

# 优化经济管理体制促进事业单位发展的策略

刘佳

(荥阳市自然资源和规划局 河南 郑州 450100)

**摘要:** 事业单位财务作为国家的主要成分,在国民经济发展和经济社会管理工作中具有关键地位。在经济社会发展和社会主义市场经济体制改革过程中,对事业单位财务需要不断加以调适,跟随经济社会发展的步伐。当前,我国事业单位在经济管理改革和发展过程中仍面临着不少问题,因此必须采取有关策略,优化经济管理体制。

**关键词:** 事业单位;经济管理;发展

**引言:** 由于国家政治稳定、经济与社会高速发展,事业单位经济管理的组织体制及其经营管理模式都必须进一步变革与创新,以增强事业单位经济的经营管理实力及其服务水平,从而推动国家经济社会发展和进步。由于事业单位财务机构是以国家政治制度为核心的国家机关单位,与国家发展和进步有着紧密联系,直接关系到我国的财政支出。

## 一、事业单位经济管理改革的必要性和意义

### (一) 事业单位内控制度经济管理改革的重要意义

事业单位经济管理作为政府部门,一切的经济活动在一定程度上都可以代表政府部门的经济活动。近年来,随着我国综合国力的持续发展,经济与社会蓬勃发展也使人民群众的生活质量提高,但是人民群众对政府部门的公信力也日益产生了质疑,这对政府部门开展工作十分的不利。究其原因,是政府机关工作单位在财经管理工作中存在问题,财经活动不能透明公开,缺乏科学合理的财经管理体系。所以进行事业单位内控制度的经济管理模式变革,既可以直接改善事业单位经济经营活动管理模式,也可以提升事业单位对经济经营活动的公开程度,从而增强财政公信力。

### (二) 事业单位经营管理水平的重要性

在某种程度上,部门的公信力直接影响了公众对部门政策的支持程度,而公众的大力支持也是部门机关持续发展壮大的主要原动力。事业单位的经营管理制度变革,也是支撑着全国机关事业单位改革发展的重要条件。事业单位经济身为国家机关单位的排头兵,有效保障了广大人民群众的各项日常生活需要,并促进了我国实行“可持续发展,为人民服务”的重要方针。所以,对事业单位实行经营制度改革可以增加事业单位财务管理经济收入源泉,促进事业单位的经济发展,从而减轻国家财政负担,维护社会稳定,在一定程度上减轻了民生问题。

## 二、事业单位经济管理存在的问题

事业单位的经济收入很长一段时间靠国家财政部门的资助,非营利性的特点非常突出,极易助长不良风气,许多事业单位经济管理对经营管理人员没有充分的关注,对引进专门经营管理人员的工作不到位,经营管理没有有所进展。

### (一) 缺乏完善的管理制度

完善的国民经济管理制度是进行事业机关管理的重要前提条件,但事业机关经济管理工作中长期以来出现的国民经

济管理制度不完整、不完备等主要问题,极大制约着事业单位经济管理的进展。这些实际问题主要体现在以下几点:未能形成科学合理、完整的市场经济制度系统,有关规定和立法指导不足致使事业机关内控制度经营管理陷入“无法可依”的状况,很多事业机关内控制度在解决现实社会问题时只是依靠以往的成功经验,使得权利贪腐现象有机可乘。所以,有关部门要去改善事业单位经济管理制度所出现的主要问题,以免遏制事业单位的经济增长<sup>[1]</sup>。

### (二) 对固定资产管理不严格

固定资产的管理工作虽然是事业单位经营管理工作的关键,但是受政府经济管理工作的影响也很大,部分单位领导干部对固定资产的管理工作并没有很严格的管理程序,不能切实进行合理管理与利用。这主要体现在固定资产利用率过低,不少企业往往因为没有发挥积极作用,或者不能创造出相应的社会价值而沦为了企业管理部门失责的牺牲品;固定资产的浪费现象严重,政府对于固定资产管理缺乏关注,不能实现公共资源的合理节约与使用;政府对于固定资产的督促、监察力量不足,对固定资产的缺失、损耗等现象也缺乏关注,使有关责任者不能有效履行相关责任。

