

企业党建与业务工作深度融合的探索与研究

高大鹏

(大庆钻探工程公司钻井工程技术研究院 黑龙江 大庆 163000)

摘要: 党的政治建设是党的根本性建设, 党的政治建设质量管全局、管根本, 直接决定党建工作的整体水平, 要想紧抓企业的政治建设质量, 最根本的是要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导, 坚持听党话、跟党走, 严明党的政治纪律和政治规矩, 重塑党员干部与广大职工群众的精神状态, 并将党建工作融入生产经营、融入党员需求、融入群众关切, 以高质量党建引导企业高质量发展, 从而切实增强职工群众的获得感、幸福感与安全感。

关键词: 企业党建; 业务工作; 深度融合

1 推动企业党建工作的重要意义

1.1 企业党建为现实工作开展起到保障作用

在企业深化开展党建工作, 有利于在政治素养、思想境界等多个方面提升员工个人水平。提升企业员工普遍素质, 有利于增强员工的工作能力, 培养良好的工作态度, 提升工作效率, 在企业发展方面具有一定的推动作用。如果企业单独强调业务工作, 容易造成企业职工生产工作倦怠情绪, 降低工作的热情。发挥党政思想教育的作用, 能在潜移默化过程中提高员工们的思想觉悟, 起到精神激励的作用。以思想教育增强员工们在工作方面的积极性, 能够让企业职工以饱满的热情参与到业务工作中去, 促进企业生产经营活动的高效开展。

1.2 推动企业创新, 达成企业发展目标

对于企业来讲, 创新为企业发展注入了活力。促进企业党政思想教育, 能够增强企业党员的创新理念, 培养创新意识。企业员工将拼搏进取、锐意创新的精神发扬到实际工作实践中去, 在解决问题中运用新思路和新方法, 能够提高工作效率, 提升产品质量, 从而促进企业的改革转型。在党建工作中员工的责任意识和创新精神得到激励, 能够促进企业生产经营活动效率的提高, 实现企业利润增长, 促进企业良性可持续发展。

2 在实践中推进企业党建与业务工作的深度融合

2.1 紧抓规范制度建设, 着力科学设置组织基础

加强企业党建工作的前提就是要构建与完善基层组织, 基层党组织的建设必须紧跟企业的业务发展, 做到应建必建, 全面覆盖。党建工作的开展应以利于组织领导、利于经营效益为切入点, 敢于创新突破, 科学设置与打牢党组织基础。对于党员人数较少、不具备建设条件的, 可以通过区域联合建立、挂靠组织建立等方式, 跨边界建立联合党组织, 以此保证每位党员都能得到党组织的管理与规范。同时, 还要落实规范制度的建设, 需根据新时期党建的新要求与新任

务, 结合当前经济社会发展需求, 全面盘点和系统学习各项党建工作制度, 明确基层党建工作的科学路径和方法, 立起检验党建工作成效标尺, 明晰党建考核的具体指标, 进而推动党建工作质量的全面提高、全面过硬, 以高质量党建工作引领企业高质量发展。要大力落实民主生活会、谈心谈话、民主评议党员与党员领导干部双重组织生活等制度, 注重工作质量, 控制工作次数, 从而保障各项制度规范化, 能够扎实推进与有效落实, 并完善跟踪指导机制与监督检查机制, 加大对违规行为的惩处力度, 严肃追责问责, 以此营造积极健康的党建工作氛围。

2.2 明确企业党建工作方向, 提高思想觉悟

关于企业党组织建设工作, 应注意把握方向, 统筹大局, 保障落实。公司党委应做好工作落实, 积极推进把党章写入公司章程的工作, 使党组织的领导核心以及政治核心作用得以充分发挥。企业党委组织应建立严格完善的党组织工作责任制度, 督促企业内各个党委干部落实党建工作职责。公司党委应加强与各党支部之间的联系, 签订《党建目标责任书》, 明确职责; 党组织内领导与各党员之间《班子内成员党建责任清单》以及《各党员责任清单》, 实现“在党委统一领导下, 各班子成员各司其职, 一级负责一级”的党建工作责任体系的建立。以党建学习成效与企业业绩作为双重标准, 完善相关的考评制度, 确保党建工作落实到位。公司各党委组织成员, 在探索企业发展、谋求企业创新的过程当中, 要注重党建工作和业务工作之间深度融合的问题。发挥党组织各个成员的模范带头作用, 垂先示范, 以身作则, 重视党建工作, 唤起企业内员工们对于思想政治教育的重视, 增强职工们政治素养。

2.3 紧抓理想信念教育, 着力培育企业文化

加强企业党建工作必须要担负起党的政治建设, 提高政治站位, 增强政治能力, 涵养政治生态, 防范政治风险, 坚决落实党中央决策部署。党建是企业发展的“红色引擎”,

理想信念是企业职工群众的“红色钙质”，党建工作必须要强化对党员与广大职工群众的理想信念教育、党性教育、党的宗旨教育、警示教育等。企业可以通过集中教育与经常性教育相结合的方式，开展与组织集中轮训、理论宣讲、线上线下培训等活动引导党员与职工群众认真学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，并形成长效教育学习机制。同时，企业还需着力培育自身的企业文化与企业精神，企业文化是推动企业良性稳健发展的精神支柱与动力源泉，是企业的软实力。企业党组织应以社会主义核心价值观引领企业文化精神的培育和建设，加强家国情怀、优良传统、创业实干等精神的引领，强化文明企业创建，不断向党员与职工群众弘扬劳模精神、工匠精神与创新精神，增强其应对挑战、推进改革的斗志与能力，以此造就坚持党的领导、坚定理想信念、具备党性修养、懂技术会创新的新时代企业党员与职工队伍。

3 结论

总之，党建工作是企业发展的主要部分。增强党建工作与企业教育工作的深度融合，促进企业文化建设，能够

增强企业凝聚力与向心力，为企业持续健康发展指明前进的方向。在新时期，企业应加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，树立牢固的理想信念，坚持“四个自信”，开拓进取，砥砺前行，为促进国家经济繁荣发展贡献力量。

参考文献：

[1]姚旭峰.对推进国有企业党建与业务工作深度融合的思考[J].国有资产管理,2021(7):36-41.

[2]张罕姝.建筑企业党建与业务工作深度融合途径研究[J].就业与保障,2021(12):26-27.

[3]戴康荣.推进党建与业务工作深度融合,引领企业高质量发展[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(4):59-60.

[4]马凌空.新时代推进企业党建与业务工作深度融合重大意义研究[J].中外企业文化,2021(3):124-125.

作者简介： 姓名:高大鹏 出生年月:1988年10月22日 性别:男 籍贯:黑龙江大庆市 学历:大学 毕业院校:东北石油大学 职称:工程师 目前从事工作: 党建管理单位:大庆钻探工程公司钻井工程技术研究院 省市:黑龙江省大庆市 邮编:163000 研究方向:党建