

石油企业党群工作现状及应对策略

曹洋 孟瑜 薛钦 高梦婕

(长庆油田分公司第九采油厂 陕西 榆林 718600)

摘要: 党群工作能否顺利开展,直接影响到企业的经营和发展。尤其是在当今竞争激烈的市场环境下,党群工作对于企业的发展更为重要。但是,由于企业员工的个体性,以及随着当今时代的发展,他们的思想也发生了很大的变化,所以党群工作的开展也遇到了很多困难和问题。但是,我们必须坚信党群工作在企业发展中的作用不可或缺,需要充分发挥党群工作在企业管理和发展过程中的积极影响,促进企业健康顺利发展。基于此,对石油企业党群工作现状及应对策略进行研究,以供参考。

关键词: 石油企业; 党群工作; 现状; 应对策略

引言

经济的持续发展为国家建设企业的发展带来了新的机遇和挑战。为了进一步提高国家建设企业的经济效益,促进国家建设企业的可持续发展,国家建设企业必须更加重视基础项目部门,充分发挥基础项目部门对国家建设企业的作用。基本项目是企业生存和发展的基础,为企业创造了经济效益和社会效益,并培养了企业重要的人才。党的基层组织一直是团结群众、贯彻党的政策的重要堡垒。基层工程部门的发展离不开党的基层组织。

1 党群的工作建设的重要性

对具体问题的具体分析,党的建设要根据当代社会的发展需要和人才的具体职业技术取向,及时掌握群众的思想动力。党组的工作能有效地倡导思想道德教育,营造党的良好环境和对群众的责任感。国有企业工作环境下,扩大党的建设工作和人才培养取决于石油企业在政治思想建设中的指导和原则定位。第一,调动精神积极性,提高个人的工作能力和创造性思维,使他们能够提高专业和技术技能,发展自己的才能和团队精神。党团建设中要注意企业管理方案的适时优化,企业发展要建设良好的环境建设,为企业发展提供充足的储备和基本条件。党团建设可以改善企业员工之间的合作与互动,建立信任,增强企业凝聚力,改善工作环境和氛围形成,提高企业工作效率和职业归属感。

2 企业文化建设中党群工作精细化管理的现状及存在问题

2.1 党群工作方式单一

在市场经济体制不断优化与完善的背景之下,使得大部分企业的生产经营模式都有了翻天覆地的变化,同时企业也呈多元化发展趋势,以至于进一步加大了企业之间的竞争。对于企业中的党群工作,其并没有跟随时代的进步而改变,单一化现象严重,进而造成在开展党群工作时出现各种各样

的问题,降低了企业工作的效率与质量,不利于企业的进步与发展。

2.2 没有全面认识党群工作

基层项目对党群工作缺乏一个全面的认知。虽然基层项目在接收到上级组织的要求后提高了对党群工作的重视程度,并且在安排部署党群工作的各项内容,对党群工作的各个细节进行了详细的计划,但是在实际落实党群工作的过程中,项目自身并没有对党群工作的重要意义有一个清楚地认知,项目部的个别干部不够重视党群工作,一部分职工对党组织开展的工作也不够了解,投入力度和关注度不够,导致基层项目的党群工作并没有发挥其效用,其针对性也不强,对于推动项目的发展没有实际效果。

3 石油企业党群工作应对策略

3.1 注重企业人才培养

社会各部门的发展与人才有着直接的关系,人才是企业创新发展的关键,因此,企业要想继续发展,就需要提高人才培养水平。对于党组的工作,也要重视人才培养,优先提高人才的思想文化素质企业必须为人才发展建立良好的学习探索联系,使员工在工作的同时有成长的机会。利用这种氛围吸引更多高质量、高能力的人才进入企业发展。此外,团队合作的效率可以促进企业员工之间的更大团结,有效提高员工的效率,最大限度地发挥员工的价值。

3.2 落实积极的宣传和教育工作

党的建设工作中,基本运行和完善是以具体宣传和教育工作内容、从实际工作中形成的实验效果和形势分析为基础的。提高认识,组织石油公司了解其发展的实际条件,以提高认识,并赋予它们适当处理教育问题的能力。下文介绍了这些方法。首先,根据提高认识工作的重要性对其进行指导和组织。适应实际工作提高工作效率。在石油企业工作中,我们分析具体问题,积极开展宣传工作,了解党的建设路线和工

作指导方针。根据政策的基本概念建设渠道和平台。在此基础上,党的内容组织得当,根据具体的晋升问题和工作要求进行排序和完善。根据实际情况进行内部和外部同步,树立有效的榜样,根据工作人员的需要发挥作用。此外,应加强管理的廉正和效率。二是规范党的建设和党员学习工作的要求石油公司的工作继续进行,并得到详细执行,形成了全面的工作融合,对党的干部和工作内容实行全面控制。

3.3 树立以人为本的管理思想观念

要想做好党群工作精细化管理,需要秉持“以人为本”的思想观念。作为企业的管理人员,要实时关注工作人员在工作过程中遇到的问题,并通过合理的方式方法帮助工作人员解决问题,进一步提升工作人员对企业的归属感与企业文化的认同感,达到提高工作人员工作热情、提升企业生产经营质量和效率的目的。另外,为了充实工作人员的工作生活,企业可以在规定的时间内开展有趣的活动,进而为工作人员搭建一个释放自身才华的平台,并且在此过程中要积极肯定工作人员的表现,保证每一位工作人员充满活力与斗志的同时,将自身的目标与企业的发展进行结合,从而为推动企业文化建设提供必要的保障。

结束语

综上所述,作为企业,要想尽快实现企业文化建设,需要充分利用好党群工作的精细化管理方式,分析党群工作中存在的问题并采取相应措施及时有效地进行解决,只有这样才能在根本上实现企业文化建设的目标。除此之外,企业文化建设的过程中,党群工作的开展首先要建立适宜的党群企业文化,明确精细化管理的目标,规范管理,加大企业文化的宣传力度,树立以人为本的管理理念,要使工作人员认识到党群工作的重要性,充分重视党群工作,在加快企业文化构建的同时,让企业内部每位工作人员都能发挥其主观能动性,提高其工作积极性和主动性,为企业的可持续发展打下坚实的基础。

参考文献

- [1]王瑜.企业文化建设中的党群工作精细化管理策略[J].中外企业文化,2021(06):151-152.
- [2]柴文婷.党群工作在企业发展中的重要作用与实践[J].现代企业,2021(05):100-101.
- [3]赖雅蝶.论国有企业党群工作的完善与创新[J].现代商贸工业,2021,42(07):62-63.

作者简介:曹洋,1990年-女,汉,陕西西安人,主要从事党群管理、企业管理工作。