### (三) 财务风险意识淡薄

机构内控制度经济社会管理方式的核心是财务岗位,但由于财务受众多不确定因素的负面影响较大,伴随着国内外证券市场体制日渐完善,机构内控制度经济社会管理方式也将随着由“行政监督”转为“市场经济监督管理与行政部门引导结合”的方式。在该种方式下,机构的财务实际工作要面对新的对外环境条件所造成的各种挑战,财务也将面对新的问题。机构经营管理的核心是财务,但财务受众多不确定因素的负面影响较大。在这个模式下,事业单位的财务管理工作将应对迅速变化的国内外市场经济环境所产生的新挑战,企业财务情况也会面对着新的问题。

### (四) 工作人员素质不高

由于我国事业单位主要面向应届生进行工作招揽,没有控制好一定的比例。他们没有工作经验,再加上后期培训不到位,使得工作效率很低,不利于事业单位的经济可持续发展。事业单位需要招收有一定工作经验的老手,才可以促进事业单位的经济水平,进而提高工作人员整体素质。

## 三、事业单位经济管理策略

事业单位内部财务管理的经营管理工作关系事业单位自身的存在与发展,因此根据事业单位的实际管理状况,对当前管理情况进行了准确分类,并制定了完善的经营管理工作规划,为达到事业单位内控制度经营管理的有效性做好准备。

(一) 增强对经营管理的关注程度,提升职工的自身素养

按照社会主义市场经济的基本运行机制,以实现最大社会效益的大前提下,在市场经济过程中达到最大效益的成本最低化。将优化社会资源配置作为经济效益提高的重要突破口,向社会大众提供质量更为良好的公共服务;高度重视对事业单位财务人员工作素质的培训,以进一步提高他们能力,并积极引进专门的经营管理人员,进一步强化事业单位对经营管理工作的宣传制度,让新科技经营管理的理念更加深入人心。

(二) 将经济管理制度完善化

要让经济管理正常正规、高效地开展,建设健全的经营管理制度势在必行。经济管理制度是制约工作人员的行为准则,唯有做到“有法可依”才能明晰各监管部门及相关责任人的责任所在,并明确规章制度,以确保经营管理依法正常开展;形成可靠的监管系统,对经营管理活动实施准确、高效的监管,唯有如此才能及时发现问题所在,减少重大损失<sup>[1]</sup>。

(三) 财务管理工作强化

财务作为企业经营管理中的研究重心和主体,是事业单位经营管理重要的研究方向。事业单位参加市场经济的积极性正随着体制的变革而日益提高,企业为了应对新的全新的市场经济局面,要对传统的财务管理模式加以改造与革新,企业经营管理者也要注意对财务经营风险的规避,以增强企业参与财务管理的能力与防风险意识。

(四) 预算核算强化

财务管理的计划与核算工作是指经营管理的起步和结束时段。为了实现管理降低成本、节省资本和增加利润的目的,研究管理方法,提出科学管理预算方法是至关重要的。预算实施方案形成之后,在执行过程中要严格遵照国家预算方法实施,对单位日常支出做好详尽记载。对重要的投资建设项,也要慎重进行抉择,并集思广益多加以论证,以保持事业单位财务管理经济支出的合理均衡,为增加社会资本的运用效率打下了坚实基础,并促进其他事业单位经济更好更快的发展。

(五) 分配管理目标的确立

利润分配管理工作也是中国国民经济管理工作的重点内容之一,所谓事业单位利润分配管理工作就是对事业单位内各个部门人员和单元组织成员的总收入利润分配。分配工作进行时,要提出合理、可靠的岗位绩效考核方法,并通过对单元人员的考评结果加以合理分配。只要平等、合理兼顾到每一位人员,才会充分调动工作人员的工作热情,给事业单位职工的工作积极性和效率带来支持。

结语:总的来说,事业单位经济管理的发展,关系到我国社会主义政治体制的有效发展,因此健全事业单位的经济管理体系对我国经济的发展与进步,必不可少。当前我国的事业单位在经济管理中出现了不少问题,给事业单位经济财务管理的正常发展造成了消极影响。针对上述问题,需要采取上述策略进行改革,对于推动事业单位经济管理健康、有序发展,具有十分重大的意义。

参考文献

[1]田莹.事业单位经济发展与经济核算发展方向分析[J].经济管理文摘,2020(14):122-123.

[2]陈洁.加强事业单位经济管理的若干思考[J].行政事业资产与财务,2022(03):120-122.