

生产实际贴切,润物细无声的打动人、教育人。抓思想从生产出发,就是基层党组织要把思想政治工作做到参与生产经营工作的每一个人,因时、因地、因事结合生产实际,做好思想政治工作。

3.外围油田做好“家文化”建设,促进企业高质量发展

对远离市区的外围油田干部员工来说,驻外时间长,业余生活大部分在单位度过,更容易产生思想、行为上的波动。如何加强外围油田基层队伍建设,帮助基层员工培育正确的价值取向和人生追求,是基层党组织需要面对和解决的课题。基层党组织要从思想政治工作中吸收精髓,结合“以人为本,以基层支部为家”的文化理念,在基层队伍中营造“家文化”氛围。使全体干部员工在“家”中找到归属感、安全感、价值感、责任感。

立家规,用严格的规章制度来规范员工的行为;建家园,努力营造一流的工作和生活环境,建立健身室、活动室、图书室等,丰富员工业余文化生活。建立文化墙,用随处可见的文化用语勉励每一名员工。良好的企业文化环境营造将和谐的氛围,在营造“家文化”的过程中,同时要积极发挥党员的先锋模范作用。基层党组织要通过深入开展党员责任区、示范岗和党员群众“结对子、一帮一”活动,为党员发挥先锋模范作用创设载体。在队伍中党员学习走在前,工作干在前,困难抢在前,在方方面面为员工群众树立样板、做表率。面对新形势下员工思想观念和价值取向的多元化趋

势,基层党组织要从“认真解决一人一事的思想问题”的目的出发,为每一名员工建立个人档案,全体党员分片负责,每个月对员工在工作、家庭、学习等方面进行访谈,拉近距离,及时捕捉员工的思想动态,把思想政治工作做到员工心里。

3 结论

总而言之,党建工作做为石油企业稳步发展的基础,在传统发展体制下,石油企业基层党建工作存在的发展不均衡,工作方式单一落后,思想凝聚力不够,党组织先锋模范作用不突出等问题,也是限制基层党建发挥自身效用的关键因素。在新的发展条件下,面对国内外行业的不稳定,就需要企业构建起创新发展的目标,重新定位基层党建工作在企业管理中的重要地位。通过强化理论武装,聚合班子力量,开阔基层党组织视野,提升思维层次,做好思想政治工作凝聚队伍信心力量,营造奋进高质量发展的浓厚氛围。

作者简介:姓名:李想 出生年月:1983 08 性别:男 籍贯:辽宁营口 学历:本科 毕业院校: 中国石油大学(北京) 目前从事工作: 支部书记 单位:大庆榆林油田开发有限责任公司 省市:黑龙江省肇东市 邮编:163000 研究方向:企业党建