

# 浅谈如何做好油田基层员工培训工作

刘建辉 刘明川 吴振军

(长庆油田分公司第一采油厂 陕西 延安 716000)

摘要: 基层员工的培训关系到整个企业的正常运转和发展, 基层工作支撑着企业各项生产任务的顺利完成。本文首先分析了当前石油企业基层员工培训存在的问题, 然后梳理了石油企业基层员工培训的要求, 最后基于以上分析提出了几点建议。

关键词: 新形势; 石油企业; 基层员工; 培训建议

## 引言

在企业竞争日益表现为人才竞争的今天, 培训无疑是企业提高员工素质并增强企业核心竞争力的重要手段。因此, 如何提升企业培训效果显得尤为重要。

### 1 认识员工培训的重要性

一是员工培训可以增强员工对企业的归属感和主人翁感。对企业而言, 员工培训越充分, 越有吸引力, 越能发挥人力资源的增值作用, 从而为企业创造更多的效益。二是员工培训可以促进企业与员工、管理层与员工的双向沟通, 增强企业向心力和凝聚力, 塑造优秀的企业文化。企业文化是一个企业的灵魂。当员工认同企业文化时, 不仅会自觉学习和掌握科技知识和技能, 还会增强主人翁意识、质量意识和创新意识。从而培养员工的敬业精神、创新精神和社会责任感, 形成自上而下自学科技知识、自觉创新的良好氛围。企业的技术人才将茁壮成长, 企业的创新能力将明显增强。三是员工培训可以提高员工的综合素质, 提高生产效率和服务水平, 树立企业的良好形象, 增强企业的盈利能力。据权威监测, 培训的投资回报率一般在33%左右, 1元钱的培训费可以在3年内实现40元的生产效益。培训收入显示了培训投资对企业的重要性。四是适应市场变化, 增强竞争优势, 培养企业后备力量, 保持企业永续经营的活力。企业竞争, 说到底人才的竞争。明智的企业家越来越意识到, 培训是企业发展中不可忽视的“以人为本的投资”, 是提高企业“造血功能”的根本途径。有了一流的人才, 才能开发出一流的产品, 创造出一流的业绩, 企业才能在市场竞争中立于不败之地。

### 2 新形势下石油企业基层员工培训的新要求

#### 2.1 技术要求不断提高

新形势下, 企业生产的一个最大特点就是技术水平的不断发展。在这种新的时代背景下, 企业的生产要想跟上时代的发展, 就必须提高其生产技术水平。因此, 在新形势下的石油企业中, 对基层员工专业技术水平培训的需求非常明显。

#### 2.2 对安全操作标准的要求更加严格

石油既是技术密集型企业, 也是人员密集型企业。就技术密集型特征而言, 必然充满各种技术风险。在人员密集型生产的影响下, 石油企业的安全生产标准至关重要。新形势下, 企业安全生产与自身发展的关系进一步深化。企业只有重视基层员工的安全操作标准, 建立更严格的标准体系, 才能确保生产安全。

#### 2.3 员工自身需求的扩大

随着时代的发展, 社会的进步, 员工对自身权益的认识不断加深。作为一个技术要求高、风险系数高的行业, 基层员工对自身权益的认知也愈加清晰。所以他们对企业本身的诉求一直在扩大, 员工需求的扩大也迫使企业通过相应的培训方式来满足基层员工的需求, 为员工提供更多的发展机会。

### 3 新形势下石油企业基层员工培训的建议

在中国经济发展中, 油田企业经历了计划经济和市场经济两种形态。所以也遇到了和很多国企一样的问题, 由于长期缺乏竞争机制, 企业机制相对僵化。要体现企业员工培训的创新机制, 需要在企业培训理念、培训手段、培训内容、培训方式等诸多方面引入创新理念, 激发油田企业员工培训的活力。

### 3.1 建立多层次、立体化的培训体系。

目前,在主流企业员工培训中,一种全新的培训系统

首先,倡导在企业内部建立专业的职业教育中心。专业的职业培训中心有利于油田企业根据自身发展目标有选择地制定培训计划。可以大范围、交叉式地培训员工,也可以根据现代科技的发展,有针对性地、及时地培训和提高员工素质,为企业建立扁平化、专业化的职业培训中心。其次,建立油田企业与高校合作培养模式。高校作为中国最专业、知识最密集的教育机构,一直与大多数油田企业保持着合作关系。因此,在油田企业与高校的合作培训中,一方面要加强专业技术培训,注重培养油田企业的专业技术人员接触世界最新科技动态,拓展他们解决问题的思路。另一方面,注重企业高级管理人员的培养,培养企业发展的核心人才,培养他们学习先进的技术和管理知识,从而更好地适应社会和企业的发展。

### 3.2 创建科学合理的设计培训方案

石油企业员工培训的基础是培训计划的制定。因此,在设计员工培训方案时,必须关注石油企业生产发展的需要,满足基本的培训需求,建立合理的培训方案。培训方案的设计需要从培训需求分析入手,倡导基于组织、工作、个人三个方面建立培训方案。首先要从组织上明确整体的培训架构和战略要求,根据组织的运行机制和长远规划,建立长期有效的员工培训机制。其次,在工作中,要求分析员工能够达到的工作水平,判断岗位对员工的技能和能力要求,从而从培训中发现、分析和解决问题,真正做到人尽其用。最后,在个人分析上,可以建立有效的员工成长计划,做到培训机

制与员工成长同步发展,真正做到发现问题、培训解决问题、总结工作。

### 3.3 加大培训资源建设

目前,石油企业基层员工的培训无论是在认知态度上,还是在培训方法和内容的选择上,都存在明显的不足,使得培训与实践脱节的问题突出。但是,有效的员工培训应该有系统合理的规划和定期的培训,这样员工的工作意识和专业能力才能得到稳定的保证。根据新形势对企业发展的要求,石油企业需要吸收新技术层面的培训资源,从培训师资和搭建教学平台两个方面加强建设。

### 结语

对于石油企业来说,其基本生产任务的完成效率取决于基层员工的工作水平和效率,特别是随着我国新形势下国民经济的发展,对基层员工的培训有了新的要求。因此,有效培训基层员工的工作态度和技能是当前石油企业的主要管理任务之一。

### 参考文献:

[1]荀涛.石油企业基层安全培训的思路[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2014,04:5-6.

[2]李青.新形势下提高石油企业基层员工培训有效性的几点建议[J].石油教育,2014,02:53-54.

[3]张津津.对加强石油企业员工培训的几点思考[J].中国培训,2014,08:56-57.