

新媒体在油田企业党群政工工作中的应用

高梦婕 薛钦 孟瑜 王小积

(长庆油田分公司第九采油厂 陕西 延安 717600)

摘要:在信息技术不断发展的背景下,企业党群政治工作应积极顺应时代潮流,认清新媒体在企业政治工作中的地位,明确其对企业政治工作发展的积极作用,分析新媒体的发展趋势和方向。在企业政治工作中,应实施新媒体的应用策略和系统,通过微博、微信等增强企业政治工作的互动性。使企业的相关管理者能够及时了解和掌握企业员工的诉求,从而不断优化企业的管理模式,增强企业员工的凝聚力,促进企业综合竞争水平的不断提高。基于此,对新媒体在油田企业党群政工工作中的应用进行研究,以供参考。

关键词:新媒体;企业党群政工;应用探究

引言

众所周知,石油是人类日常生活和生产办公中不可或缺的重要能源。尤其是近年来,随着国民经济的蓬勃发展和广大民众生活品质的提升,人们对石油的需求量日益增多,石油企业在国民经济发展中发挥的作用明显扩大。对于石油企业而言,若想在愈演愈烈的行业竞争中成功立足并取得优势,应积极开展政工管理工作。政工管理犹如企业的“内务”,只有妥善处理好各种内务工作,才能够投入更多精力和人力发展业务,应对外部竞争。所以石油企业在经营发展过程中应加强政工管理工作,为增强综合竞争优势夯实重要基础。

1 新时代企业政工管理的重要意义

企业的发展需要政工管理工作的支持,新时代的企业对于政工管理工作的需要也越来越多,它的地位也在日渐提升。企业必须跟随时代的发展步伐,落实科学发展观思想,推动企业政工管理工作的开展。现代的企业要应对市场行情和各种外界因素的影响,要深化体制改革,增强自身的竞争实力,按照绿色发展理念要求,全面向信息化和科学化方向发展变革,要求政工管理工作落到实处,要引导企业员工的思想从传统的思想观中解放出来,向高素质和正能量的政治思想学习,加强对政工管理人员的业务知识培训,加强自身素质建设,从而以身作则严加要求自身行为,对于引导其他员工的政治思想有着榜样带头作用。无论是企业初成阶段还是发展阶段,都离不开政工管理工作所起的积极作用,有效地开展政工管理工作能够促进企业的健康和可持续性发展。

2 石油企业政工管理存在的问题

2.1 政工管理形式滞后,缺乏创新

创新是企业之本,更是建设之源。对于石油企业而言,若想在愈演愈烈的行业竞争中成功立足,应增强创新意识,将创新与发展放在重要位置。石油企业领导需要保持与时俱进的发展精神,正确认识到“推陈出新,革故鼎新”是

应对行业竞争的制胜法宝,紧随时代发展步伐,积极转变传统理念和模式,引入并应用新的思想和政工管理模式,推行涵盖多种方式的综合教育制度,如采用情感熏陶法、自主学习法等。石油企业领导需要从自身做起,积极发挥领导示范效应,在潜移默化中引导员工转变。

2.2 缺乏高能力的管理和执行人员

企业政工管理工作需要大量的专业政工人员才能够正常推动发展,因为当下企业对于政工管理工作的忽视,从事这方面的专业人员较少,存在严重不足现象,导致供不应求。还有一部分企业的政工管理人员是兼职或者从其他地方调任而来,他们的经验和能力有一定的欠缺,专业性也是比较有限的。政工管理的专业型人才较少,导致企业在开展政工管理工作时存在一定的困难,管理不到位,不能够有效地提高员工积极性和效率,使得企业成为没有凝聚力的散沙,严重阻碍了企业的发展。

3 新媒体在油田企业党群政工工作中的应用

3.1 建立企业信息发布平台

新媒体在推进企业党组政治工作中最基本的应用之一是传播信息,迅速向企业每位员工传播企业新闻,传递企业的正能量,从而有效地加强企业的舆论导向。各种各样的新平台媒体平台和平台必须结合它们的实时使用特点,重点选择适合企业用户规模和媒体人员结构的新的企业媒体,以便有效地提高效率关于移动媒体平台。在通过调查后发现,油田企业内部网站的宣传面不够广,内部网站的点击量仅限于中石油内部员工阅读。需考虑采用涵盖面较广的企业媒体平台,如新浪微博、QQ、抖音等多媒体矩阵,传播企业“好声音”。

3.2 增强创新意识,革新政工管理工作的内容和方法

创新是石油企业实现持续发展的根本之源。在开展政工管理工作的过程中,石油企业需要保持良好的创新精神,与

时俱进地革新政工管理工作的内容和方法,以员工乐于接受的形式推进政工管理工作,以此获得令人满意的政工管理成效。首先,石油企业在推进政工管理工作的过程中,要打破以往的灌输式教育模式,积极革新管理理念和管理模式。比如,采用“情感陶冶法”等比较人性化的教育方法,令员工深切感受到来自企业的尊重与关怀,激发员工的工作热情。其次,石油企业在开展政工管理工作的过程中,应根据社会发展形势和国家政策,及时更新政工管理内容,着力引入与社会主义核心价值观相适应的思想政治工作内容,由此引导员工树立正确理念、塑造健全人格。最后,石油企业在开展政工管理工作的过程中,应灵活合理地运用现代化技术和方法开展思想政治工作,切勿对员工的思想教育“泛泛而谈”。要以原油生产和基础工作开展过程中发生的事项为切入点进行思政教育,打破“我讲你听”的传统教学方法,以情动人,引导员工树立正确积极的价值思想。

3.3 重视强化政工人员培训与再教育力度,打造专业化政工队伍

首先,应不断强化企业政工人员培训力度。定期组织开展专业化培训活动,邀请国内外优秀政工专家教授、学者与技术人才,到企业内为政工人员提供专业化、前瞻性、先进性的技术培训与指导。保证企业政工人员自身所具备的工作思维、工作模式与工作方法,能够与时俱进更新和完善。其次,完善企业政工人员再教育力度。例如,可鼓励优秀政工

人员到国内外企业参观调研,了解他人政工管理办法和措施;定期利用铁人先锋APP,组织开展各类主题教育活动,增强全学习能力与学习水平;加强企业,廉政文化教育,搭建拒腐防变“防火墙”,引导政工人员树立正确的三观,坚决反对四风。再其次,通过适当调整企业政工人员薪资待遇水平,吸引更多优秀人才加入企业政工队伍,为企业政工队伍注入新鲜血液,从而实现以新带旧、以新促旧。

结束语

企业在新的竞争环境下,要想保持强劲的发展势头,除完善管理、技术、设备等,还需要形成强大的内部发展实力,发挥政工工作的力量,稳定员工的思想状态,以此来应对各种变化和挑战。然而,由于企业自身缺少对政工工作的重视,使得政工工作还没有取得突破性创新发展成果。

参考文献

- [1]张凯.新媒体在国有企业党群政工工作中的应用分析[J].现代商贸工业,2020,41(24):58.
- [2]丁咚.研究企业党群工作的精细化管理对策[J].建材与装饰,2019(36):181-182.
- [3]赵伟.新媒体在企业党群政工工作中的应用[J].城市建设理论研究(电子版),2017(09):298.

作者简介:高梦婕,1990年-女,汉,宁夏银川人,主要从事政工管理工作。