力资源开发作出了一系列的调整与改革,促使农村人力资源开发得到了一定的优化,但是受到传统管理模式和管理思维的影响,基层人员仍然无法受到重视,缺乏相关激励政策的建设,所以普通工作人员的工作积极性和工作效率不高。而在于人才引进方面也有所缺失,例如专业化人才引进不足,在人才引进过程中更加注重高学历人才引进后,只要人才从事于基础岗位,并且薪资待遇不具优势,所以导致人才引进后出现留不住人才的情况发生。同时也缺少人才的教育投资,农村地区的教育水平和教育资源相对于一线城市来说存在明显不足。优质教师也愿意至高水平地区进行工作,所以将导致农村地区教育受到进一步约束,难以得到长期有效的发展。

4. 乡镇政府缺少人力资源开发资金

资金缺少是对乡镇人才资源开发的重要问题,乡镇政府相对于一线城市来说资金相对有限,这些有限的资金除了要维持政府顺利稳定运营以外,还需要发放给其他相关人员作为工资导致人力资源方面所能够使用的资金存在缺口,因此就只有降低人力资源开发水平和质量,资金的匮乏,就导致乡镇政府人力资源开发能力的缺失。专业化高素质人才,在农村市场无法得到高质量发展的环境和工作,所以只能到大城市去谋求发展,进一步造就了城市与农村经济发展的差异。

二、乡镇政府加强人力资源开发的有效策略

目前乡镇政府人力资源开发仍然存在诸多问题与挑战,乡镇政府应当结合区域经济发展需求来加强人力资源开发,合理建设激励政策和弹性制度,加强人力资源管理为人力资源开发打下良好的基础,笔者认为应当从以下几方面对乡镇人力资源开发加以改善。

1. 提升乡镇政府对人力资源开发的认识

要提升乡镇政府人力资源开发效果,那么就首先提升政府管理人员对人力资源开发的基本认识,认识到人力资源开发对于乡镇发展的重要性可以在工作过程中逐步尊重人才,重视人才,建立完善的人才管理策略。

首先从行政单位上来说,应当建立乡村人力资源开发管理办公室。只有区域内具备人力资源开发的专门管理机构,才能够正确实施人才制度和激励制度。同时人力资源开发管理办公室还能够促进人力资源开发项目能够得到明确的分工,定期召开会议专项工作由专项人员进行推进,从而使得人力资源开发工作变得更加科学完善^[3]。

其次加大宣传力度,提高农村人口对于农村人力资源开发的基本认识,乡村政府可以利用微信平台条幅以及集体培训的方式来对农村人力资源开发进行政策性宣传,让广大群众也可以意识到人力资源开发对于个人的影响以及新农村建设的认识。在人民群众心中逐步转变人民思想,是更多的人可以看到农村的发展前景,从而希望流于农村,扎根在农村。

2.根据新农村建设发展需求,建立合理的农村教育体系

只有具备更多的人才才能够推动乡村经济的发展,因此在人力资源开发方面应当根据新农村建设的发展需求建立技术培训措施,乡镇政府逐步加大投入提高培训和农村的职业教育水平。

首先应当加强基础义务教育水平,义务教育是为人才打好基础的重要教育阶段,但就目前教育发展来说,城市与乡村义务教育水平差异逐渐加大,乡村教育资源匮乏。要进一步加强乡村地区义务教育水平,改善乡村教师福利待遇和工作环境,让更多优秀教师可以流于乡村服务于乡村,认可乡村。其次加强区域职业教育培训。大部分农村地区居民受教育程度普遍偏低,没有属于个人的职业技能,也就无法跟上现代的发展脚步,因此需要乡镇政府加强职业技术教育活动。让更多的乡村人口可以进入到职业教育体系中,懂得专业化科学的新型技术,其次乡村政府应当加大各类政府补贴,展开多种形式的教育培训,一方面乡镇政府可联合社会培训机构或者社会职业教育学校,对地区具备赋予劳动力或者残障人士进行技术培训,通过技术培训促使部分区域居民重新就业,提高生产水平。另一方面农村地区主要以农业种

植为主,则需要加强种植养殖类科学技术的传授。让广大农业从业者拥有良好的种植养殖技术提高综合生产效果。

3.建设农村社会保障体系

要让更多的优质人才扎根于乡村则必须要拉近城市与乡村的经济发展差异,那么首先需要建立完善的农村社会保障机制,更为完善的保障制度吸引高素质人才扎根乡村。除了要为普通民众提供社会保障以外,还需要改变乡村地区的创业环境,能够让更多的创业者回乡创业提出更为完善的政策激励制度,例如农村电子商务,目前来说正蓬勃发展。应当为农村电子商务创业人员降低税务以及提供政策性资金或金融工具的支持。从而让更多的创业者在农村地区看到发展机会,提高发展信心。

结束语:

总而言之,在现阶段乡镇发展中人力资源开发对于乡村振兴有着至关重要的影响,在人力资源开发工作中,需结合我国各地区农村实际情况,建立相应的管理制度,同时加强各类社会保障机制的建设,最终建立完善的人力资源开发体系为区域经济和谐稳定发展奠定良好基础。

参考文献:

[1]安红玲.乡镇政府人力资源管理存在的问题及对策[J].办公室业务,2020(16):153+155.

[2]王海霞.乡镇政府机关人力资源管理问题及对策探讨[J].就业与保障,2020(03):195-196.

[3]李冰.乡镇政府人力资源绩效考核存在的问题及对策研究[D].沈阳师范大学,2016.